

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การฝึกอบรมมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาด
ท่อระบายน้ำ

จัดทำโดย นายธนกฤต ชันธลักษณ์

ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

สังกัด กองระบบท่อระบายน้ำ

สำนักการระบายน้ำ

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๒๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ชื่อเรื่อง การฝึกอบรมมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-base Economy) การทำงานจึงจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถสร้างผลผลิตเพิ่มมากยิ่งขึ้น การจัดการความรู้เป็นสิ่งจำเป็นในยุคที่กระแสโลกาภิวัตน์เข้ามามีบทบาทและกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันขององค์กรในลักษณะต่างๆ โดยการจัดการความรู้จะสนับสนุนให้การปฏิบัติการกิจ ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มาตรฐาน ISO (International Standardization and Organization) เป็นข้อกำหนดมาตรฐานสากลในการจัดระบบงานของหน่วยงานให้ตรงตามที่มาตรฐาน ISO กำหนดไว้ ในประเทศไทย หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม ตั้งอยู่ที่ ถนนพระราม ๖ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมาตรฐานนี้ใช้วัดคุณภาพทั้งด้าน โรงแรม ภัตตาคารและการท่องเที่ยว กลุ่มคมนาคม สนามบินและการสื่อสาร สาธารณสุข โรงพยาบาล คลินิก งานซ่อมบำรุง สาธารณูปโภคต่างๆ การจัดจำหน่าย การสำรวจออกแบบ ฝึกอบรมและที่ปรึกษา งานบริหารบุคลากรและบริการในสำนักงาน วิทยาศาสตร์การวิจัยและพัฒนา

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้วางมาตรการควบคุม กำกับดูแล และบริหารการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันเป็นกำลังสำคัญของชาติ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงานสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน ที่มีการนำเทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ สารเคมี และสารเคมีอันตรายที่ใช้ในกระบวนการผลิต การก่อสร้าง การบริการ ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงานในด้านความปลอดภัย และก่อให้เกิดอันตรายจากการทำงาน จนถึงแก่บาดเจ็บ ทุพพลภาพ พิการ เสียชีวิต หรือเกิดโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งนับวันอัตราการเกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงานเพิ่มสูงขึ้นและทวีความรุนแรงขึ้น ซึ่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ตามมาตรา ๓ มิให้บังคับแก่

๑.ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

๒.กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กับให้จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้ และส่วนราชการต้องจัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย

กรุงเทพมหานครอยู่ภายใต้แผนพัฒนา ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) กำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ข้อย่อย ๗.๓ การบริหารงานบุคคล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “กรุงเทพมหานครเป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงานที่รองรับความต้องการของประชาชนได้อย่างมืออาชีพ” กล่าวคือ บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้ที่มีขีดความสามารถสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายในการก้าวเข้าสู่มหานครแห่งเอเชีย รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

ฉะนั้นบุคลากรของกรุงเทพมหานครทุกสายงาน ควรดูแลบุคลากรให้มีสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงานที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกำหนดมาตรฐานกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในการกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยให้กับลูกจ้างของกรุงเทพมหานครในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ

๓.๒ เพื่อจัดทำคู่มือรักษาความปลอดภัยของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ

๓.๓ เพื่อจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ และเครื่องหมายความปลอดภัยในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดการอบรมเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้สามารถรับรู้วิธีปฏิบัติงาน มาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ และนำความรู้ไปผลิตเป็นเอกสารที่ใช้เผยแพร่เพื่อแจกจ่ายแก่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ และเครื่องหมายความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๒ เพื่อจัดทำคู่มือการความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ

๕. ความรู้ที่นำมาใช้ในการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

๕.๑ แนวคิดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

ผู้ที่ริเริ่มแนวคิดนี้คือ Albert Humphrey การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก จะช่วยให้เห็นจุดอ่อนและจุดแข็ง ซึ่งเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารภายในองค์กร และช่วยให้เข้าใจโอกาสและอุปสรรค ที่เกี่ยวกับปัจจัยภายนอกที่กำหนดให้องค์กรสามารถคงอยู่

-จุดแข็ง (Strength) คือ ส่วนที่ดีสนับสนุนองค์กรที่ทำได้ดี ส่วนที่เป็นความเข้มแข็งขององค์กร ส่วนที่เป็นความสามารถขององค์กร

-จุดอ่อน (Weakness) คือ ส่วนที่เป็นข้อด้อยขององค์กร ส่วนที่ล้าหลัง ทำให้องค์กรเสียหาย มีผลลบต่อภาพลักษณ์องค์กร

-โอกาส (Opportunity) คือ ช่วงเวลาหรือสภาพการณ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบ หรือช่องทางที่ทำให้เกิดการดำเนินงานที่สะดวกมากขึ้น

-อุปสรรค (Threat) คือ สิ่งแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรค ขัดขวาง การทำงานขององค์กร เป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเสียเปรียบ เสียประโยชน์ เสียสิทธิ ซึ่งอาจนำไปสู่ภาวะที่ขาดประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก นำมาประยุกต์ใช้ในการรวบรวมความรู้ วิธีปฏิบัติงาน มาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ

<p><u>จุดแข็ง (Strength)</u></p> <p>๑.มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ</p> <p>๒.มีวัสดุอุปกรณ์ หลายประเภทในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ</p> <p>๓.การบริหารจัดการสามารถดำเนินการได้ในทุกพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร</p> <p>๔.มีงบประมาณเพียงพอ</p>	<p><u>จุดอ่อน (Weakness)</u></p> <p>๑.บุคลากรไม่มีความรู้ในการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล</p> <p>๒.ผู้เกี่ยวข้องไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔</p> <p>๒.ผู้ปฏิบัติงานไม่ยอมรับ/ต่อต้านองค์ความรู้ในเรื่องของความปลอดภัย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร(ยาก)</p>
<p><u>โอกาส (Opportunity)</u></p> <p>๑.มีพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นกฎหมายหลักที่หน่วยงาน กทม.เป็นต้นแบบในการปฏิบัติ</p> <p>๒.การมีมาตรฐานสากลในการจัดระบบงานของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</p>	<p><u>อุปสรรค (Threats)</u></p> <p>๑.อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลใช้เป็นเครื่องมือที่กฎหมายบังคับใช้กับผู้ปฏิบัติงาน มีไม่เพียงพอ</p> <p>๒.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมายทำได้ยาก</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก และสภาพแวดล้อมภายใน (SWOT Analysis) พบว่า เมื่อพิจารณาจุดแข็งและโอกาสที่มีอยู่ มาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ มีความเหมาะสมและมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาองค์กร บุคลากร เพื่อก้าวไปสู่องค์กรมาตรฐานความปลอดภัย ในการทำงาน และมีศักยภาพ และความสามารถในการดำเนินการกิจของตนและของ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีจิตสำนึกโดยการนำความรู้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ กับรวบรวมความรู้ที่ได้รับ ทั้งที่เป็นการรวบรวมจากเอกสาร และรวบรวมจากผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ

๕.๒ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการความรู้

๑) ความหมายของการจัดการความรู้

การจัดการความรู้ (Knowledge Management) คือ การรวบรวม สร้างจัดระเบียบ แลกเปลี่ยน และประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร โดยพัฒนาระบบจากข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความรู้และปัญญา รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้ และเกิดการเรียนรู้ภายในองค์กร

๒) หลักสำคัญของการจัดการความรู้

-ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากความรู้ซ่อนเร้น (Tacit Knowledge) เป็นความรู้เด่นชัด (Explicit Knowledge) ให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความรู้และประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

-บริหารจัดการให้คนที่มีความรู้ซ่อนเร้น (Tacit Knowledge) ถ่ายทอดออกมาสู่คนอื่น ที่ต้องการความรู้นั้น ด้วยวิธีอย่างเป็นระบบ เช่น เอกสารคู่มือ/สื่อรูปแบบต่างๆ หรือการสอนงานแบบเป็นพี่เลี้ยง/การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้

๓) แนวทางการจัดการความรู้

ใช้วิธีการง่ายๆ ก่อน แล้วค่อยขยายไปใช้วิธีการซับซ้อนยิ่งขึ้น สิ่งสำคัญคือ ต้องให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)

-การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิธีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง มีประสิทธิภาพสูง หรือมีคุณภาพสูง (Best Practice)

-การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)

๔) การดำเนินการจัดการความรู้

-กำหนดเป้าหมาย (Desired State) ให้ชัดเจนโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์หรือจากปัญหาขององค์กร

-วางแผนการตัดกิจกรรม โดยใช้วงจรการจัดการความรู้ (Change Management Process) ดังนี้

- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทำให้คนในองค์กรอยากเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับความรู้
- การสื่อสาร ทำให้ทุกคนเข้าใจว่า ทำอะไร เพื่ออะไร ทำเมื่อไร ทำอย่างไร
- กระบวนการและเครื่องมือ จัดทำกระบวนการจัดการความรู้
- การความรู้เรื่องการจัดการความรู้ ให้กับคนในองค์กร ในรูปแบบและสื่อต่างๆ ในทุกโอกาสอย่างต่อเนื่อง
- การวัดผล การดำเนินการตามแผน ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้
- การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล เพื่อเป็นแรงจูงใจให้คนในองค์กรสนใจการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

-จัดทำกระบวนการจัดการความรู้ ประกอบด้วย

- ปงชี้ความรู้ ความรู้หลักคืออะไร อยู่ที่ไหน ยังขาดอะไร
- การสร้างและแสวงหาความรู้ จะหาได้อย่างไร สร้างได้อย่างไร
- การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ปรับปรุงเนื้อหา ภาษา และรูปแบบข้อมูล
- การจัดการความรู้ให้เป็นระเบียบ จัดหมวดหมู่และเก็บเป็นระบบ
- การเข้าถึงความรู้ กำหนดวิธีการเข้าถึงความรู้ที่จัดเก็บไว้
- การแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ กำหนดวิธีการและช่องทางการถ่ายทอดความรู้
- การเรียนรู้ ส่งเสริมให้มีการนำความรู้ไปใช้เพื่อเกิดความรู้ในองค์กร

๕) บุคคลสำคัญในการดำเนินการจัดการความรู้

-ผู้บริหารสูงสุด (Chief Executive Officer) เป็นผู้ผลักดันให้เกิดการจัดการความรู้ ในองค์กรอย่างจริงจัง และกำหนดตัวบุคคลที่ทำหน้าที่ คุณเอื้อ

-คุณเอื้อ (Chief Knowledge Officer) กำหนดตัว คุณอำนวย และร่วมกันกำหนด เป้าหมาย หรือหัวปลาในระดับของ คุณกิจ เชื่อมโยงหัวปลาเข้ากับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ขององค์กร จัดวัฒนธรรมการเรียนรู้แนวราบ และการบริหารงานแบบเอื้ออำนวย (Empowerment) ร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันทักษะ และการเรียนรู้เพื่อให้ คุณกิจ เห็นคุณค่า ติดตามให้คำแนะนำ และแสดงความชื่นชม ยกย่องในความสำเร็จ

-คุณอำนวย (Knowledge Facilitator) เป็นผู้คอยอำนวยความสะดวก ช่วยจุดประกาย ความคิด และเป็นนักเชื่อมโยง ระหว่างผู้ปฏิบัติ คุณกิจ กับผู้บริหาร คุณเอื้อ จัดให้มีเวทีและพื้นที่สำหรับการ เรียนรู้ และเก็บรวบรวมความรู้ เช่น ใช้ระบบ IT ส่งเสริมให้เกิดชุมชนนักปฏิบัติ และสร้างเครือข่ายการจัดการ ความรู้ และการเรียนรู้ระหว่างองค์กร

-คุณกิจ (Knowledge Practitioner) เป็นผู้ปฏิบัติงาน เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมการจัดการ ความรู้ ประมาณร้อยละ ๙๐-๙๕ ของทั้งหมด เป็นผู้ที่มีความรู้ และเป็นผู้ที่ต้องมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ และการเรียนรู้ร่วมกัน

-คุณประสาน (Network Manager) คอยประสานเชื่อมโยงเครือข่ายการจัดการความรู้ ระหว่างหน่วยงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวงกว้างขึ้น

๖) ผลของการจัดการความรู้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ดีขึ้น หรือได้นวัตกรรมใหม่
- บุคลากร เกิดการพัฒนา การเรียนรู้ เกิดชุมชนการเรียนรู้

- ความรู้ของบุคคลและองค์กร มีการจัดระบบ และสั่งสมไว้พร้อม ที่จะนำไปใช้ประโยชน์
- องค์กร มีสภาพเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเข้มแข็ง สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่น

