

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง
กรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองท้องถิ่น
ของจังหวัดในเขตปริณทลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จัดทำโดย นายนเรศ ไม้หอม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
สังกัด ส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๒
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง
กรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองท้องถิ่น
ของจังหวัดในเขตปริมณฑลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จัดทำโดย นายนเรศ ไม้หอม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
สังกัด ส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๒
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อเรื่อง การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๔๙ กำหนดว่า “ภายใต้บังคับมาตรา ๑ ให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น” โดยเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญต้องการให้ท้องถิ่น มีความเป็นอิสระ และเป็นหน่วยงานพื้นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น จึงมีองค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก และมีรูปแบบหลากหลาย ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลรูปแบบต่าง ๆ และองค์การบริหารส่วนตำบล และในกรณีที่เป็นรูปแบบพิเศษ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๒ แห่ง ทำหน้าที่บริหารท้องถิ่นและเมืองต่าง ๆ ซึ่งมีสภาพปัญหาที่แตกต่างกัน

“เมือง” ที่เกิดขึ้นตามท้องถิ่นต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้นทั้งในมิติของปัญหา มิติการบริหารจัดการ ขณะเดียวกัน การพัฒนาประเทศก็เพิ่มจำนวน “เมือง” มากขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งจากการขยายตัวของเนื้อเมือง และการเปลี่ยนแปลงพื้นที่จากชนบทเป็นเมือง ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเมืองหนึ่ง ๆ อาจมีผลกระทบต่อเมืองอื่น ๆ โดยเฉพาะเมืองที่มีพื้นที่ต่อเนื่องติดต่อกัน การแก้ปัญหาของเมืองเพื่อให้เกิดความยั่งยืนจึงไม่สามารถจบปัญหาที่เมืองใดเมืองหนึ่งเท่านั้นได้

สภาพปัญหาที่กรุงเทพมหานครกำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบันได้ทวีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง เช่น ปัญหาด้านการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านสังคม ปัญหาน้ำท่วม ปัญหาระบบสาธารณสุข ปัญหาด้านการสาธารณสุข ชีวอนามัย ฯลฯ ปัญหาบางปัญหากรุงเทพมหานครได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว บางปัญหา ยังไม่ได้ดำเนินการแก้ไข แต่ปัญหาทั้งที่ดำเนินการแก้ไขแล้วและที่ยังไม่ได้ดำเนินการแก้ไขอาจมีผลกระทบต่อประชาชนในเขตปกครองของท้องถิ่นอื่นที่มีพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ขณะเดียวกันปัญหาบางปัญหาของท้องถิ่นอื่นก็อาจมีผลกระทบและเป็นปัญหาต่อประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร การแก้ไขปัญหาบางปัญหาของกรุงเทพมหานคร หรือท้องถิ่นอื่นเพียงลำพังองค์กรเดียวอาจจัดการกับปัญหาได้เพียงระดับหนึ่ง แต่การแก้ไขปัญหาเหล่านั้นก็จะไม่เกิดความยั่งยืน ซึ่งอาจมีผลมาจากบริบทของตัวปัญหา สภาพพื้นที่ โครงสร้างการบริหาร โดยเฉพาะการขยายตัวของกรุงเทพมหานครที่มีมากขึ้น การจัดบริการสาธารณะโดยเฉพาะด้านสาธารณสุข โภคภัณฑ์มีหน่วยงานนอกกรุงเทพมหานครหลายหน่วยงานเข้ามาจัดบริการในพื้นที่ ก่อให้เกิดปัญหาการให้บริการในพื้นที่รอยต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทำให้การบริการสาธารณะขาดประสิทธิภาพ ประกอบกับโครงสร้างและสายการบังคับบัญชาของกรุงเทพมหานครที่มีชั้นตอนมากและมีสายการบังคับบัญชาที่ยาว สำนักและสำนักงานเขต ไม่มีอำนาจที่แท้จริง อำนาจหน้าที่ของสำนักและสำนักงานเขตโดยส่วนใหญ่เป็นไปตามที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือปลัดกรุงเทพมหานคร ตลอดจนกฎหมายระเบียบกฎหมายในการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองก็ยังไม่เกื้อกูลต่อการเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินกิจการหรือแก้ไขปัญหาท้องถิ่น การดำเนินกิจการร่วมกันต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาของแต่ละท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของเมืองที่จะมีผลกระทบระหว่างเมืองที่มีพื้นที่ติดต่อกัน มีความจำเป็นที่เมืองแต่ละเมืองต้องมีความสัมพันธ์อันดี หรือมีเครือข่ายในการแก้ไข

ปัญหาาร่วมกัน แต่ในปัจจุบันกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล ยังไม่มีความสัมพันธ์ หรือเครือข่ายในการเสริมสร้างความร่วมมือกันอย่างเป็นทางการ

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของเมือง ที่มีความยุ่งยากซับซ้อน การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานคร กับองค์กรปกครองท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล โดยอาศัย กระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และถอดบทเรียนการจัดการปัญหา ผ่านเวทีการประชุมร่วมกัน ระหว่างกรุงเทพมหานคร กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล จะเป็นนวัตกรรมหนึ่ง ที่เข้ามาช่วยให้การบริหารจัดการ หรือการแก้ไขปัญหาเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นการเปิดมุมมองเพื่อ เติมเต็มช่องว่างในการบริหาร เสริมสร้าง และบูรณาการความรู้ในการจัดการปัญหาและค้นหาวิธีการใหม่ ในการบริหารจัดการเมือง ซึ่งจะนำไปสู่การคลี่คลายปมหรือเงื่อนไขของปัญหาอย่างยั่งยืน ส่งผลต่อการ ยกกระดับหรือพัฒนาคุณภาพชีวิต “คนเมือง” และเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดรับกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะ ที่ ๒ ด้านที่ ๕ มิติที่ ๕.๑ มหานครแบบบูรณาการ นอกจากนี้ ยังเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศที่สามารถเสริมพลัง การพัฒนาซึ่งกันและกันขององค์กรปกครองท้องถิ่นได้อย่างจริงจัง เพื่อผลักดันกรุงเทพมหานครให้ก้าวขึ้นสู่ การเป็น “มหานครแห่งเอเชีย” ในปี พ.ศ. ๒๕๗๕

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสานสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการเมืองทั้งระยะสั้นและ ระยะยาวโดยสร้างพลังเครือข่าย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่กรุงเทพมหานครให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๓) เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ค้นหา พัฒนาองค์ความรู้ สำหรับการบริหารจัดการเมือง

๔. เป้าหมาย

- ๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารจัดการปัญหา ระหว่างเมือง และสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการเมืองระหว่างผู้บริหารกรุงเทพมหานครกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ของจังหวัดในเขตปริมณฑล ๖ จังหวัด (ที่มีพื้นที่ปกครองติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร) ๒๒๔ อบท. จำนวน ๗ ครั้ง (ประชุมรวม ๑ ครั้ง ประชุมย่อยรายจังหวัด ๑ ครั้ง) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กร ปกครองท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลโดยมีผู้แทนกรุงเทพมหานครและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของจังหวัดในเขตปริมณฑลร่วมเป็นคณะกรรมการทั้ง ๖ จังหวัด โดยมีผู้แทนองค์กรปกครองท้องถิ่นร่วม เป็นกรรมการอย่างน้อยจังหวัดละ ๓ คน (อบจ. ๑ คน เทศบาลนครหรือเทศบาลเมือง ๑ คน อบต. ๑ คน)
- ๓) จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล (MOU) และจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือตามบันทึก ข้อตกลงเพื่อให้เกิดความยั่งยืน จำนวน ๗ คณะ ได้แก่

- (๑) ด้านการบริหารจัดการน้ำ
- (๒) ด้านการโยธา จราจร และผังเมือง
- (๓) ด้านการสาธารณสุข และอนามัย
- (๔) ด้านการศึกษา การพัฒนาสังคม วัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว
- (๕) ด้านสิ่งแวดล้อม
- (๖) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๗) ด้านการให้บริการประชาชนและการปกครอง

๕. ความรู้ที่จะนำมาใช้ในการจัดทำรายงาน

๕.๑ กฎหมาย

- ๕.๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
- ๕.๑.๒ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๕.๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
- ๕.๑.๔ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

๕.๒ กรอบแนวคิดและทฤษฎี

๕.๒.๑ ความรู้ทั่วไปในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเมือง

การพัฒนาเมืองให้เข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาเพื่อสนองต่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนอย่างยั่งยืน นอกจากจะพัฒนาเมืองของตนเองให้มีประสิทธิภาพสูงแล้วนั้น การสร้างเครือข่ายระหว่างเมืองโดยการรวมตัวของสมาชิกกลุ่ม จะทำให้เกิดการสื่อสารระหว่างเมืองที่ทั่วถึง ก่อให้เกิดความไว้วางใจระหว่างสมาชิก เคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน นำไปสู่ตัดสินใจแบบมีส่วนร่วม และการบูรณาการ ประสานงานการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างเมือง ได้เป็นอย่างดี การพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งต้องอาศัยทั้งการประสานงานภายในทีม และองค์กรภายในเครือข่าย ปัจจุบันแนวคิดการพัฒนาองค์กรเปลี่ยนจากการให้ความสำคัญกับขนาดขององค์กร มาให้ความสำคัญกับความยืดหยุ่นขององค์กร (Lewis, Goodman, & Fandt, ๒๐๐๔: ๒๙๑) โดยเฉพาะโครงสร้างองค์กรเครือข่าย

เครือข่าย หมายถึง รูปแบบหนึ่งของการประสานงานของบุคคล กลุ่มหรือองค์กร หลายองค์กร ที่ต่างก็มีทรัพยากรของตัวเองมีเป้าหมาย วิธีการทำงานและมีกลุ่มเป้าหมายของตัวเอง บุคคลกลุ่มหรือองค์กร เหล่านี้ได้เข้ามาประสานงานกันอย่างมีระยะเวลาอันพอสมควร แม้ว่าจะไม่ได้มี กิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอก็ตาม (กาญจนา แก้วเทพ อังในงามเนตร จริ่งสูงเนิน ๒๕๓๘: ๑๔) อรรถณพ พงษ์วาท (๒๕๓๙ : ๓) ได้กล่าวว่าเครือข่ายเป็นการเชื่อมโยงร้อยรัดเอาความ พยายามและการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อการปฏิบัติภารกิจได้อย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกัน โดยที่แต่ละฝ่ายยังคงปฏิบัติภารกิจหลักของตนอย่างไม่สูญเสีย เอกลักษณ์และปรัชญาของตนเอง ซึ่งการเชื่อมโยงนี้อาจเป็นการรวมตัวแบบหลวม ๆ

