

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล

(Individual Study)

โครงการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

จัดทำโดย นางสาวสุรีย์ ธรรมกุล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล

(Individual Study)

โครงการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

จัดทำโดย นางสาวสุรีย์ ธรรมกุล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานนี้เป็นความคิดเห็นเฉพาะบุคคลของผู้ศึกษา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ในสถานการณ์การเมืองปัจจุบัน ประชาชนให้ความสนใจการเมือง และมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มมากขึ้น ให้ความสำคัญกับสิทธิหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ มีประชาชนบางส่วนชุมนุมเรียกร้องต่อรัฐ เมื่อเห็นว่ากลุ่มของตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือความเท่าเทียม หรือไม่ได้รับความเสมอภาคกันจนบางครั้งเกินขอบเขต กลายเป็นละเมิดสิทธิ เสรีภาพของผู้อื่น บางกรณีตกเป็นเครื่องมือของกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆทำให้เกิดปัญหาการเมือง เกิดความวุ่นวายในสังคม ประชาชนแตกความสามัคคี การพัฒนาประเทศมีอุปสรรคไม่ก้าวหน้าส่งผลกระทบต่อสังคม แนวคิดหนึ่งที่จะช่วยให้ปัญหาลดน้อยลงคือ การที่ทุกคนปฏิบัติตนเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ยึดหลักการทางประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตามกฎหมาย ดำรงตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ทั้งนี้ หัวใจสำคัญของการเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอยู่ที่ การทำให้พลเมืองตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขสันติ มีอิสระในการทำสิ่งใดภายใต้กรอบกฎหมาย โดยไม่ละเมิดสิทธิ เสรีภาพของผู้อื่น การปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ประสบความสำเร็จได้นั้นจึงจำเป็นต้องสร้าง พลเมือง ให้เป็นกำลังของเมือง เป็นกำลังของชุมชนที่สามารถปกครองตนเองได้ สังคมไทยก็จะเป็นสังคมพลเมืองที่มีความเข้มแข็ง เป็นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ประชาชนเป็นเจ้าของประเทศอย่างแท้จริง

จากความคิดดังกล่าวจึงขอเสนอโครงการที่จะให้ผู้บริหารของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งแต่ละระดับ รองเลขาธิการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งทุกคน ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อรับความรู้ในเรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย เป็นโครงการหนึ่งวัน โดยจะต้องได้รับความรู้ ตามใบความรู้เจ็ดใบความรู้ ดังนี้

- ใบความรู้ที่หนึ่ง เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ใบความรู้ที่สอง เรื่อง ชีวิตกับการเมือง
- ใบความรู้ที่สาม เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ
- ใบความรู้ที่สี่ เรื่อง เงื่อนไขสำคัญของความเป็นสังคมประชาธิปไตย
- ใบความรู้ที่ห้า เรื่อง การทุจริต คอร์รัปชันมีผลกระทบต่อระบอบประชาธิปไตย
- ใบความรู้ที่หก เรื่อง แนวคิดต้นไม้อุดมประชาธิปไตย
- ใบความรู้ที่เจ็ด เรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

และเมื่อได้ผ่านการอบรมความรู้ตามโครงการนี้แล้ว ก็จะได้นำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินโครงการให้ความรู้กับประชาชนในพื้นที่ โดยยึดกระบวนการให้ความรู้ที่เหมือนกัน ในทุกจังหวัด คาดว่าจะทำให้ประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมจะตื่นตัวและเข้าใจในหลักการเรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย โดยเฉพาะภาพลักษณ์ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการเมืองการปกครองก็จะเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ทำให้เมื่อมีการย้ายผู้บริหารหรือพนักงานที่เกี่ยวข้อง ก็ไม่ต้องไปเริ่มโครงการใหม่ แต่สามารถจะดำเนินกิจกรรมตามโครงการนี้ได้อย่างต่อเนื่อง และหากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งทุกจังหวัดได้ดำเนินการโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง คาดว่าในอนาคตก็จะสามารถสร้างประชาชนคนไทยให้เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยได้เป็นอย่างดี

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อสร้างบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งลงมาถึงลูกจ้างประจำได้เข้ารับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ที่เป็นแนวทางเดียวกัน

2. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดให้กับประชาชนในพื้นที่เพื่อสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยต่อไป ได้เป็นอย่างดี

3. เพื่อหล่อหลอมให้บุคลากรมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวิถีประชาธิปไตย โครงการฯ นี้มีเป้าหมายให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ และผู้ช่วยปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งทั้งสองส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทุกคน (จำนวน 2139 คน) ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการนี้เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยสอดคล้องกัน และนำความรู้นี้ไปใช้ต่อยอดในการทำโครงการอื่นๆ อีก

ปัจจัยความสำเร็จได้จาก

1. ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ นี้ทุกระดับ มีความเข้าใจในรายละเอียดของโครงการฯ เป็นอย่างดี สามารถนำไปทำโครงการฯ ของแต่ละจังหวัดได้ ในการให้ความรู้ทางการเมืองทางการเมืองการปกครองแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกกลุ่ม ตามแนวทางโครงการฯ นี้ เพื่อให้เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

2. ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ ทุกระดับ เป็นวิทยากรที่มีความสามารถในด้าน การสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิทยากรวางแผนเป็น แก้ไขปัญหาได้และทำให้โครงการฯ นี้บรรลุผลสำเร็จสร้างประชาชนคนไทย ให้เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

1. จากจำนวนพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งที่เข้ารับการอบรมครบร้อยละ 90 (หากขาดการอบรมต้องอบรมซ่อม)

2. ประเมินจากผลคะแนน post-test ของผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ นี้ ผ่านเกณฑ์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ นี้ สามารถนำหลักสูตรไปต่อยอดทำโครงการฯ ให้ความรู้แก่กลุ่มเด็กเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ในเรื่องพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้ง 77 จังหวัด

โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ อยากรู้ให้ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความรู้นำไปต่อยอดโครงการอื่นๆ ในการสร้างองค์ความรู้ให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจในเรื่องของพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย โดยเชื่อว่าเมื่อเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้รับการปลูกฝังองค์ความรู้แล้ว จะสามารถเข้าใจได้ถึงการมีส่วนร่วมทางการเมือง การใช้ชีวิตในระบบประชาธิปไตย ได้อย่างดี และไม่ตกเป็นเครื่องมือของนักการเมืองหรือกลุ่มการเมือง การซื้อสิทธิขายเสียงที่มีมากในปัจจุบัน ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้ประชาธิปไตยในประเทศไทยไม่ก้าวหน้าและให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามโครงการฯ นี้อย่างต่อเนื่อง

กิตติกรรมประกาศ

รายงานการศึกษาส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเข้ารับการอบรม หลักสูตร นักบริหาร มหานครระดับกลาง (บนก.) รุ่นที่ 15 ระหว่างวันที่ 7 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 3 เมษายน 2558 เป็นหลักสูตร 3 เดือน ประกอบด้วยหลาย ๆ วิชา โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถที่จะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ประยุกต์ใช้ ให้เข้ากับลักษณะงาน ตลอดจนการแก้ไขปัญหาในมุมมองต่าง ๆ

สำหรับการจัดทำรายงานส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมฯ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ รู้จักคิด นำเสนอโครงการใหม่ ๆ ดี ๆ ที่มีคุณค่า ที่จะประโยชน์ต่อการทำงาน ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณท่านวิภารัตน์ ไชยานุกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นที่ปรึกษาทำรายงานฉบับนี้ ได้ให้คำแนะนำ แก้ไข เพิ่มเติม ขอขอบพระคุณคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่จากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ได้อำนวยความสะดวก พร้อมชี้แนะแนวทาง จนทำให้รายงานฉบับนี้สำเร็จเสร็จสิ้นลงด้วยดี

สุรีย์ ธรรมกุล

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
กิตติกรรมประกาศ	
สารบัญ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	2
เป้าหมาย	2
ปัจจัยความสำเร็จ	2
ขั้นตอนหรือแผนปฏิบัติการ ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ	2
การควบคุมความเสี่ยง	3
การประเมินผล	4
บรรณานุกรม	5
ภาคผนวก	6
ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล	

โครงการการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

เรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหา/สถานการณ์

เป็นที่ทราบกันดีว่า สถานการณ์บ้านเมืองของเราในขณะนี้ กำลังอยู่ในช่วงการปฏิรูปประเทศ สาเหตุก็เพราะที่ผ่านมาสังคมไทยประสบวิกฤติปัญหาทางสังคมการเมือง รวมถึงทางด้านเศรษฐกิจ และการทุจริตคอร์รัปชันจนไม่สามารถขับเคลื่อนต่อไปได้ จนกระทั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้ทำการเข้ามาบริหารบ้านเมือง เพื่อยุติปัญหาความขัดแย้ง และหาทางออกให้กับประเทศ ขณะที่กระบวนการการปฏิรูปกำลังดำเนินการอยู่ ไม่มีการเลือกตั้งทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น จนกว่าจะมีรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งก็หาได้ยุติบทบาทหรือลดการทำงานลงไม่ แต่ยังคงมีภารกิจหนักมากขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องการเสริมสร้างความ เป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตยที่แท้จริง การสร้างพลเมืองให้เป็นกำลังที่สำคัญของประเทศที่จะ ช่วยสร้างระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้มั่นคงถาวรนั้น จะต้องพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร โดยสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่า อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร ดังนั้น สถาบันพัฒนา การเมืองและการเลือกตั้ง โดยสำนักพัฒนาบุคลากร ในฐานะหน่วยงานหลักในการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุน การดำเนินงานของสำนักงานฯ พัฒนา และส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ สมรรถนะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ตามยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ถึง 2560 ที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการ รองรับ การเปลี่ยนแปลงมีพลวัตสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยส่งเสริมให้พนักงานของสำนักงาน คณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของสำนักงาน โดยเฉพาะเรื่องการ ส่งเสริมความเข้มแข็งและพัฒนาร่วมกันในวิถีประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง เพื่อให้พนักงานได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีประชาธิปไตยและการเลือกตั้งมากที่สุด โดยสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556-2560 ในด้านเสริมสร้าง วิถีประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เป็นลักษณะโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการให้การศึกษา เป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ในปัจจุบันความรู้ ความสามารถของบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความแตกต่างกันมาก การพัฒนาสมรรถนะ เสริมสร้างความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานจะส่งผลให้บุคลากรมีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จได้ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร คุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะได้รับการพัฒนาในสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งแต่ละระดับ รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งลงมาถึงลูกจ้างประจำ ได้เข้ารับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง พลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ที่เป็นแนวทางเดียวกัน
2. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดให้กับ เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เพื่อสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยต่อไป ได้เป็นอย่างดี
3. เพื่อหล่อหลอมให้บุคลากรมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวิถีประชาธิปไตย

เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ และผู้ช่วยปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทุกคน จำนวน 2139 คน ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการนี้

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯนี้ทุกระดับ มีความเข้าใจในรายละเอียดของโครงการฯ เป็นอย่างดี สามารถนำไปทำโครงการฯ ของแต่ละจังหวัดได้ ในการให้ความรู้ทางการเมืองทางการเมืองการปกครองแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกกลุ่ม ตามแนวทางโครงการฯ นี้เพื่อให้เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย
2. ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ ทุกระดับ เป็นวิทยากรที่มีความสามารถในการสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิทยากรวางแผนเป็น แก้ไขปัญหาได้และทำให้โครงการฯ นี้บรรลุผลสำเร็จสร้างประชาชนคนไทย ให้เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

ขั้นตอนหรือแผนปฏิบัติการระยะเวลาดำเนินการและงบประมาณ

ขั้นตอนหรือแผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนที่ 1. จัดทำโครงการ

ขั้นตอนที่ 2. จัดทำหลักสูตร 1 วัน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประกอบด้วย 7 ใบบทความรู้ (ปรากฏอยู่ในภาคผนวก)

ขั้นตอนที่ 3. ขออนุมัติดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 4. ดำเนินการ / จัดหาสถานที่อบรมและวิทยากร

ขั้นตอนที่ 5. ประสานและแจ้งผู้เข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรม

ขั้นตอนที่ 6. สรุปและประเมินผลการดำเนินการ รายงานเลขาธิการคณะกรรมการ
การเลือกตั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ

งบประมาณ

งบประมาณปี 2558 โดยใช้งบประมาณบริหารจัดการองค์กร จำนวน 979,500 บาท
(เก้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อย)

-รายละเอียด งบประมาณบริหารจัดการองค์กร

1. ค่าอาหารครบนื้อ (ส่วนกลาง) 400 บาท x 700 คน	280,000 บาท
2. ค่าหนังสือคู่มือ 100 บาท x 2,139 คน	213,900 บาท
3. ค่าวัสดุ	10,000 บาท
4. ค่าอาหารครบนื้อ (ส่วนภูมิภาค) 400 บาท x 1,439 คน	575,600 บาท

รวมทั้งสิ้น 979,500 บาท

(เก้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

การควบคุมความเสี่ยง

1. จัดทีมวิทยากรสำรองเพื่อป้องกันการขาดวิทยากร
2. พนักงานเข้ารับการอบรมเต็ม 100 เปอร์เซ็นต์ หากไม่ผ่านการอบรมจะต้องอบรมซ่อม
3. วางแผนงบประมาณให้พอใช้
4. วัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดการฝึกอบรมมีความพร้อม
5. การวัดระดับความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งก่อนการอบรมและหลังการอบรม (Pre-test /post-test) รายละเอียดตามแบบ
6. หลังจากพนักงานผ่านการอบรมครบ 100 เปอร์เซ็นต์ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจัดงบประมาณให้ทุกจังหวัดจัดทำโครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยให้ประชาชนโดยพร้อมเพรียงกัน และให้รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับทราบ

การประเมินผลและข้อเสนอแนะ

การประเมินผลการดำเนินโครงการฯ นี้ มีตัวชี้วัดความสำเร็จและวิธีการประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. จากจำนวนพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งที่เข้ารับการอบรมครบ ร้อยเปอร์เซ็นต์ (หากไม่ครบต้องอบรมซ่อม)
2. ประเมินจากผลคะแนน post-test ของผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ นี้ ผ่านเกณฑ์ได้ คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ นี้ สามารถนำหลักสูตรไปต่อยอดทำโครงการฯ ให้ความรู้ แก่กลุ่มเด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ในเรื่องพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย เป็นไปในทิศทาง เดียวกันทั้ง 77 จังหวัด

วิธีการประเมินผล

1. ประเมินผลจากแบบสอบถาม
2. ประเมินผลจากแบบทดสอบต้องได้คะแนนมากกว่า 35 คะแนนจากคะแนนเต็ม 50 คะแนน

ข้อเสนอแนะ

อยากให้ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความรู้นำไปต่อยอด โครงการอื่นๆ ในการสร้างองค์ความรู้ให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจในเรื่องของ พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย โดยเชื่อว่าเมื่อเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้รับการปลูกฝังองค์ ความรู้แล้ว จะสามารถเข้าใจได้ถึงการมีส่วนร่วมทางการเมือง การใช้ชีวิตในระบบประชาธิปไตย ได้ อดี และไม่ตกเป็นเครื่องมือของนักการเมืองหรือกลุ่มการเมือง การซื้อสิทธิขายเสียงที่มีมากใน ปัจจุบัน ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้ประชาธิปไตยในประเทศไทยไม่ก้าวหน้าและให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ของการสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย โดยส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ อย่าง ต่อเนื่อง

บรรณานุกรม

- _____. (2550). รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. 2550 สำนักพัฒนาบุคลากร พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และการได้มาซึ่งสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. 2550 (ฉบับราชกิจจานุเบกษา). สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง, สำนักพัฒนาบุคลากร ด้านกิจการบริหารกลาง
- _____. (2554) รวมกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง พ.ศ. 2554. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง, สำนักวิจัยและวิชาการ สถาบันพัฒนาพรรคการเมืองและการเลือกตั้ง.
- _____. (2557) รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555. กรุงเทพฯ: สุขุมวิทการพิมพ์.