๗) ประโยชน์ของการจัดการความรู้

- ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร
- ป้องกันการสูญหายของภูมิปัญญา
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และการอยู่รอด
- เกิดการพัฒนาคณะและองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- เพิ่มขีดความสามารถตัดสินใจ และวางแผนดำเนินการได้รวดเร็ว
- เพิ่มความกลมเกลียวในหน่วยงาน
- เพิ่มคุณค่า และมูลค่าให้กับองค์กร
- เปลี่ยนวัฒนธรรมอำนาจในแนวดิ่ง ไปสู่วัฒนธรรมความรู้ในแนวราบ ทุกคนมีสิทธิในการ

เรียนรู้เท่าเทียมกัน

จากแนวคิดเกี่ยวกับการจัดการความรู้ ทำให้เห็นว่าความรู้ซ่อนเร้น ที่อยู่ในตัวบุคคลสามารถ สกัดออกมา เป็นความรู้ที่เด่นชัดได้ ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิธีทำงานแบบมีผลสัมฤทธิ์สูง (Best Practice) และการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) และนำขั้นตอน การดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ที่ถูกต้อง และเหมาะสมมาใช้ เพื่อให้ความรู้ที่สำคัญๆ ยังคงอยู่ ถึงแม้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ในด้านการปฏิบัติงานจะ เกษียณอายุราชการ ลาออก โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งไป

๕.๒ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔
ตามมาตรา ๓ มิให้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ตามวรรคที่หนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗ ให้องค์กรมีหน้าที่ประกาศข้อความแสดงสิทธิหน้าที่ขององค์กร และบุคลากร อันจะต้องปฏิบัติตามประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ดังนี้

๑. องค์กร และบุคลากร มีหน้าที่ในการปฏิบัติตามพ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔
๒. องค์กร และบุคลากร มีหน้าที่จัดและดูแลสถานที่ และบุคลากรให้มีสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร มิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขอนามัย
๓. องค์กรมีหน้าที่จัดและดูแลให้บุคลากร สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน ถ้าบุคลากรไม่ใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้องค์กรหรือผู้เกี่ยวข้องสั่งให้หยุดการทำงานจนกว่าบุคลากรจะสวมใส่อุปกรณ์นั้น
๔. องค์กร มีหน้าที่จัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรได้รับการฝึกอบรมให้สามารถบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัยก่อนการเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์
๕. องค์กร มีหน้าที่แจ้งให้ บุคลากรทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และแจกคู่มือปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนก่อนที่บุคลากรจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
๖. องค์กร มีหน้าที่ติดประกาศ คำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัย หรือคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แล้วแต่กรณี
๗. องค์กร เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. บุคลากรมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับองค์กร ในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และหน้าที่รับผิดชอบ
๙. บุคลากร มีหน้าที่แจ้งข้อบกพร่องของสภาพการทำงาน หรือการชำรุดเสียหายของอาคารสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ที่ไม่สามารถแก้ไขด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร
๑๐. บุคลากร มีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ที่องค์กรจัดให้และดูแลให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพ และลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน
๑๑. ในสถานที่ที่มีกิจกรรมร่วมหลายแห่ง บุคลากรมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ขององค์กรของตนและขององค์กรอื่นด้วย
๑๒. บุคลากรมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการเลิกจ้าง หรือถูกโยกย้ายหน้าที่การงานเพราะที่ฟ้องร้องเป็นพยาน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ต่อ

พนักงานตรวจความปลอดภัย คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน หรือศาล

๑๓. บุคลากรมีสิทธิได้รับค่าจ้าง หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ในระหว่างหยุดการทำงาน หรือหยุดกระบวนการผลิต ตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย เว้นแต่บุคลากรที่จงใจกระทำการอันเป็นเหตุให้มีการหยุดการทำงาน หรือหยุดกระบวนการผลิต

๖.กรอบแนวทางการดำเนินการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำครั้งนี้ ผู้จัดทำได้กำหนดแนวทางการดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการ

-จัดตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ที่จะผลักดันการอบรมสัมมนาให้ไปสู่เป้าหมายกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำต่างๆให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการอบรมสัมมนา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานระบายน้ำเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการ และเลขานุการ

-จัดตั้งคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองระบบท่อระบายน้ำ เป็นประธานกำหนดหัวข้อการอบรมสัมมนาการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ กับประสานกับกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และหน่วยงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มาให้คำแนะนำ

๖.๒ ขั้นตอนดำเนินการ

-เสนอขออนุมัติโครงการ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ และคำสั่งผู้เข้าอบรมสัมมนา จำนวนประมาณ ๖๐คน


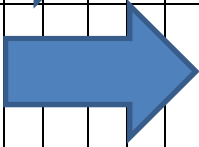
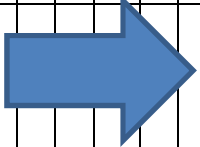
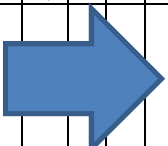



-จัดสัมมนาตามแผนงาน ระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติในรูปแบบการสัมมนาแบบพักค้าง ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรมหนองจอก หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม ซึ่งตั้งอยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพมหานคร ใช้ระยะเวลาเดินทางไม่เกิน ๒ ชั่วโมง

-รูปแบบและวิธีการอบรมสัมมนา กำหนดโดยคณะทำงาน ในลักษณะวิทยากร จากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน

ที่ทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษามาให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย และวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๖.๓ ขั้นตอนหลังดำเนินการ

จัดทำบทสรุปการอบรมสัมมนาเป็นเอกสารข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย หรือแนวทางการแก้ไข ปัญหา ซึ่งจะเป็นความรู้ด้านการบริหารการจัดการมหานครเพื่อนำเรียนคณะกรรมการอำนวยการทราบ จัดพิมพ์คู่มือมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ เพื่อนำไปใช้ประกอบการ ดำเนินการทำงาน

		ปี พ.ศ.๒๕๖๐			ปี พ.ศ.๒๕๖๑		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	
๑	จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
๒	จัดตั้งคณะทำงานอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
๓	เสนอขออนุมัติโครงการ อบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
๔	กำหนดรูปแบบอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
๕	จัดอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
๖	จัดทำบทสรุปอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
๗	จัดทำคู่มือรักษาความปลอดภัยของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ						

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาในการจัดอบรมสัมมนามาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ขั้นตอนการเตรียมการ เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ขั้นดำเนินการตามแผนที่กำหนด เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

ขั้นตอนการประเมินผล เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

เสนอขออนุมัติงบประมาณประจำปี แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์กร หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร เพื่อดำเนินการจัดการสัมมนาสำหรับผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ ๖๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓๔,๖๐๐.- บาท (สองแสนสามหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) ตามรายการดังต่อไปนี้

๘.๑ ค่าอาหาร / อาหารว่างและเครื่องดื่ม

เบิกครบมือ คนละ ๘๐๐.- บาท จำนวน ๒ วัน ๙๖,๐๐๐.- บาท

เบิกไม่ครบมือ คนละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๑ วัน ๓๖,๐๐๐.- บาท

๘.๒ ค่าที่พัก ๗๕๐.- บาท/คน จำนวน ๒ คืน ๙๐,๐๐๐.- บาท

๘.๓ ค่าเครื่องเขียน วัสดุ อุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๘.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น เช่น ค่าพาหนะ

ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าทางด่วน ค่าห้องประชุม ๒๕,๐๐๐.- บาท

๙. แนวทางการติดตามและประเมินผล

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	วิธีการ/เครื่องมือติดตามผล
<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>จัดอบรมสัมมนาการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำให้กับพนักงานทั่วไป และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดอบรมสัมมนาให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการอบรมสัมมนาการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำให้กับพนักงานทั่วไป และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p>
<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>เพื่อจัดสร้างคู่มือมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ</p>	<p>คู่มือมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ</p>	<p>คู่มือมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ</p>
<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการประพัตตนในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ</p>	<p>จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมงานล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ ทดสอบความเข้าใจมาตรฐานความปลอดภัยในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำให้กับพนักงานทั่วไป และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p>

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ กรุงเทพมหานครควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจน ในการให้ความสำคัญความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนให้นำไปสู่มหานครแห่งเอเชีย

๑๐.๒ ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานควรตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากการทำงาน ที่เกิดแก่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร

๑๐.๓ บุคลากรของกรุงเทพมหานครควรมีความใส่ใจกับมาตรการที่ก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นอุปนิสัย

๑๐.๔ ควรบรรจุการอบรมการสร้างมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้แก่บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งควบคุมงานระบายน้ำ กองระบบท่อระบายน้ำ และกองระบบคลอง

๑๐.๕ บุคลากร คนงานล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำของกรุงเทพมหานครมีสุขภาพที่ดี



อบรมมาตรฐานความปลอดภัยในการ
ล้างทำความสะอาดที่ระบายน้ำ

มาตรฐาน ISO
(International Standardization
and Organization)

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔



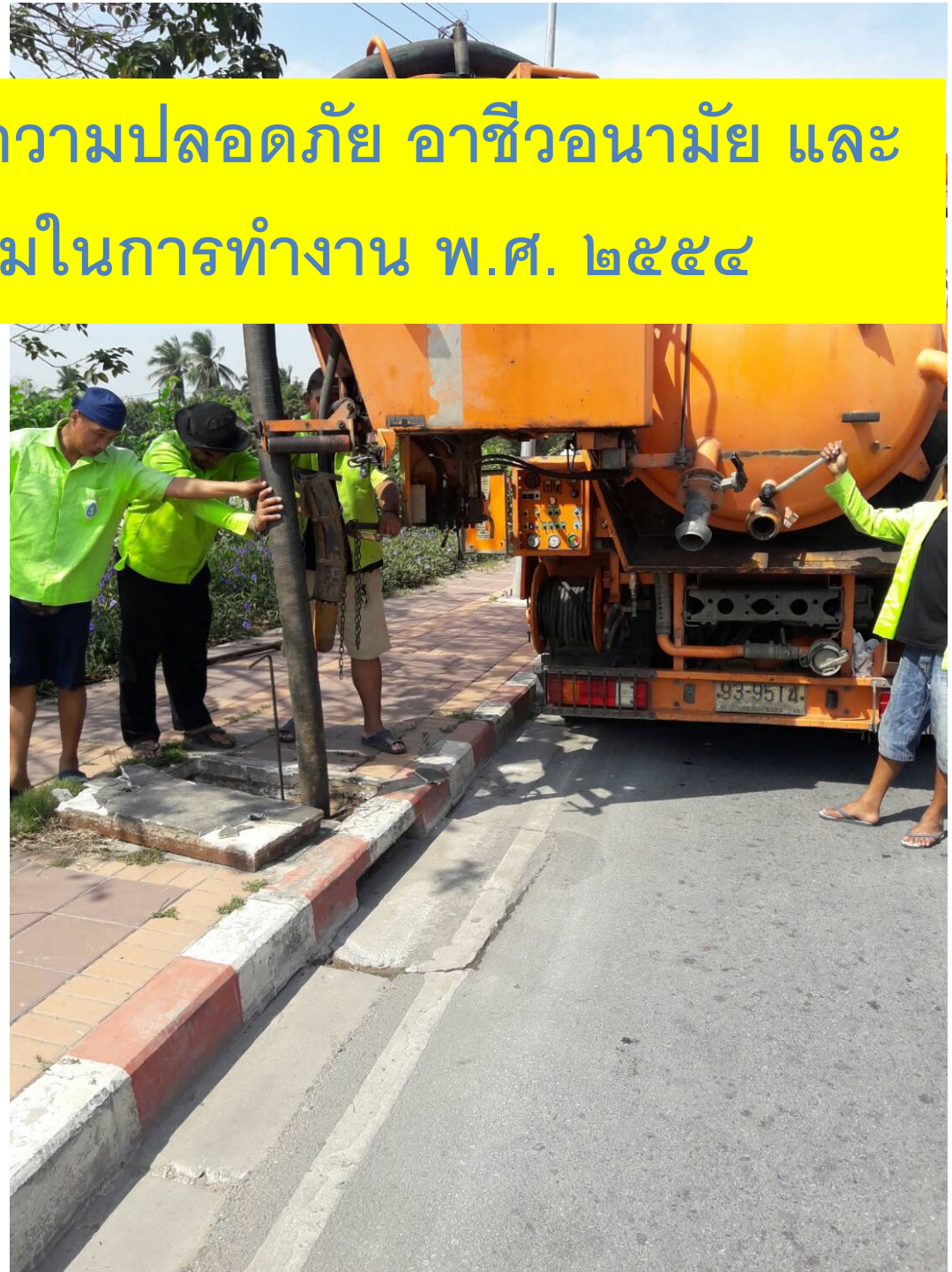
อบรมเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้สามารถ
รับรู้วิธีปฏิบัติงาน มาตรฐานความปลอดภัย



อบรมเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้สามารถ
รับรู้วิธีปฏิบัติงาน มาตรฐานความปลอดภัย



พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔





จุดแข็ง (Strength)

๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ
๒. มีวัสดุอุปกรณ์ หลายประเภทในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ
๓. การบริหารจัดการสามารถดำเนินการได้ในทุกพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร

โอกาส (Opportunity)

๑. เป็นต้นแบบส่วนราชการในการใช้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการมีมาตรฐานสากลในการจัดระบบงานของหน่วยงาน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. บุคลากรไม่มีความรู้ในการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
๒. ผู้เกี่ยวข้องไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

อุปสรรค (Threats)

๑. ความพร้อมในการร่วมมือใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
๒. ผู้ปฏิบัติงานไม่ยอมรับ/ต่อต้านองค์ความรู้ในเรื่องของความปลอดภัยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร(ยาก)



สร้างมาตรฐานความปลอดภัยให้กับลูกจ้าง
กรุงเทพมหานครในการล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ

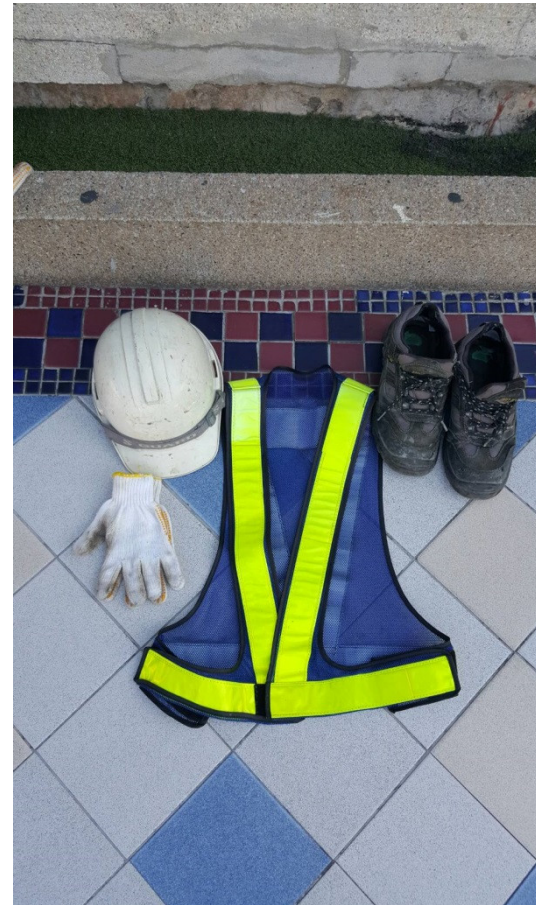


คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน



เวลาการอบรม ๓ วัน ๒ คืน

คณะทำงานอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน



งบประมาณ 234,600 บาท

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	วิธีการ/เครื่องมือติดตามผล
<u>เป้าหมาย</u> จัดอบรมสัมมนาการสร้าง มาตรฐานความปลอดภัยในการ ล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ ให้กับพนักงานทั่วไป และ ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สถาบัน พัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาให้กับผู้ เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน	รายงานผลการดำเนินการอบรม สัมมนาการสร้างมาตรฐานความ ปลอดภัยในการล้างทำความสะอาด สะอาดท่อระบายน้ำให้กับพนักงาน ทั่วไป และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดสร้างคู่มือมาตรฐานความ ปลอดภัยในการล้างทำความสะอาด สะอาดท่อระบายน้ำ	คู่มือมาตรฐานความปลอดภัยใน การล้างทำความสะอาดท่อระบาย น้ำ	คู่มือมาตรฐานความปลอดภัยใน การล้างทำความสะอาดท่อระบาย น้ำ
เพื่อจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความ ปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำ ความสะอาดท่อระบายน้ำ	จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความ ปลอดภัยส่วนบุคคลในการล้างทำ ความสะอาดท่อระบายน้ำ	อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคลในการล้างทำความ สะอาดท่อระบายน้ำ



กรุงเทพมหานครควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจน ในการให้ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนให้นำไปสู่มหานครแห่งเอเชีย ควรตระหนักถึงอันตราย เพื่อการใส่ใจกับมาตรการความปลอดภัย กับควรบรรจุการอบรมให้แก่บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งควบคุมงานระบายน้ำ กอระบบท่อระบายน้ำ กอระบบคลอง สำนักการระบายน้ำ อันเป็นการดูแลให้คนงานล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำมีสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

จบการนำเสนอ