สรุปได้ว่า การสร้างเครือข่ายหมายถึง การสร้างความร่วมมือ การเชื่อมโยง การประสานงานของบุคคลกลุ่มหรือองค์กรหลายองค์กรที่ต่างก็มีเป้าหมาย วิธีการ ทำงานและมีกลุ่มเป้าหมายของตัวเอง ทรัพยากรของตนเองเพื่อปฏิบัติภารกิจใดภารกิจหนึ่งร่วมกัน โดย ที่ต่างฝ่ายต่างก็ยังปฏิบัติภารกิจของตน การก่อเกิดของเครือข่าย อาจก่อเกิดขึ้นได้ ๒ ลักษณะ เครือข่ายที่เกิดโดย

ธรรมชาติ เป็นเครือข่ายที่เกิดจากความเป็นเครือญาติหรือมีภูมิสำเนาเดียวกัน มีความเชื่อศรัทธาเหมือนกัน มีปัญหาเหมือนกัน มีความสนใจหรือมีกิจกรรมร่วมกัน และเครือข่ายโดยการจัดตั้งเป็นเครือข่ายที่ต้องมีผู้คอยกระตุ้น คอยปลุกให้เกิด ซึ่งสอดคล้องกับแนวความคิดในการแก้ปัญหาของเมือง โดยการสร้างเวทีเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างเมืองเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่กรุงเทพมหานครต้องเผชิญ โดยเชิญองค์กรปกครองท้องถิ่นในเขตปริมณฑลมาร่วมประชุมโดยหารือเกี่ยวกับเป้าประสงค์หรือผลประโยชน์ร่วมที่จะเกิดจากการทำงาน ร่วมกัน โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ และอาจนำไปสู่การจัดตั้งเครือข่าย ทิศทาง การแก้ปัญหาระหว่างเมืองที่ชัดเจน โดยให้สมาชิกส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดด้วย เพื่อป้องกันการผูกขาดของกลุ่มคนบางกลุ่ม และควรมีการทบทวนเป็นระยะๆ เพื่อปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพปัญหา และความต้องการของเมือง

องค์ประกอบของการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพควรประกอบด้วย องค์ประกอบ สำคัญ ๗ องค์ประกอบด้วยกันคือ

(๑) การรับรู้มุมมองร่วมกัน (Common perception) การสร้างความรับรู้ร่วมกันถึงเหตุผลที่ต้องเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างเมือง เช่น มีความเข้าใจในปัญหาและมีสำนึกในการแก้ปัญหาของเมือง มีประสบการณ์ในปัญหาร่วมกัน มีความต้องการความช่วยเหลือในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น จะส่งผลให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเกิดความรู้สึกผูกพันในการดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกัน การรับรู้ ร่วมกันถือเป็นหัวใจของเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างเมือง ที่ทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง เพราะหากผู้เข้าร่วมการประชุมไม่มีความเข้าใจหลักการดังกล่าวจะมีผลทำให้การประสานงานและการขอความร่วมมือ ในการดำเนินการเป็นไปอย่างยากลำบาก เพราะต่างคนต่างก็ใช้กรอบการมองคนละกรอบ ทำให้มองปัญหาหรือความต้องการที่เกิดขึ้นไปคนละทิศทาง แต่ไม่ได้หมายความว่าผู้เข้าร่วมการประชุมจะไม่สามารถจะมีความคิดเห็นแตกต่างกัน เพราะมุมมองที่แตกต่างย่อมมีประโยชน์ช่วยให้เกิดการสร้างสรรค์ ในการทำงาน แต่ความคิดที่ต่างนี้ต้องอยู่ภายใต้ความเข้าใจร่วมของวัตถุประสงค์เครือข่ายที่สมาชิกยอมรับ

(๒) การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน (Common vision) การสร้างวิสัยทัศน์ร่วมเป็นการมองเห็นภาพของจุดมุ่งหมายร่วมกันระหว่างผู้เข้าร่วมการประชุม เป็นการสร้างการรับรู้เข้าใจถึงทิศทางเดียวกัน จะช่วยทำให้ขบวนการเคลื่อนไหวมีพลัง เกิดเอกภาพและช่วยลดความขัดแย้งอันเกิดจากมุมมองที่แตกต่าง เนื่องจากเมื่อวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายส่วนตัวขัดแย้งกับวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายของเครือข่าย พฤติกรรมการปฏิบัติของสมาชิกก็จะแตกต่างจากสิ่งที่สมาชิกเครือข่ายกระทำร่วมกัน และสมาชิกของเครือข่ายก็ควรมีวิสัยทัศน์ย่อยส่วนตัวที่สอดคล้องไปด้วยกันกับวิสัยทัศน์ของเครือข่าย

(๓) การเกิดผลประโยชน์และความสนใจร่วมกัน (Mutual interests/benefits) ถ้าหากจุดเริ่มต้นของเครือข่ายเกิดจากการที่แต่ละเมืองก็มีความต้องการของตนเอง แต่ความต้องการเหล่านั้นจะไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้หากสมาชิกต่างคนต่างอยู่ ทำให้เกิดการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกันบนฐานของผลประโยชน์ร่วมที่จะดึงดูดให้สมาชิกรวมเป็นเครือข่าย ประเด็นสำคัญอีกประการก็คือ ผลประโยชน์ที่เขาจะได้รับต้องมากเพียงพอในการที่จูงใจให้เขามีส่วนร่วมในทางปฏิบัติจริง โดยไม่ได้มีส่วนร่วมเพียง เป็นเช่นไม้ประดับที่มีเพียงตำแหน่งหรือรายชื่อในเครือข่าย แต่ไม่มีการเข้าร่วมปฏิบัติจริงในเครือข่าย

(๔) การมีส่วนร่วมของสมาชิกเครือข่าย (All stakeholders participation) การมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในเครือข่าย (all stakeholders in network) เป็นกระบวนการที่สำคัญของการสร้างเครือข่ายเนื่องจากเป็นเงื่อนไขที่ทำให้เกิดการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมลงมือกระทำอย่างเข้มแข็งสถานะของสมาชิกในเครือข่ายควรเป็นไปในลักษณะของความเท่าเทียมกัน (equal status) ในฐานะ ของ “หุ้นส่วน” (partner) ของเครือข่าย ซึ่งเป็นความสัมพันธ์ในแนวราบ (horizontal relationship) ที่เท่าเทียมกันแทนความสัมพันธ์ในแนวตั้ง (vertical relationship)

(๕) การเสริมสร้างซึ่งกันและกัน (Complementary relationship) ลักษณะของเครือข่ายที่สามารถดำเนินไปอย่างต่อเนื่องก็คือ การที่สมาชิกของเครือข่ายต่างก็ต้องการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน โดยที่จุดแข็งของฝ่ายหนึ่งไปช่วยแก้ไขจุดอ่อนของอีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งจะทำให้ผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการรวมตัวเป็น เครือข่ายมากกว่าการไม่สร้างเครือข่ายแต่ต่างคนต่างอยู่

(๖) การพึ่งพิงกัน (Interdependence) เนื่องจากจุดเริ่มต้นของการสร้างเครือข่าย เป็นการส่งเสริมการเชื่อมโยงระหว่างสมาชิก การจะทำให้เป้าหมายร่วมสำเร็จได้นั้น สมาชิกต่างก็จำเป็นต้องพึ่งพาซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน การจะทำให้สมาชิกหรือหุ้นส่วนของเครือข่ายมีความผูกพันกัน จำเป็นต้องทำให้หุ้นส่วนแต่ละคนรู้สึกรู้สีกว่าหากเอาคนใดคนหนึ่งออกไปจะทำให้เครือข่ายล้มลงไปได้การดำรงอยู่ของหุ้นส่วนแต่ละคนจึงจำเป็นต้องการดำรงอยู่ของเครือข่าย ซึ่งการพึ่งพิงนี้จะส่งผลทำให้สมาชิกต้องมีการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันและกัน

(๗) การปฏิสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยน (Interaction) สมาชิกในเครือข่ายต้องทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก เช่น มีการติดต่อกันผ่านทาง การเขียนหรือการพบปะพูดคุยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน หรือมีกิจกรรมประชุมสัมมนาร่วมกัน ซึ่งความสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยนระหว่างกัน (reciprocal exchange) มิใช่ปฏิสัมพันธ์ฝ่ายเดียว (unilateral exchange) ทำให้เกิดความผูกพันภายในระหว่างกันมากขึ้น ช่วยให้เกิดการเชื่อมโยงในระดับที่แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น (highly integrated) นอกจากนี้ การปฏิสัมพันธ์ยังช่วยทำให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างกันมากขึ้น ส่งผลให้เครือข่ายเข้มแข็งยิ่งขึ้นโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐาน ของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ดังนั้นการสร้างเครือข่ายต้องคำนึงถึงเสมอว่า “เครือข่าย” เป็นกระบวนการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับมนุษย์ การนำเครือข่ายต้องมี LINK หมายถึง “การเชื่อมโยง” L - Learning การเรียนรู้ I - Investment การลงทุน N - Nature การพุ่มพักบำรุง K - Keep การรักษาสัมพันธ์ภาพ ซึ่งรวมกันเป็น LINK หมายถึง การเชื่อมโยงการทำงานตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อเสนอแนวทางพัฒนาเครือข่ายให้เกิดความยั่งยืน ดังนั้นสมาชิกที่เข้าร่วม ต้องเข้าใจเป้าหมายในการรวมตัวกัน สร้างการยอมรับในความแตกต่างระหว่างสมาชิก ยอมรับใน รูปแบบและวัฒนธรรมองค์กร มีกิจกรรมสำเสมอมากพอที่จะทำให้สมาชิกได้ทำงานร่วมกัน กระตุ้นให้มีการสื่อสารกันอย่างสม่ำเสมอสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของแต่ละเมือง