ภาคผนวก

แบบวัดความรู้ ปรัชญาความรู้ความมีวิถีประชาธิปไตย

ก่อนที่คุณจะอบรมโครงการ ลองมาดูก่อนดีกว่าคุณมีวิถีชีวิต (ประจำวัน)

แบบประชาธิปไตยมากน้อยเพียงใด ลองตอบคำถามต่อไปนี้โดยทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องสี่เหลี่ยม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1. เมื่อคุณมีการนัดหมายกับใครคุณจะไปตรงต่อเวลาทุกครั้ง ใช่หรือไม่		
2. ระหว่างที่คนในบ้านกำลังนั่งดูละครอย่างมีความสุข คุณไม่เคยเปลี่ยนช่องทีวีช่องอื่น โดยไม่ขออนุญาต ใช่หรือไม่		
3. คุณไม่เคยซื้อของจากพ่อค้าแม่ค้าที่ขายบนทางเท้า ใช่หรือไม่		
4. คุณต่อแถวเพื่อเข้าคิวซื้อของทุกครั้ง ใช่หรือไม่		
5. คุณรักษาคำพูดของคุณเสมอ ใช่หรือไม่		
6. คุณเป็นตัวอย่างที่ดีในการประหยัดอดออมให้แก่สมาชิกในครอบครัว ใช่หรือไม่		
7. คุณเคยเก็บขยะที่ผู้อื่นทิ้งไว้แล้วนำไปทิ้งถังขยะ โดยไม่มีใครบอกคุณ ใช่หรือไม่		
8. คุณไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน แม้คุณจะได้ประโยชน์ ใช่หรือไม่		
9. เมื่อคุณขึ้นรถเมล์ คุณจะลุกให้เด็ก สตรีมีครรภ์ หรือคนชรา ใช่หรือไม่		
10. คุณกล่าวคำขอโทษทุกครั้งเมื่อคุณกระทำผิดต่อผู้อื่น ใช่หรือไม่		
11. เมื่อมีคนรอจะข้ามถนนตรงทางม้าลาย เราต้องหยุดรถให้คนข้าม ใช่หรือไม่		
12. เมื่อคุณเก็บของมีค่าได้ คุณจะส่งคืนเจ้าของ ใช่หรือไม่		
13. คุณคิดว่าการหยิบฉวยเอาของจากรถบรรทุกพลิกคว่ำ เป็นสิ่งไม่ควร ใช่หรือไม่		
14. เมื่อชุมชนของคุณมีกิจกรรมเกี่ยวกับส่วนรวม คุณจะเข้าร่วมทุกครั้ง ใช่หรือไม่		
15. คุณพร้อมจะเข้าร่วมเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนของคุณ ใช่หรือไม่		
16. คุณมีความอดทนเพียงพอที่จะฟังความคิดเห็นของคนอื่น ใช่หรือไม่		
17. คุณไม่เคยคิดเลียด่าใคร ใช่หรือไม่		
18. การขับรถย้อนศรคุณคิดว่าเป็นอันตรายและผิดกฎหมาย ใช่หรือไม่		
19. คุณใส่หมวกกันน็อกในเวลาขับขี่จักรยานยนต์ ใช่หรือไม่		
20. การรับของที่ได้มาโดยผิดกฎหมายเป็นสิ่งที่ไม่ควรทำอย่างยิ่ง ใช่หรือไม่		