๕.๒.๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารเชิงกลยุทธ์

จากวิสัยทัศน์ของกรุงเทพมหานครตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ ที่มุ่งให้กรุงเทพมหานคร เป็น “มหานครแห่งเอเชีย” ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อให้ถึงเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ดังกล่าว จึงเห็นควรสร้างนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครให้เกิดความยั่งยืน โดยการนำหลักการวางแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารเชิงกลยุทธ์ มาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน สภาพปัญหา ภัยคุกคาม และโอกาส ในการที่จะผลักดันกรุงเทพมหานครให้ก้าวสู่ “มหานครแห่งเอเชีย” พบว่า การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครซึ่งมีความยุ่งยากซับซ้อน หากกรุงเทพมหานคร หรือท้องถิ่นอื่นเพียงลำพังองค์กรเดียวอาจจัดการกับปัญหาได้เพียงระดับหนึ่ง แต่การแก้ไขปัญหาเหล่านั้นก็จะไม่เกิดความยั่งยืน แต่หากมีการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง กรุงเทพมหานคร กับองค์กรปกครองท้องถิ่นในเขตปริมณฑล โดยการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบของคณะกรรมการ และอาศัยกระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การถอดบทเรียนการจัดการปัญหา ผ่านเวทีการประชุมร่วมกันระหว่างกรุงเทพมหานคร กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตปริมณฑล ก็จะเป็นนวัตกรรมหนึ่ง ที่เข้ามาช่วยให้การบริหารจัดการ หรือการแก้ไขปัญหาของเกิดประสิทธิผลมากขึ้น การจัดตั้งเครือข่าย และการจัดการประชุมร่วมกันดังกล่าวจะเป็นการเปิดมุมมองเพื่อเติมเต็มช่องว่างในการบริหาร เสริมสร้าง และบูรณาการความรู้ในการจัดการปัญหาและค้นหาวิธีการใหม่ในการบริหารจัดการเมือง ซึ่งจะนำไปสู่การคลี่คลายปมหรือเงื่อนไขของปัญหาอย่างยั่งยืน ส่งผลต่อการยกระดับหรือพัฒนาคุณภาพชีวิต “คนเมือง” และเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดรับกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะ ที่ ๒ ด้านที่ ๕ มิติที่ ๕.๑ มหานครแบบบูรณาการ และจะนำไปสู่การบูรณาการการแก้ไขปัญหาของประชาชนร่วมกันตามแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๒.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการ

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน Swot Analysis (SWOT) เป็นเครื่องมือหนึ่งที่น่ามาวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ที่มีต่อการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองท้องถิ่นในเขตปริมณฑลเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน โดยวิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ในการที่จะก่อให้เกิดความร่วมมือ และเครือข่ายระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ภายใต้สถานการณ์ โครงสร้างองค์กร ขอบเขตปัญหา ขอบประมาณ รูปแบบการบริหารงานที่แตกต่างกันในแต่ละองค์กร สาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ซึ่งอาจสรุปลักษณะพิเศษได้ว่า ๑.๑ เป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่นอกจากจะมีอำนาจในหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นแล้วยังต้องยังมีอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนภูมิภาค	๑. กรุงเทพมหานครมีโครงสร้างและสายการบังคับบัญชาที่ยาว สำนักและสำนักงานเขต ไม่มีอำนาจที่แท้จริง อำนาจหน้าที่ของสำนักและสำนักงานเขตโดยส่วนใหญ่ เป็นไปตามที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือปลัดกรุงเทพมหานคร

<p>(จังหวัดและอำเภอ) รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายจากราชการส่วนกลาง ภารกิจและอำนาจหน้าที่จึงมีขอบเขตกว้างขวางมาก</p> <p>๑.๒ มีโครงสร้างหน่วยงานทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบการปกครองพื้นที่ (คือสำนักงานเขต) กับที่ทำหน้าที่ตามกิจการ (คือสำนักต่างๆ เช่น สำนักการโยธา สำนักการแพทย์ เป็นต้น) ได้รับการยอมรับและมีความคาดหวังจากองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น</p> <p>๒. เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบพื้นที่ที่เป็นเมืองหลวงที่เป็นศูนย์กลางทุกด้านของประเทศ รวมทั้งเป็นที่ตั้งของราชการส่วนกลาง</p> <p>๓. กรุงเทพมหานครมีทิศทางการบริหาร และการแก้ไขปัญหาของเมืองที่มีความชัดเจน โดยมีแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับปัจจุบันคือแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p>๔. กรุงเทพมหานครมีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและการงบประมาณ ที่เป็นมาตรฐานสากลและเกื้อหนุนต่อการพัฒนากรุงเทพมหานครในระยะยาว</p>	<p>๒. กรุงเทพมหานครยังไม่มีเครือข่าย หรือความร่วมมือกับองค์กรปกครองท้องถิ่นในเขตปริมณฑลอย่างเป็นทางการ</p> <p>๓. กรุงเทพมหานครขยายตัวมากขึ้น การจัดบริการสาธารณะโดยเฉพาะด้านสาธารณสุขูปโภคที่มีหน่วยงานนอก กรุงเทพมหานครหลายหน่วยงานเข้ามาจัดบริการในพื้นที่ รวมถึงปัญหาการให้บริการในพื้นที่รอยต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขาดการลงทุนพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ร่วมกัน ทำให้การบริการสาธารณะขาดประสิทธิภาพ</p>
--	--

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threat)
<p>๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาตรา ๗๖ ในหมวดแผนนโยบายพื้นฐานของรัฐ บัญญัติให้ “รัฐพึงพัฒนาระบบ การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้</p>	<p>๑. อำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งภารกิจที่จะได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการในส่วนกลาง ตามแผนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑ - ๓) และ แผนปฏิบัติการกำหนด</p>

<p>การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ...”</p> <p>๒. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้มีการพัฒนาและรังสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ (Sandbox) ซึ่งเป็นการทดลองการปลดล็อก ข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดอิสระความคล่องตัวทางการบริหาร และสานพลังความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ตามแนวทางประชารัฐ ซึ่งเป็นการทดลองริเริ่มในวงจำกัด เพื่อให้เกิดประสบการณ์ และการเรียนรู้ก่อนขยายผลต่อไป</p> <p>๓. สภาพแวดล้อมการบริหารจัดการที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรง และผันผวน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม การเมือง เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ระบอบราชการต้องพัฒนาตัวเอง และแสวงหาความร่วมมือ หรือเครือข่าย ที่จำทำให้องค์กรและหน่วยงานภาครัฐ จะอยู่รอด เติบโต เป็นเลิศและยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่ทวีคูณและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไป ของประชาชน (Increasing and changing citizen demands)</p>	<p>ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑ - ๓) ไม่ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ในการจัดทำกิจการสาธารณะที่มีความจำเป็นระดับมหานครเป็นผลให้กรุงเทพมหานครไม่สามารถแก้ไขปัญหาสำคัญๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่และส่งผลกระทบต่อประชาชน ที่อาศัยในพื้นที่กรุงเทพมหานครเพียงลำพัง</p> <p>๒. การขยายตัวของเมืองกระจายออกไปในพื้นที่รอบกรุงเทพมหานคร ทำให้ปัญหาต่าง ๆ ของเมืองในเขตปริมณฑลมีความซับซ้อนมากขึ้น และส่งผลกระทบต่อกรุงเทพมหานครอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ปัญหาสภาพแวดล้อม ยาเสพติด การจราจร และขนส่ง สาธารณภัย เป็นต้น</p> <p>๓. ระเบียบกฎหมายในการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เกื้อกูลต่อการเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานกิจการหรือแก้ไขปัญหาท้องถิ่น การดำเนินงานร่วมกันต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาของแต่ละท้องถิ่น</p>
---	---

ใช้หลัก TOWS จับคู่สถานการณ์ ภายในและสถานการณ์ภายนอก เป็น ๔ คู่ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์เชิงรุก (SO Strategies) : เป็นการใช้จ่ายแข็ง (S) เมื่อโอกาส (O) เอื้ออำนวย เพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒. ยุทธศาสตร์เชิงรับ (ST Strategies) : เป็นการใช้จ่ายแข็ง (S) มาลดอุปสรรค (T) จากภายนอก

๓. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา (WO Strategies) : เป็นการปรับลดจุดอ่อน (W) เพื่อเพิ่ม ช่องทางการ ตอบรับโอกาส (O) จากภายนอก

๔. ยุทธศาสตร์เชิงทดแทน (WT Strategies) : เป็นการปรับลดจุดอ่อน (W) และ หลีกเลี่ยง อุปสรรค (T) โดยการปรับการดำเนินงานไปเป็นรูปแบบอื่นเพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์

จากการเชื่อมโยงของ SWOT Analysis และการใช้หลัก TOWS จับคู่สถานการณ์ ภายในและสถานการณ์ภายนอก วิเคราะห์ได้ว่า ด้วยจุดแข็งของกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดใหญ่ได้รับการยอมรับจากท้องถิ่นอื่น ๆ มีโครงสร้างหน่วยงานทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบการปกครองพื้นที่ กับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตามกิจ มีทิศทางการบริหารและการแก้ไขปัญหาของเมืองที่มีความชัดเจน มีงบประมาณจำนวนมาก ประกอบกับนโยบายแห่งรัฐทั้งตามรัฐธรรมนูญ และแผนการปฏิรูปประเทศ การเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม เป็นโอกาสให้องค์กรปกครองท้องถิ่นต่าง ๆ ต้องเร่งสร้างนวัตกรรม เครือข่ายหรือความร่วมมือระหว่างกันเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ ตอบสนองต่อความต้องการที่วิคุณและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไปของประชาชน จากจุดแข็งและโอกาสดังกล่าว จึงควรกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุกให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือ และจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานคร กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตปริมณฑล โดยอาศัยกระบวนการจัดตั้งเครือข่าย และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การถอดบทเรียนการจัดการปัญหาผ่านเวทีการประชุมร่วมกันเพื่อช่วยให้การบริหารจัดการหรือการแก้ไขปัญหาของกรุงเทพมหานครเกิดประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืน

(๒) วงจรเดมมิง PDCA

PDCA หรือที่เรียกว่าวงจรเดมมิง (Deming Cycle) คือ วงจรการควบคุมคุณภาพประกอบด้วย

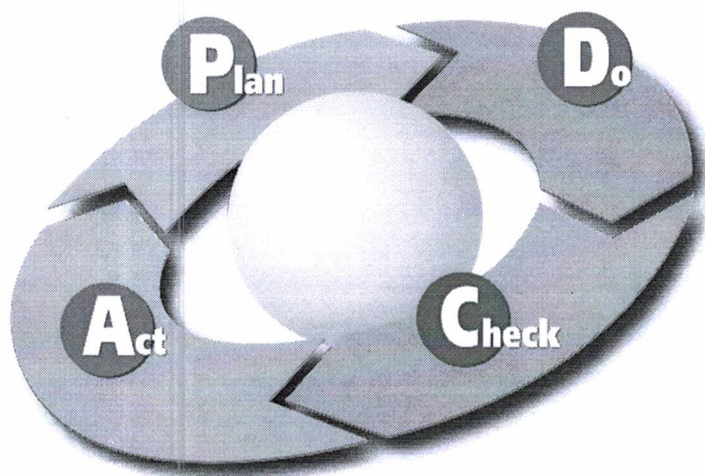
- Plan (วางแผน) หมายถึง การวางแผนการดำเนินงานอย่างรอบคอบครอบคลุมถึงการกำหนดหัวข้อที่ต้องการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ การแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน อาจประกอบด้วย การกำหนดเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน Plan การจัดอันดับความสำคัญของ เป้าหมาย กำหนดการดำเนินงาน กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการและกำหนดงบประมาณที่จะใช้ การเขียนแผนดังกล่าวอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของลักษณะ การดำเนินงาน การวางแผนยังช่วยให้เราสามารถคาดการณ์สิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคต และช่วยลดความเสี่ยงต่างๆที่อาจเกิดขึ้นได้

- Do (ปฏิบัติตามแผน) หมายถึง การดำเนินการตามแผน อาจประกอบด้วย การมีโครงสร้างรองรับการดำเนินการ เช่น คณะกรรมการ มีวิธีการ ดำเนินการ เช่น มีการประชุมของคณะกรรมการ การวางแผนความร่วมมือ การเตรียมสถิติ ข้อมูล และความรู้ในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาเมืองของกรุงเทพมหานคร และมีผลของการดำเนินการ เช่น บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตปริมณฑล (MOU)

- Check (ตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน) หมายถึง การประเมินแผน อาจประกอบด้วย การประเมินโครงสร้างที่รองรับการดำเนินการ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน และการประเมินผลของการดำเนินงานตามแผนที่ได้ตั้งไว้ สำหรับการประเมินการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตปริมณฑลจะดำเนินการโดยคณะกรรมการเครือข่ายที่จัดตั้งขึ้นตามวัตถุประสงค์

- Act. (ปรับปรุงแก้ไข) หมายถึง การนำผลการประเมินมาพัฒนาแผน อาจประกอบด้วย การนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ว่ามีโครงสร้าง หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานใดที่ควรปรับปรุงหรือพัฒนาสิ่งที่ดีอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้นไปอีก และสังเคราะห์รูปแบบ การดำเนินการใหม่ที่เหมาะสม สำหรับการดำเนินการ ในปีต่อไป

วงจรเดมมิง (Deming Cycle)



๖. กรอบแนวทางและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖.๑ การเตรียมการ

๖.๑.๑ จัดตั้งคณะทำงานโดยมีสำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่เลขานุการ เพื่อวางกรอบ วิธีการ และกำหนดประเด็นการประชุม จัดการประชุมย่อย สร้างความเข้าใจ สอบทานความคิดเห็น กำหนดประเด็นร่วม แนวทางขับเคลื่อน

๖.๑.๒ สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมสถิติ ข้อมูล และความรู้ในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาเมืองของ กรุงเทพมหานคร (ฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนา)

(๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียนรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ความรู้ในการพัฒนาเมืองของ กรุงเทพมหานคร

(๒) สำนักงานปกครองและทะเบียน เสนอข้อมูลรูปแบบ วิธีการ และกรอบการประชุม ให้ปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณา เสนอแนะ/เสริม/เติมเต็ม ข้อมูลและความรู้เพื่อเป็นฐานในการประชุม แลกเปลี่ยน

๖.๒ การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๖.๒.๑ สำนักงานปกครองและทะเบียนประสานสำนักการประชาสัมพันธ์กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานสู่สาธารณะ

๖.๒.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบไปกลับ โดยจัด ๒ เวที

(๑) เวทีย่อย จัดประชุมร่วมระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลุ่มจังหวัด จังหวัดละหนึ่งวัน รวม ๖ วัน ในแต่ละวันจะแบ่งกลุ่มผู้เข้าประชุมออกเป็น ๗ กลุ่ม ครอบคลุมความคิดเห็น ความรู้ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ได้แก่

- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านการบริหารจัดการน้ำ
- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านการโยธา จราจร และผังเมือง
- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านการสาธารณสุข และอนามัย
- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา การพัฒนาสังคม

วัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว

- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กลุ่มศึกษาปัญหาและเสริมสร้างความร่วมมือด้านการให้บริการประชาชนและการปกครอง

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารฝ่ายการเมืองหรือผู้แทน (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ฝ่ายข้าราชการประจำหรือผู้แทน (ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเขต สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน (ประธานสภากรุงเทพมหานคร รองประธานสภากรุงเทพมหานคร สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร) ผู้บริหารฝ่ายการเมืองหรือผู้แทน (นายก อบท.) ผู้บริหารฝ่ายข้าราชการ หรือผู้แทน (ปลัด อบท.) สภา อบท. หรือผู้แทน (ประธานสภา อบท.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ในเขตจังหวัดมีพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ๖ จังหวัด

(๒) เวทีใหญ่ (เวทีรวม) นำเสนอภาพรวมสถานการณ์ของท้องถิ่นกับการบริหารจัดการพื้นที่และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเมือง (กฎหมาย ระเบียบ การเปลี่ยนแปลง) โดยประชุมร่วมระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกกลุ่มจังหวัดหลังการดำเนินการในข้อ (๑)

๖.๓ สรุปผลการประชุม ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างเมือง (MOU) และจัดแถลงความร่วมมือเพื่อพัฒนาเมืองระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๔ จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลโดยมีผู้แทนกรุงเทพมหานครและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลร่วมเป็นคณะกรรมการทั้ง ๖ จังหวัด และจัดตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน จำนวน ๗ คณะ ได้แก่

- (๑) ด้านการบริหารจัดการน้ำ
- (๒) ด้านการโยธา จราจร และผังเมือง
- (๓) ด้านการสาธารณสุข และอนามัย
- (๔) ด้านการศึกษา การพัฒนาสังคม วัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว
- (๕) ด้านสิ่งแวดล้อม

(๖) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๗) ด้านการให้บริการประชาชนและการปกครอง

๖.๕ จัดทำและเผยแพร่หนังสือสรุปรายงาน รวมทั้งผลิตแผ่นบันทึกข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลไฟล์

๖.๖ ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานเสนอคณะผู้บริหารตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ย. ๒๕๖๑ – ก.ค. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตาม แผนวก ก.)

๘. งบประมาณ

ขออนุมัติจัดสรรเงินเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ จำนวน ๒,๗๔๒,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ ๗๐๐/คน/วัน

(๑) ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ๑๑๓ คน x ๗ วัน (ประชุมกลุ่มย่อย ๖ วัน กลุ่มใหญ่ ๑ วัน) x ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๕๓,๗๐๐.- บาท

(๒) ผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นในจังหวัดเขตปริมณฑล จำนวน ๑,๒๗๒ คน (๔๒๔ อปท.อปท.ละ ๓ คน) x ๒ วัน (ประชุมกลุ่มย่อย ๑ วัน กลุ่มใหญ่ ๑ วัน) x ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๗๘๐,๘๐๐.- บาท

(๓) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๐ คน x ๗ วัน x ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๘,๐๐๐.- บาท

๒) ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๓) ค่าจัดพิมพ์หนังสือ จัดทำแผ่นซีดี พร้อมจัดส่ง จำนวน ๖๐๐ ชุด ชุดละ ๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. แนวทางการติดตามและประเมินผล

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	วิธีการ/เครื่องมือติดตามผล
เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ ระดับผลผลิต (OUT PUT)		
๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารจัดการปัญหาระหว่างเมือง และสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการเมืองระหว่างผู้บริหารกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่น ๆ ของจังหวัดในเขตปริมณฑล ๖ จังหวัด (ที่มีพื้นที่ปกครองติดต่อกับกรุงเทพมหานคร) จำนวน ๔๒๔ อปท.	มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารจัดการปัญหาระหว่างเมือง โดยมีผู้บริหารกรุงเทพมหานครกับผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่น ๆ ของจังหวัดในเขตปริมณฑล ๖ จังหวัด (ที่มีพื้นที่ปกครองติดต่อกับกรุงเทพมหานคร) เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๔๒๔ อปท.	พิจารณาจากใบลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ

<p>๒. จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลโดยมีผู้แทนกรุงเทพมหานครและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลร่วมเป็นคณะกรรมการทั้ง ๖ จังหวัด</p>	<p>มีการจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลซึ่งในคำสั่งต้องมีผู้แทนกรุงเทพมหานครและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลร่วมเป็นคณะกรรมการทั้ง ๖ จังหวัด</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ</p>
<p>๓. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล (MOU) และจัดตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนจำนวน ๗ คณะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการบริหารจัดการน้ำ - ด้านการโยธา จราจร และผังเมือง - ด้านการสาธารณสุข และอนามัย - ด้านการศึกษา การพัฒนาสังคม วัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว - ด้านสิ่งแวดล้อม - ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ด้านการให้บริการประชาชนและการปกครอง 	<p>- มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล (MOU)</p> <p>- มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนจำนวน ๗ คณะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการบริหารจัดการน้ำ - ด้านการโยธา จราจร และผังเมือง - ด้านการสาธารณสุข และอนามัย - ด้านการศึกษา การพัฒนาสังคม วัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว - ด้านสิ่งแวดล้อม - ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ด้านการให้บริการประชาชนและการปกครอง 	<p>- พิจารณาจากเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล (MOU)</p> <p>- พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ฯ ซึ่งต้องมีจำนวน ๗ คณะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะอนุกรรมการด้านการบริหารจัดการน้ำ - คณะอนุกรรมการด้านการโยธา จราจร และผังเมือง - คณะอนุกรรมการด้านการสาธารณสุข และอนามัย - คณะอนุกรรมการด้านการศึกษา การพัฒนาสังคม วัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว - คณะอนุกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม - คณะอนุกรรมการ ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - คณะอนุกรรมการ ด้านการให้บริการประชาชนและการปกครอง

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ ระดับผลลัพธ์ (OUT COME)		
๑. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่กรุงเทพมหานคร	- เกิดความสัมพันธ์ระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่กรุงเทพมหานคร	- ประเมินจากแบบสำรวจการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีความพึงพอใจในการจัดการประชุมและสร้างเครือข่าย โดยจะให้ความร่วมมือกับกรุงเทพมหานครในการร่วมแก้ไขปัญหาระหว่างท้องถิ่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการเมืองทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดยสร้างพลังเครือข่าย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่กรุงเทพมหานครให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน	มีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างเมืองของกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวอย่างยั่งยืน	พิจารณาความสม่ำเสมอในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลหรือคณะอนุกรรมการ ฯ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และเมื่อมีวาระสำคัญ หรือประเด็นต้องหารือเพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑลอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และแก้ไขปัญหาาร่วมกันของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และฝ่ายราชการประจำ และกรุงเทพมหานครควรมีการขยายผลการเสริมสร้างความร่วมมือและเครือข่ายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดในเขตปริมณฑล ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอื่น ๆ ทั้งระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ของแต่ละท้องถิ่นมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะลดเวลา และงบประมาณในการจัดการบริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา หรือพัฒนาพื้นที่ให้ประสบความสำเร็จโดยลดปัจจัยเสี่ยงจากการทดลองผิดลองถูกด้วยตนเอง

ภาคผนวก

ผนวก ข.

ข้อมูลจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแยกรายจังหวัด

๑. จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อบท.
๑	เมืองฉะเชิงเทรา	หน้าเมือง	ทม.ฉะเชิงเทรา
๒	เมืองฉะเชิงเทรา	ท่าไข่	อบต.ท่าไข่
๓	เมืองฉะเชิงเทรา	บ้านใหม่	อบต.บ้านใหม่
๔	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองนา	อบต.คลองนา
๕	เมืองฉะเชิงเทรา	บางตีนเป็ด	อบต.บางตีนเป็ด
๖	เมืองฉะเชิงเทรา	บางไผ่	อบต.บางไผ่
๗	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองจุกกระเฉด	อบต.คลองจุกกระเฉด
๘	เมืองฉะเชิงเทรา	บางแก้ว	อบจ.ฉะเชิงเทรา
๙	เมืองฉะเชิงเทรา	บางแก้ว	อบต.บางแก้ว
๑๐	เมืองฉะเชิงเทรา	บางขวัญ	อบต.บางขวัญ
๑๑	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองนครเนื่องเขต	ทต.นครเนื่องเขต
๑๒	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองนครเนื่องเขต	อบต.คลองนครเนื่องเขต
๑๓	เมืองฉะเชิงเทรา	วังตะเคียน	อบต.วังตะเคียน
๑๔	เมืองฉะเชิงเทรา	โสธร	อบต.โสธร
๑๕	เมืองฉะเชิงเทรา	บางพระ	อบต.บางพระ
๑๖	เมืองฉะเชิงเทรา	บางกะไห	อบต.บางกะไห
๑๗	เมืองฉะเชิงเทรา	หนามแดง	อบต.หนามแดง
๑๘	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองเปรง	อบต.คลองเปรง
๑๙	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองอุดมชลจร	อบต.คลองอุดมชลจร
๒๐	เมืองฉะเชิงเทรา	คลองหลวงแพ่ง	อบต.คลองหลวงแพ่ง
๒๑	เมืองฉะเชิงเทรา	บางเตย	อบต.บางเตย
๒๒	บางคล้า	บางคล้า	ทต.บางคล้า
๒๓	บางคล้า	บางสวน	อบต.บางสวน
๒๔	บางคล้า	บางกระเจ็ด	อบต.บางกระเจ็ด
๒๕	บางคล้า	ปากน้ำ	ทต.ปากน้ำ

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อบท.
๒๖	บางคล้า	ท่าทองกลาง	อบต.ท่าทองกลาง
๒๗	บางคล้า	สาวชะโงก	อบต.สาวชะโงก
๒๘	บางคล้า	เสม็ดเหนือ	อบต.เสม็ดเหนือ
๒๙	บางคล้า	เสม็ดใต้	อบต.เสม็ดใต้
๓๐	บางคล้า	หัวไทร	อบต.หัวไทร
๓๑	บางน้ำเปรี้ยว	บางน้ำเปรี้ยว	ทต.บางน้ำเปรี้ยว
๓๒	บางน้ำเปรี้ยว	บางน้ำเปรี้ยว	อบต.บางน้ำเปรี้ยว
๓๓	บางน้ำเปรี้ยว	บางน้ำเปรี้ยว	อบต.โยธะกา
๓๔	บางน้ำเปรี้ยว	บางขนาก	ทต.คลองแสนแสบ
๓๕	บางน้ำเปรี้ยว	บางขนาก	ทต.บางขนาก
๓๖	บางน้ำเปรี้ยว	สิงโตทอง	อบต.สิงโตทอง
๓๗	บางน้ำเปรี้ยว	หมอนทอง	อบต.หมอนทอง
๓๘	บางน้ำเปรี้ยว	บึงน้ำรักษ์	อบต.บึงน้ำรักษ์
๓๙	บางน้ำเปรี้ยว	ดอนเกาะกา	ทต.ดอนเกาะกา
๔๐	บางน้ำเปรี้ยว	ดอนฉิมพลี	ทต.ดอนฉิมพลี
๔๑	บางน้ำเปรี้ยว	ดอนฉิมพลี	อบต.ดอนฉิมพลี
๔๒	บางน้ำเปรี้ยว	ศาลาแดง	ทต.ศาลาแดง
๔๓	บางน้ำเปรี้ยว	ศาลาแดง	อบต.ศาลาแดง
๔๔	บางน้ำเปรี้ยว	โพรงอากาศ	อบต.โพรงอากาศ
๔๕	บางปะกง	บางปะกง	ทต.บางปะกง
๔๖	บางปะกง	บางปะกง	ทต.บางปะกงพรหมเทพรังสรรค์
๔๗	บางปะกง	ท่าสะพาน	ทต.ท่าสะพาน
๔๘	บางปะกง	ท่าสะพาน	อบต.ท่าสะพาน
๔๙	บางปะกง	บางวัว	ทต.บางวัว
๕๐	บางปะกง	บางวัว	ทต.บางวัวคณารักษ์
๕๑	บางปะกง	บางสมัคร	ทต.บางสมัคร
๕๒	บางปะกง	บางผึ้ง	ทต.บางผึ้ง
๕๓	บางปะกง	บางเกลือ	อบต.บางเกลือ
๕๔	บางปะกง	สองคลอง	อบต.สองคลอง
๕๕	บางปะกง	หนองจอก	อบต.หนองจอก

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๕๖	บางปะกง	พิมพา	ทต.พิมพา
๕๗	บางปะกง	ท่าข้าม	ทต.ท่าข้าม
๕๘	บางปะกง	หอมศีล	ทต.หอมศีล
๕๙	บางปะกง	หอมศีล	อบต.หอมศีล
๖๐	บางปะกง	เขาดิน	อบต.เขาดิน
๖๑	บ้านโพธิ์	บ้านโพธิ์	ทต.บ้านโพธิ์
๖๒	บ้านโพธิ์	เกาะไร่	อบต.เกาะไร่
๖๓	บ้านโพธิ์	คลองซุด	อบต.คลองซุด
๖๔	บ้านโพธิ์	คลองบ้านโพธิ์	อบต.คลองบ้านโพธิ์
๖๕	บ้านโพธิ์	คลองประเวศ	อบต.คลองประเวศ
๖๖	บ้านโพธิ์	ดอนทราย	อบต.ดอนทราย
๖๗	บ้านโพธิ์	เทพราช	ทต.เทพราช
๖๘	บ้านโพธิ์	เทพราช	อบต.เทพราช
๖๙	บ้านโพธิ์	หนองตีนนก	อบต.หนองตีนนก
๗๐	บ้านโพธิ์	หนองบัว	อบต.หนองบัว
๗๑	บ้านโพธิ์	บางกรูด	อบต.บางกรูด
๗๒	บ้านโพธิ์	แหลมประดู่	อบต.แหลมประดู่
๗๓	บ้านโพธิ์	ลาดขวาง	ทต.ลาดขวาง
๗๔	บ้านโพธิ์	สนามจันทร์	อบต.สนามจันทร์
๗๕	บ้านโพธิ์	แสนภูดาษ	ทต.แสนภูดาษ
๗๖	บ้านโพธิ์	สิบเอ็ดศอก	อบต.สิบเอ็ดศอก
๗๗	พนมสารคาม	เกาะขนุน	ทต.เกาะขนุน
๗๘	พนมสารคาม	เกาะขนุน	อบต.เกาะขนุน
๗๙	พนมสารคาม	บ้านช่อง	ทต.บ้านช่อง
๘๐	พนมสารคาม	พนมสารคาม	ทต.พนมสารคาม
๘๑	พนมสารคาม	พนมสารคาม	อบต.พนมสารคาม
๘๒	พนมสารคาม	เมืองเก่า	อบต.เมืองเก่า
๘๓	พนมสารคาม	หนองยาว	อบต.หนองยาว
๘๔	พนมสารคาม	ท่าถ่าน	ทต.ท่าถ่าน
๘๕	พนมสารคาม	หนองแหน	อบต.หนองแหน

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๘๖	พนมสารคาม	เขาหินซ้อน	ทต.เขาหินซ้อน
๘๗	พนมสารคาม	เขาหินซ้อน	อบต.เขาหินซ้อน
๘๘	ราชสาส์น	บางคา	อบต.บางคา
๘๙	ราชสาส์น	เมืองใหม่	อบต.เมืองใหม่
๙๐	ราชสาส์น	ดงน้อย	อบต.ดงน้อย
๙๑	สนามชัยเขต	คู้ายามี	ทต.สนามชัยเขต
๙๒	สนามชัยเขต	คู้ายามี	อบต.คู้ายามี
๙๓	สนามชัยเขต	ท่ากระดาน	อบต.ท่ากระดาน
๙๔	สนามชัยเขต	ทุ่งพระยา	อบต.ทุ่งพระยา
๙๕	สนามชัยเขต	ลาดกระทิง	อบต.ลาดกระทิง
๙๖	แปลงยาว	แปลงยาว	ทต.แปลงยาว
๙๗	แปลงยาว	แปลงยาว	อบต.แปลงยาว
๙๘	แปลงยาว	วังเย็น	ทต.ทุ่งสะเดา
๙๙	แปลงยาว	วังเย็น	ทต.วังเย็น
๑๐๐	แปลงยาว	หัวสำโรง	ทต.หัวสำโรง
๑๐๑	แปลงยาว	หัวสำโรง	อบต.หัวสำโรง
๑๐๒	แปลงยาว	หนองไม้แก่น	อบต.หนองไม้แก่น
๑๐๓	ท่าตะเกียบ	ท่าตะเกียบ	อบต.ท่าตะเกียบ
๑๐๔	ท่าตะเกียบ	คลองตะเกรา	อบต.คลองตะเกรา
๑๐๕	คลองเขื่อน	ก้อนแก้ว	อบต.ก้อนแก้ว
๑๐๖	คลองเขื่อน	คลองเขื่อน	อบต.คลองเขื่อน
๑๐๗	คลองเขื่อน	บางเล่า	อบต.บางเล่า
๑๐๘	คลองเขื่อน	บางโรง	อบต.บางโรง
๑๐๙	คลองเขื่อน	บางตลาด	อบต.บางตลาด

๒. จังหวัดนครปฐม

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑	เมืองนครปฐม	บางแพม	อบต.บางแพม
๒	เมืองนครปฐม	พระประโทน	อบต.พระประโทน

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๓	เมืองนครปฐม	ธรรมศาลา	ทต.ธรรมศาลา
๔	เมืองนครปฐม	ธรรมศาลา	อบต.ธรรมศาลา
๕	เมืองนครปฐม	ตาก้อง	อบต.ตาก้อง
๖	เมืองนครปฐม	มาบแค	ทต.มาบแค
๗	เมืองนครปฐม	สนามจันทร์	อบจ.นครปฐม
๘	เมืองนครปฐม	สนามจันทร์	อบต.สนามจันทร์
๙	เมืองนครปฐม	ดอนยายหอม	ทต.ดอนยายหอม
๑๐	เมืองนครปฐม	ดอนยายหอม	อบต.ดอนยายหอม
๑๑	เมืองนครปฐม	ถนนขาด	อบต.ถนนขาด
๑๒	เมืองนครปฐม	บ่อพลับ	ทน.นครปฐม
๑๓	เมืองนครปฐม	บ่อพลับ	ทต.บ่อพลับ
๑๔	เมืองนครปฐม	นครปฐม	ทม.นครปฐม
๑๕	เมืองนครปฐม	วังตะกู	อบต.วังตะกู
๑๖	เมืองนครปฐม	หนองปากโลง	อบต.หนองปากโลง
๑๗	เมืองนครปฐม	สามควายเผือก	อบต.สามควายเผือก
๑๘	เมืองนครปฐม	ทุ่งน้อย	อบต.ทุ่งน้อย
๑๙	เมืองนครปฐม	หนองดินแดง	อบต.หนองดินแดง
๒๐	เมืองนครปฐม	วังเย็น	อบต.วังเย็น
๒๑	เมืองนครปฐม	โพรงมะเดื่อ	ทต.โพรงมะเดื่อ
๒๒	เมืองนครปฐม	โพรงมะเดื่อ	อบต.โพรงมะเดื่อ
๒๓	เมืองนครปฐม	ลำพญา	อบต.ลำพญา
๒๔	เมืองนครปฐม	สระกระเทียม	อบต.สระกระเทียม
๒๕	เมืองนครปฐม	สวนป่าน	อบต.สวนป่าน
๒๖	เมืองนครปฐม	ห้วยจรเข้ม	อบต.ห้วยจรเข้ม
๒๗	เมืองนครปฐม	ทัพหลวง	อบต.ทัพหลวง
๒๘	เมืองนครปฐม	หนองงูเห่า	อบต.หนองงูเห่า
๒๙	เมืองนครปฐม	บ้านยาง	อบต.บ้านยาง
๓๐	กำแพงแสน	ทุ่งกระพังโหม	ทต.กำแพงแสน
๓๑	กำแพงแสน	ทุ่งกระพังโหม	อบต.ทุ่งกระพังโหม
๓๒	กำแพงแสน	กระต๊อบ	อบต.กระต๊อบ
๓๓	กำแพงแสน	ทุ่งลูกนก	อบต.ทุ่งลูกนก
๓๔	กำแพงแสน	ห้วยขวาง	อบต.ห้วยขวาง
๓๕	กำแพงแสน	ทุ่งขวาง	อบต.ทุ่งขวาง

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อบต.
๓๖	กำแพงแสน	สระสีมูม	อบต.สระสีมูม
๓๗	กำแพงแสน	ทุ่งบัว	อบต.ทุ่งบัว
๓๘	กำแพงแสน	ดอนข่อย	อบต.ดอนข่อย
๓๙	กำแพงแสน	สระพัฒนา	อบต.สระพัฒนา
๔๐	กำแพงแสน	ห้วยหมอนทอง	อบต.ห้วยหมอนทอง
๔๑	กำแพงแสน	ห้วยม่วง	อบต.ห้วยม่วง
๔๒	กำแพงแสน	กำแพงแสน	อบต.กำแพงแสน
๔๓	กำแพงแสน	รางพิบูล	อบต.รางพิบูล
๔๔	กำแพงแสน	หนองกระทุ่ม	อบต.หนองกระทุ่ม
๔๕	กำแพงแสน	วังน้ำเขียว	อบต.วังน้ำเขียว
๔๖	นครชัยศรี	นครชัยศรี	ทต.นครชัยศรี
๔๗	นครชัยศรี	นครชัยศรี	อบต.นครชัยศรี
๔๘	นครชัยศรี	วัดแค	อบต.วัดแค
๔๙	นครชัยศรี	ท่าตำหนัก	อบต.ท่าตำหนัก
๕๐	นครชัยศรี	บางแก้ว	อบต.บางแก้ว
๕๑	นครชัยศรี	ท่ากระชับ	อบต.ท่ากระชับ
๕๒	นครชัยศรี	ขุนแก้ว	ทต.ขุนแก้ว
๕๓	นครชัยศรี	ท่าพระยา	อบต.ท่าพระยา
๕๔	นครชัยศรี	พะเนียด	อบต.พะเนียด
๕๕	นครชัยศรี	บางระกำ	อบต.บางระกำ
๕๖	นครชัยศรี	โคกพระเจดีย์	อบต.โคกพระเจดีย์
๕๗	นครชัยศรี	ศรีษะทอง	อบต.ศรีษะทอง
๕๘	นครชัยศรี	แหลมบัว	อบต.แหลมบัว
๕๙	นครชัยศรี	ศรีมหาโพธิ์	อบต.ศรีมหาโพธิ์
๖๐	นครชัยศรี	สัมปทวน	อบต.สัมปทวน
๖๑	นครชัยศรี	วัดสำโรง	อบต.วัดสำโรง
๖๒	นครชัยศรี	ดอนแฝก	อบต.ดอนแฝก
๖๓	นครชัยศรี	ห้วยพลู	ทต.ห้วยพลู
๖๔	นครชัยศรี	ห้วยพลู	อบต.ห้วยพลู
๖๕	นครชัยศรี	วัดละมุด	อบต.วัดละมุด
๖๖	นครชัยศรี	บางพระ	อบต.บางพระ
๖๗	นครชัยศรี	บางแก้วฟ้า	อบต.บางแก้วฟ้า
๖๘	นครชัยศรี	ลานตากฟ้า	อบต.ลานตากฟ้า

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๖๙	นครชัยศรี	จี้วราย	อบต.จี้วราย
๗๐	นครชัยศรี	ไทยवास	อบต.ไทยवास
๗๑	ดอนตูม	สามง่าม	ทต.สามง่าม
๗๒	ดอนตูม	ห้วยพระ	อบต.ห้วยพระ
๗๓	ดอนตูม	ลำเหย	อบต.ลำเหย
๗๔	ดอนตูม	ดอนพุทรา	อบต.ดอนพุทรา
๗๕	ดอนตูม	บ้านหลวง	อบต.บ้านหลวง
๗๖	ดอนตูม	ดอนรวก	อบต.ดอนรวก
๗๗	ดอนตูม	ห้วยด้วน	อบต.ห้วยด้วน
๗๘	บางเลน	บางเลน	ทต.บางเลน
๗๙	บางเลน	บางเลน	ทต.รางกระทุ่ม
๘๐	บางเลน	บางเลน	อบต.บางเลน
๘๑	บางเลน	บางปลา	อบต.บางปลา
๘๒	บางเลน	บางหลวง	ทต.บางหลวง
๘๓	บางเลน	บางหลวง	อบต.บางหลวง
๘๔	บางเลน	บางภาษี	อบต.บางภาษี
๘๕	บางเลน	บางระกำ	อบต.บางระกำ
๘๖	บางเลน	บางไทรป่า	อบต.บางไทรป่า
๘๗	บางเลน	หินมูล	อบต.หินมูล
๘๘	บางเลน	ไทรงาม	อบต.ไทรงาม
๘๙	บางเลน	ดอนตูม	อบต.ดอนตูม
๙๐	บางเลน	นิลเพชร	อบต.นิลเพชร
๙๑	บางเลน	บัวปากท่า	อบต.บัวปากท่า
๙๒	บางเลน	คลองนกกระทุง	อบต.คลองนกกระทุง
๙๓	บางเลน	นราภิรมย์	อบต.นราภิรมย์
๙๔	บางเลน	ลำพญา	ทต.ลำพญา
๙๕	บางเลน	ลำพญา	อบต.ลำพญา
๙๖	บางเลน	ไผ่หูช้าง	อบต.ไผ่หูช้าง
๙๗	สามพราน	ท่าข้าม	อบต.ท่าข้าม
๙๘	สามพราน	ทรงคนอง	อบต.ทรงคนอง
๙๙	สามพราน	หอมเกร็ด	อบต.หอมเกร็ด
๑๐๐	สามพราน	บางกระทีก	ทต.บางกระทีก
๑๐๑	สามพราน	บางเตย	อบต.บางเตย

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑๐๒	สามพราน	สามพราน	ทม.สามพราน
๑๐๓	สามพราน	สามพราน	อบต.สามพราน
๑๐๔	สามพราน	บางช้าง	อบต.บางช้าง
๑๐๕	สามพราน	ไร่ชิ่ง	ทม.ไร่ชิ่ง
๑๐๖	สามพราน	ท่าตลาด	อบต.ท่าตลาด
๑๐๗	สามพราน	กระทู้มล้ม	ทม.กระทู้มล้ม
๑๐๘	สามพราน	คลองใหม่	อบต.คลองใหม่
๑๐๙	สามพราน	ตลาดจินดา	อบต.ตลาดจินดา
๑๑๐	สามพราน	คลองจินดา	อบต.คลองจินดา
๑๑๑	สามพราน	ยายซา	อบต.ยายซา
๑๑๒	สามพราน	บ้านใหม่	อบต.บ้านใหม่
๑๑๓	สามพราน	อ้อมใหญ่	ทต.อ้อมใหญ่
๑๑๔	พุทธมณฑล	ศาลายา	ทต.ศาลายา
๑๑๕	พุทธมณฑล	ศาลายา	อบต.ศาลายา
๑๑๖	พุทธมณฑล	คลองโยง	ทต.คลองโยง
๑๑๗	พุทธมณฑล	มหาสวัสดิ์	อบต.มหาสวัสดิ์

๓. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑	เมืองนนทบุรี	บางกระสอ	อบจ.นนทบุรี
๒	เมืองนนทบุรี	บางกระสอ	ทน.นนทบุรี
๓	เมืองนนทบุรี	บางไผ่	อบต.บางไผ่
๔	เมืองนนทบุรี	บางศรีเมือง	ทม.บางศรีเมือง
๕	เมืองนนทบุรี	บางกร่าง	อบต.บางกร่าง
๖	เมืองนนทบุรี	ไทรมา	ทต.ไทรมา
๗	เมืองนนทบุรี	บางรักน้อย	อบต.บางรักน้อย
๘	บางกรวย	วัดชลอ	ทม.บางกรวย
๙	บางกรวย	บางสีทอง	ทต.บางสีทอง
๑๐	บางกรวย	บางขุน	อบต.บางขุน
๑๑	บางกรวย	บางขุนกอง	อบต.บางขุนกอง
๑๒	บางกรวย	บางคูเวียง	ทต.ปลายบาง
๑๓	บางกรวย	มหาสวัสดิ์	อบต.มหาสวัสดิ์

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑๔	บางกรวย	ศาลากลาง	ทต.ศาลากลาง
๑๕	บางใหญ่	บางม่วง	ทต.บางม่วง
๑๖	บางใหญ่	บางม่วง	ทต.บ้านบางม่วง
๑๗	บางใหญ่	บางแม่นาง	อบต.บางแม่นาง
๑๘	บางใหญ่	บางเลน	ทต.บางเลน
๑๙	บางใหญ่	เสาชิงหิน	ทต.เสาชิงหิน
๒๐	บางใหญ่	บางใหญ่	ทต.บางใหญ่
๒๑	บางใหญ่	บางใหญ่	อบต.บางใหญ่
๒๒	บางใหญ่	บ้านใหม่	อบต.บ้านใหม่
๒๓	บางบัวทอง	โสนลอย	ทต.บางบัวทอง
๒๔	บางบัวทอง	บางบัวทอง	อบต.บางบัวทอง
๒๕	บางบัวทอง	บางรักใหญ่	อบต.บางรักใหญ่
๒๖	บางบัวทอง	บางคูรัด	อบต.บางคูรัด
๒๗	บางบัวทอง	ละหาร	อบต.ละหาร
๒๘	บางบัวทอง	ลำโพ	อบต.ลำโพ
๒๙	บางบัวทอง	พิมลราช	ทต.พิมลราช
๓๐	บางบัวทอง	บางรักพัฒนา	อบต.บางรักพัฒนา
๓๑	ไทรน้อย	ไทรน้อย	อบต.ไทรน้อย
๓๒	ไทรน้อย	ราษฎร์นิยม	อบต.ราษฎร์นิยม
๓๓	ไทรน้อย	หนองเพรางาย	อบต.หนองเพรางาย
๓๔	ไทรน้อย	ไทรใหญ่	อบต.ไทรใหญ่
๓๕	ไทรน้อย	ขุนศรี	อบต.ขุนศรี
๓๖	ไทรน้อย	คลองขวาง	ทต.ไทรน้อย
๓๗	ไทรน้อย	คลองขวาง	อบต.คลองขวาง
๓๘	ไทรน้อย	ทวีวัฒนา	อบต.ทวีวัฒนา
๓๙	ปากเกร็ด	ปากเกร็ด	ทต.ปากเกร็ด
๔๐	ปากเกร็ด	บางตะไนย์	อบต.บางตะไนย์
๔๑	ปากเกร็ด	คลองพระอุดม	อบต.คลองพระอุดม
๔๒	ปากเกร็ด	ทำอิฐ	อบต.ทำอิฐ
๔๓	ปากเกร็ด	เกาะเกร็ด	อบต.เกาะเกร็ด
๔๔	ปากเกร็ด	อ้อมเกร็ด	อบต.อ้อมเกร็ด
๔๕	ปากเกร็ด	คลองข่อย	อบต.คลองข่อย
๔๖	ปากเกร็ด	บางพลับ	ทต.บางพลับ

๔. จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑	เมืองปทุมธานี	บางปรอก	ทม.ปทุมธานี
๒	เมืองปทุมธานี	บ้านใหม่	ทต.บ้านใหม่
๓	เมืองปทุมธานี	บ้านกลาง	ทต.บ้านกลาง
๔	เมืองปทุมธานี	บ้านฉาง	อบจ.ปทุมธานี
๕	เมืองปทุมธานี	บ้านฉาง	ทต.บางหลวง
๖	เมืองปทุมธานี	บ้านฉาง	อบต.บ้านฉาง
๗	เมืองปทุมธานี	บ้านกระแซง	อบต.บ้านกระแซง
๘	เมืองปทุมธานี	บางชะแยง	ทต.บางชะแยง
๙	เมืองปทุมธานี	บางคูวัด	ทม.บางคูวัด
๑๐	เมืองปทุมธานี	บางหลวง	อบต.บางหลวง
๑๑	เมืองปทุมธานี	บางเดื่อ	ทต.บางเดื่อ
๑๒	เมืองปทุมธานี	บางพูด	อบต.บางพูด
๑๓	เมืองปทุมธานี	บางพูน	ทต.บางพูน
๑๔	เมืองปทุมธานี	บางกะดี	ทต.บางกะดี
๑๕	เมืองปทุมธานี	สวนพริกไทย	อบต.สวนพริกไทย
๑๖	เมืองปทุมธานี	หลักหก	ทต.หลักหก
๑๗	คลองหลวง	คลองหนึ่ง	ทม.ท่าไชลง
๑๘	คลองหลวง	คลองสอง	ทม.คลองหลวง
๑๙	คลองหลวง	คลองสาม	อบต.คลองสาม
๒๐	คลองหลวง	คลองสี่	อบต.คลองสี่
๒๑	คลองหลวง	คลองห้า	อบต.คลองห้า
๒๒	คลองหลวง	คลองหก	อบต.คลองหก
๒๓	คลองหลวง	คลองเจ็ด	อบต.คลองเจ็ด
๒๔	ธัญบุรี	ประชาธิปไตย	ทน.รังสิต
๒๕	ธัญบุรี	บึงยี่โถ	ทม.บึงยี่โถ
๒๖	ธัญบุรี	ลำผักกูด	ทต.ธัญบุรี
๒๗	ธัญบุรี	บึงนักรักษ์	ทม.สนั่นรักษ์
๒๘	หนองเสือ	บึงบา	ทต.หนองเสือ
๒๙	หนองเสือ	บึงบา	อบต.บึงบา
๓๐	หนองเสือ	บึงบอน	อบต.บึงบอน
๓๑	หนองเสือ	บึงกาสาม	อบต.บึงกาสาม
๓๒	หนองเสือ	บึงชำอ้อ	อบต.บึงชำอ้อ

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๓๓	หนองเสือ	หนองสามวัง	อบต.หนองสามวัง
๓๔	หนองเสือ	ศาลาครุ	อบต.ศาลาครุ
๓๕	หนองเสือ	นพรัตน์	อบต.นพรัตน์
๓๖	ลาดหลุมแก้ว	ระแหง	ทต.ระแหง
๓๗	ลาดหลุมแก้ว	ระแหง	อบต.ระแหง
๓๘	ลาดหลุมแก้ว	ลาดหลุมแก้ว	อบต.ลาดหลุมแก้ว
๓๙	ลาดหลุมแก้ว	คูบางหลวง	อบต.คูบางหลวง
๔๐	ลาดหลุมแก้ว	คูขวาง	ทต.คูขวาง
๔๑	ลาดหลุมแก้ว	คลองพระอุดม	ทต.คลองพระอุดม
๔๒	ลาดหลุมแก้ว	บ่อเงิน	อบต.บ่อเงิน
๔๓	ลาดหลุมแก้ว	หน้าไม้	อบต.หน้าไม้
๔๔	ลำลูกกา	คูคต	ทม.คูคต
๔๕	ลำลูกกา	คูคต	ทม.ลำสามแก้ว
๔๖	ลำลูกกา	ลาดสวาย	ทม.ลาดสวาย
๔๗	ลำลูกกา	บึงคำพร้อย	ทต.ลำลูกกา
๔๘	ลำลูกกา	บึงคำพร้อย	อบต.บึงคำพร้อย
๔๙	ลำลูกกา	ลำลูกกา	อบต.ลำลูกกา
๕๐	ลำลูกกา	บึงทองกลาง	อบต.บึงทองกลาง
๕๑	ลำลูกกา	ลำไทร	ทต.ลำไทร
๕๒	ลำลูกกา	ลำไทร	อบต.ลำไทร
๕๓	ลำลูกกา	บึงคอไห	อบต.บึงคอไห
๕๔	ลำลูกกา	พีชอุดม	อบต.พีชอุดม
๕๕	สามโคก	บางเตย	ทต.บางเตย
๕๖	สามโคก	คลองควาย	อบต.คลองควาย
๕๗	สามโคก	สามโคก	ทต.สามโคก
๕๘	สามโคก	กระแซง	อบต.กระแซง
๕๙	สามโคก	บางโพธิ์เหนือ	อบต.บางโพธิ์เหนือ
๖๐	สามโคก	เชียงรากใหญ่	อบต.เชียงรากใหญ่
๖๑	สามโคก	บ้านปทุม	อบต.บ้านปทุม
๖๒	สามโคก	บ้านจิว	อบต.บ้านจิว
๖๓	สามโคก	เชียงรากน้อย	อบต.เชียงรากน้อย
๖๔	สามโคก	บางกระบือ	อบต.บางกระบือ
๖๕	สามโคก	ท้ายเกาะ	อบต.ท้ายเกาะ

๕. จังหวัดสมุทรปราการ

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑	เมืองสมุทรปราการ	ปากน้ำ	อบจ.สมุทรปราการ
๒	เมืองสมุทรปราการ	ปากน้ำ	ทน.สมุทรปราการ
๓	เมืองสมุทรปราการ	สำโรงเหนือ	ทต.ด่านสำโรง
๔	เมืองสมุทรปราการ	บางเมือง	ทม.ปากน้ำสมุทรปราการ
๕	เมืองสมุทรปราการ	บางเมือง	ทต.บางเมือง
๖	เมืองสมุทรปราการ	ท้ายบ้าน	ทต.บางปู
๗	เมืองสมุทรปราการ	แพรกษา	ทต.แพรกษา
๘	เมืองสมุทรปราการ	แพรกษา	อบต.แพรกษา
๙	เมืองสมุทรปราการ	บางโปรง	อบต.บางโปรง
๑๐	เมืองสมุทรปราการ	บางด้วน	อบต.บางด้วน
๑๑	เมืองสมุทรปราการ	เทพารักษ์	ทต.สำโรงเหนือ
๑๒	เมืองสมุทรปราการ	เทพารักษ์	อบต.เทพารักษ์
๑๓	เมืองสมุทรปราการ	แพรกษาใหม่	อบต.แพรกษาใหม่
๑๔	บางบ่อ	บางบ่อ	ทต.บางบ่อ
๑๕	บางบ่อ	บางบ่อ	อบต.บางบ่อ
๑๖	บางบ่อ	บ้านระกาศ	อบต.บ้านระกาศ
๑๗	บางบ่อ	บางพลีน้อย	ทต.บางพลีน้อย
๑๘	บางบ่อ	บางเพรียง	อบต.บางเพรียง
๑๙	บางบ่อ	คลองด่าน	ทต.คลองด่าน
๒๐	บางบ่อ	คลองด่าน	อบต.คลองด่าน
๒๑	บางบ่อ	คลองสวน	ทต.คลองสวน
๒๒	บางบ่อ	เป็ริง	อบต.เป็ริง
๒๓	บางบ่อ	คลองนิมยัตรา	อบต.คลองนิมยัตรา
๒๔	บางพลี	บางพลีใหญ่	ทต.บางพลี
๒๕	บางพลี	บางพลีใหญ่	อบต.บางพลีใหญ่
๒๖	บางพลี	บางแก้ว	อบต.บางแก้ว
๒๗	บางพลี	บางปลา	อบต.บางปลา
๒๘	บางพลี	บางโฉลง	อบต.บางโฉลง
๒๙	บางพลี	ราชาเทวะ	อบต.ราชาเทวะ
๓๐	บางพลี	หนองปรือ	อบต.หนองปรือ
๓๑	พระประแดง	ตลาด	ทม.พระประแดง
๓๒	พระประแดง	ตลาด	อบต.ทรงคนอง

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๓๓	พระประแดง	บางพิง	ทม.ลัดหลวง
๓๔	พระประแดง	สำโรงใต้	ทม.ปู่เจ้าสมิงพราย
๓๕	พระประแดง	บางยอ	อบต.บางยอ
๓๖	พระประแดง	บางกะเจ้า	อบต.บางกะเจ้า
๓๗	พระประแดง	บางน้ำผึ้ง	อบต.บางน้ำผึ้ง
๓๘	พระประแดง	บางกระสอบ	อบต.บางกระสอบ
๓๙	พระประแดง	บางกอบัว	อบต.บางกอบัว
๔๐	พระสมุทรเจดีย์	บ้านคลองสวน	อบต.บ้านคลองสวน
๔๑	พระสมุทรเจดีย์	แหลมฟ้าผ่า	ทต.แหลมฟ้าผ่า
๔๒	พระสมุทรเจดีย์	แหลมฟ้าผ่า	อบต.นาเกลือ
๔๓	พระสมุทรเจดีย์	แหลมฟ้าผ่า	อบต.แหลมฟ้าผ่า
๔๔	พระสมุทรเจดีย์	ปากคลองบางปลากด	ทต.พระสมุทรเจดีย์
๔๕	พระสมุทรเจดีย์	ในคลองบางปลากด	อบต.ในคลองบางปลากด
๔๖	บางเสาธง	บางเสาธง	ทต.บางเสาธง
๔๗	บางเสาธง	บางเสาธง	อบต.บางเสาธง
๔๘	บางเสาธง	ศิระจรเข้น้อย	อบต.ศิระจรเข้น้อย
๔๙	บางเสาธง	ศิระจรเข้ใหญ่	อบต.ศิระจรเข้ใหญ่

๖. จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑	เมืองสมุทรสาคร	มหาชัย	อบจ.สมุทรสาคร
๒	เมืองสมุทรสาคร	มหาชัย	ทน.สมุทรสาคร
๓	เมืองสมุทรสาคร	บ้านบ่อ	อบต.บ้านบ่อ
๔	เมืองสมุทรสาคร	บางโทรัด	อบต.บางโทรัด
๕	เมืองสมุทรสาคร	กาหลง	อบต.กาหลง
๖	เมืองสมุทรสาคร	นาโคก	อบต.นาโคก
๗	เมืองสมุทรสาคร	ท่าจีน	ทต.ท่าจีน
๘	เมืองสมุทรสาคร	นาดี	ทต.นาดี
๙	เมืองสมุทรสาคร	ท่าทราย	อบต.ท่าทราย
๑๐	เมืองสมุทรสาคร	คอกกระบือ	อบต.คอกกระบือ
๑๑	เมืองสมุทรสาคร	บางน้ำจืด	อบต.บางน้ำจืด
๑๒	เมืองสมุทรสาคร	พันท้ายนรสิงห์	อบต.พันท้ายนรสิงห์

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	ชื่อ อปท.
๑๓	เมืองสมุทรสาคร	โคกขาม	อบต.โคกขาม
๑๔	เมืองสมุทรสาคร	บ้านเกาะ	ทต.บางปลา
๑๕	เมืองสมุทรสาคร	บ้านเกาะ	อบต.บ้านเกาะ
๑๖	เมืองสมุทรสาคร	บางกระเจ้า	อบต.บางกระเจ้า
๑๗	เมืองสมุทรสาคร	บางหญ้าแพรก	ทต.บางหญ้าแพรก
๑๘	เมืองสมุทรสาคร	ชัยมงคล	อบต.ชัยมงคล
๑๙	กระทุ่มแบน	ตลาดกระทุ่มแบน	ทม.กระทุ่มแบน
๒๐	กระทุ่มแบน	อ้อมน้อย	ทน.อ้อมน้อย
๒๑	กระทุ่มแบน	ท่าไม้	อบต.ท่าไม้
๒๒	กระทุ่มแบน	สวนหลวง	ทต.สวนหลวง
๒๓	กระทุ่มแบน	บางยาง	อบต.บางยาง
๒๔	กระทุ่มแบน	คลองมะเดื่อ	อบต.คลองมะเดื่อ
๒๕	กระทุ่มแบน	หนองนกไข่	อบต.หนองนกไข่
๒๖	กระทุ่มแบน	ดอนไถ่	ทต.ดอนไถ่
๒๗	กระทุ่มแบน	แคราย	อบต.แคราย
๒๘	กระทุ่มแบน	ท่าเสา	อบต.ท่าเสา
๒๙	บ้านแพ้ว	บ้านแพ้ว	อบต.บ้านแพ้ว
๓๐	บ้านแพ้ว	หลักสาม	ทต.บ้านแพ้ว
๓๑	บ้านแพ้ว	หลักสาม	อบต.หลักสาม
๓๒	บ้านแพ้ว	โรงเข้	ทต.หลักห้า
๓๓	บ้านแพ้ว	หลักสอง	อบต.หลักสอง
๓๔	บ้านแพ้ว	เจ็ดริ้ว	อบต.เจ็ดริ้ว
๓๕	บ้านแพ้ว	คลองตัน	อบต.คลองตัน
๓๖	บ้านแพ้ว	อำแพง	อบต.อำแพง
๓๗	บ้านแพ้ว	สวนส้ม	อบต.สวนส้ม
๓๘	บ้านแพ้ว	เกษตรพัฒนา	ทต.เกษตรพัฒนา