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
21. เมื่อมีสัญญาณไฟแดงแล้ว แม้จะไปได้ คุณก็จะหยุดรอสัญญาณไฟ ใช่หรือไม่		
22. คุณเคยนำปัญหาของคนในครอบครัว มาพูดคุยกัน เพื่อหาทางแก้ ใช่หรือไม่		
23. คุณยอมรับในเหตุผลที่ดีกว่าของผู้อื่น ใช่หรือไม่		
24. คุณจะยอมใช้จ่ายเงินเกินฐานะครอบครัว ใช่หรือไม่		
25. คุณคิดว่าผู้ที่มีฐานะร่ำรวยควรได้รับเกียรติเท่ากับชาวบ้านทั่วไป ใช่หรือไม่		
26. เมื่อคุณเห็นว่าเพื่อนบ้านทำทารุณต่อบุตรหลานของเขา คุณจะแจ้ง ผู้มีหน้าที่เขาไปช่วยแก้ไข ใช่หรือไม่		
27. คุณไม่เคยทิ้งขยะลงในแม่น้ำลำคลองหรือที่สาธารณะ ใช่หรือไม่		
28. คุณคิดว่าการฝากลูกเข้าเรียน หรือเข้าทำงานเป็นสิ่งไม่ถูกต้อง ใช่หรือไม่		
29. คุณไม่ทำลายหรือสนับสนุนการทำลายธรรมชาติและสมบัติสาธารณะ ใช่หรือไม่		
30. เวลาขับรถ ผู้ขับไม่ควนใช้โทรศัพท์ ใช่หรือไม่		
31. คุณไม่เคยแอบดูโทรศัพท์ของคนอื่น ใช่หรือไม่		
32. คุณไม่เคยใช้บุตรหลานไปซื้อบุหรี่ สุรา ใช่หรือไม่		
33. คุณไม่เคยติดสินบนตำรวจ ใช่หรือไม่		
34. การนินทาให้ร้ายผู้อื่นเป็นเรื่องไม่สมควร ใช่หรือไม่		
35. คุณไม่เคยแอบดื่มเครื่องดื่มร้านสะดวกซื้อ ใช่หรือไม่		
36. เมื่อคุณดื่มสุราแล้วคุณจะไม่ขับรถ ใช่หรือไม่		
37. คุณไม่เคยจอดรถในที่ห้ามจอด แม้ว่าจะใช้เวลาไม่นาน ใช่หรือไม่		
38. หากคุณต้องการพิชผักสวนครัวของเพื่อนบ้าน คุณจะขอก่อน ใช่หรือไม่		
39. การรับเงินซื้อเสียง เป็นสิ่งที่ไม่ควรทำ ใช่หรือไม่		
40. คุณจะยอมรับส่วนแบ่งค่าคอมมิชชั่นที่ผิดกฎหมาย ใช่หรือไม่		
41. คุณเห็นว่าการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ให้บุตรหลานเห็นเป็นสิ่งที่ไม่ดี ใช่หรือไม่		
42. คุณเห็นว่าการสูบบุหรี่ในที่สาธารณะ จะส่งผลร้ายต่อบุคคลอื่น ใช่หรือไม่		
43. คุณไม่เคยขีดเขียน วาดภาพ ในห้องน้ำสาธารณะ ใช่หรือไม่		
44. คุณเคยติดตาม ตรวจสอบการทำงานของนักรการเมือง ใช่หรือไม่		

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
45. คุณไม่ชอบที่จะเห็นผู้ใดขับรถปาดหน้าคุณตามทางแยกหรือจุดกลับรถ ใช่หรือไม่		
46. คุณไปใช้สิทธิเลือกตั้งทุกครั้ง ใช่หรือไม่		
47. คุณให้ลูกหลานของคุณเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจนจบภาคบังคับ ใช่หรือไม่		
48. คุณไม่เคยปล่อยสัตว์เลี้ยงสร้างความเดือดร้อนแก่คนอื่น ใช่หรือไม่		
49. เมื่อเกิดภัยพิบัติสาธารณะ คุณจะอาสาช่วยเหลือ ใช่หรือไม่		
50. คุณไม่เคยเขียนหรือกวาดขยะในบ้านไปทิ้งที่หน้าบ้านคนอื่น ใช่หรือไม่		

เกณฑ์การวัด

ใช่ = 1 ไม่ใช่ = 0

คะแนนตามตาราง ดังนี้

45 – 50 คะแนน	คุณคือนักประชาธิปไตยตัวจริง
40 – 44 คะแนน	คุณมีวิถีประชาธิปไตย แต่ยังต้องปรับทัศนคติอีกเล็กน้อย
40 คะแนน	คุณควรทบทวนวิถีประชาธิปไตยเสียใหม่

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

ชื่อ	นางสุรีย์ ธรรมกุล
วันเดือนปีเกิด	5 เมษายน 2499
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา ศูนย์ราชการอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา 92000

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2522	การศึกษาระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
-----------	--

ประวัติรับราชการ

พ.ศ. 2544	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน สำนักงานเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2547	หัวหน้างานการมีส่วนร่วม สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำ จังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
พ.ศ. 2556	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา