

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง

จัดทำโดย นางปรานอม ดิษยะกมล

ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการ

สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตวังทองหลาง

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๒๐
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๗

บทสรุปผู้บริหาร

นโยบายแห่งชาติด้านพัฒนาการกีฬาในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ.๒๕๔๐ – ๒๕๔๔)คือ การสร้างรากฐานเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของคนเป็น การเตรียมและทำให้คนไทยมีร่างกายแข็งแรง มีสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมุ่งขยายและยกระดับการพัฒนากีฬาขึ้นพื้นฐานของประชาชนทั้งมวลให้กว้างขวาง ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการออกกำลังกายที่ส่งผลดีต่อสุขภาพ จึงดำเนินโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๘ (พ.ศ.๒๕๔๕-๒๕๔๙) ที่ตั้งเป้าหมายให้ประชาชนออกกำลังกาย และเล่นกีฬามากขึ้น

กรุงเทพมหานครได้มอบนโยบายให้สำนักงานเขตจัดหาพื้นที่ว่าง/สาธารณะ ทั้งส่วนของราชการ หรือเอกชน จัดตั้งเป็นลานกีฬาชุมชนให้ประชาชนได้ใช้สอยประโยชน์ในการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี สำนักงานเขตวังทองหลางได้ดำเนินการจัดตั้งลานกีฬาตั้งแต่ปี ๒๕๔๑ เป็นต้นมา ปัจจุบันมีลานกีฬาทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ ลาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารลานกีฬาเป็นผู้ดูแลลานกีฬา การประสานงานต่าง ๆ กับสำนักงานเขตผ่านอาสาสมัครลานกีฬา ซึ่งในลานกีฬาที่มีคณะกรรมการเข้มแข็ง มีความรู้ ประสบการณ์ ให้มีความสำคัญกับกิจกรรมด้านกีฬา นันทนาการ และการออกกำลังกาย ก็จะมีการจัดกิจกรรมในลานกีฬาอย่างต่อเนื่อง ส่วนลานกีฬาที่คณะกรรมการไม่เห็นความสำคัญของกิจกรรมกีฬา และ/หรือไม่มีวิสัยทัศน์ ทิศนคติที่ดี รวมถึงไม่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการลานกีฬา ก็จะไม่มีการดำเนินกิจกรรม หรือมีกิจกรรมแบบเดิม ๆ ไม่เป็นที่สนใจและตรงตามความต้องการของประชาชน ส่งผลให้ลานกีฬานั้นมีผู้มาใช้บริการจำนวนน้อยลง และอาจต้องยกเลิกลานกีฬาไปในที่สุด “ การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง ” เป็นการส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เข้ามาช่วยกันพัฒนาลานกีฬาที่อยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้นไป และช่วยกันวางแนวทางแก้ไข ปรับปรุงลานกีฬาที่ขาดการบริหารจัดการ ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีกิจกรรมต่าง ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการ โดยมีเครือข่ายเป็นที่เล็งและช่วยพัฒนาเป็นลานกีฬาที่เข้มแข็งได้ต่อไป

วิธีดำเนินการโดยจัดประชุมร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป็นแผนปฏิบัติงาน ใช้ความรู้การสร้างเครือข่ายและหลักการมีส่วนร่วมเป็นแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย สำนักงานเขต หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน/ลานกีฬา ได้มาร่วมประชุม พบ ปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมและการดำเนินงานของลานกีฬาในพื้นที่ ซึ่งเครือข่ายมีภารกิจในการสร้างความเข้มแข็งให้ลานกีฬาทุกลาน โดยร่วมกันคิด ร่วมทำ และร่วมรับผลประโยชน์ เป้าหมายคือลานกีฬาเข้มแข็งสร้างเครือข่ายยั่งยืน

การสร้างเครือข่ายลานกีฬาในทุกเขตและขยายผลไปในระดับกรุงเทพมหานคร จะทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง มีการขับเคลื่อนและเชื่อมโยงการดำเนินงานและกิจกรรมด้านกีฬา นันทนาการ ทำให้ประชาชนสนใจในการออกกำลังกายมากขึ้น ส่งผลให้ชาวกรุงเทพมหานครมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑. ชื่อเรื่อง การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายแห่งชาติด้านพัฒนาการกีฬาในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ.๒๕๔๐ – ๒๕๔๔) คือ การสร้างรากฐานเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของคน เป็นการเตรียมและทำให้คนไทยมีร่างกายแข็งแรง มีสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมุ่งขยายและยกระดับการพัฒนากีฬาขึ้นพื้นฐานของประชาชนทั้งมวลให้กว้างขวาง มุ่งเน้นพัฒนาการกีฬาให้สอดคล้องกับความต้องการของเด็ก เยาวชนและประชาชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการออกกำลังกายที่ส่งผลดีต่อสุขภาพ จึงดำเนินโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๔๕-๒๕๔๙) ที่ตั้งเป้าหมายให้ประชาชนออกกำลังกาย และเล่นกีฬามากขึ้น (คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๙ : ๒๕๔๕)ประกอบกับแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ เน้นการสร้างนำซ่อม เน้นการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง ให้มีความสำคัญในการออกกำลังกาย จึงมีโครงการที่จัดขึ้นมากมาย เช่น ออกกำลังกาย สบายชีวิ และอื่น ๆ ซึ่งเมื่อหลายภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำตามนโยบายหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกระจายลงสู่ชุมชน ส่วนท้องถิ่นก็ได้เห็นถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย จึงได้จัดให้มีลานกีฬาเอนกประสงค์ขึ้นในหลาย ๆ ชุมชน

ประเทศไทยมีการออกกำลังกายเพื่อเป็นศิลปะป้องกันตัวและรักษาโรคมามากกว่า ๗๕๐ปี ซึ่งพร้อม ๆ กับการเกิดอาณาจักรสุโขทัยเป็นราชธานี ในยุคนั้นการออกกำลังกายยังคงเป็นกิจกรรมที่มีเป้าหมายเพื่อการเตรียมตัวป้องกันประเทศ และใช้เวลาว่างเพื่อการนันทนาการของชุมชน การออกกำลังกายในสมัยก่อนนั้นมีแบบแผนอย่างไรไม่ปรากฏ จนถึงในสมัยของรัชกาลที่ ๕ ได้ทรงมีการส่งเสริมการออกกำลังกายที่มีรูปแบบและเป็นแบบแผนมากขึ้นโดยทรงนำแนวคิดต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการออกกำลังกายมาจากประเทศตะวันตก ซึ่งต่อมากิจกรรมการออกกำลังกายในรูปแบบใหม่นี้ เป็นที่นิยมของประชาชนทั่วไป การส่งเสริมการออกกำลังกายในประเทศไทย มีการพัฒนาและมีแบบแผนที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ในปี พ.ศ.๒๕๐๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทยพ.ศ.๒๕๐๗ ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๐๗ (เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากกีฬาเป็นสิ่งสำคัญยิ่งอย่างหนึ่งในการสร้างเสริมพลังกายและกำลังใจของบุคคลให้รู้จักตัดสินใจในทางที่ถูกต้อง เป็น การเผยแพร่ประเทศไทยให้เป็นที่รู้จักแก่ชาวโลก และเป็นเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดความผูกพันทางมิตรภาพระหว่างประเทศ)

ลานกีฬาเป็นนโยบายหนึ่งของกรุงเทพมหานครในการจัดหาสถานที่ให้เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกาย โดยพัฒนาพื้นที่ว่างทั้งส่วนของราชการ เอกชน หรือที่สาธารณะ ซึ่งมีขนาดเพียงพอที่จะจัดทำเป็นลานกีฬา ชนิดของกีฬาขึ้นอยู่กับสภาพของพื้นที่และความนิยมของชุมชน บางสถานการณ์อาจปรับเป็นลานคนเมือง เพื่อประโยชน์ในกิจกรรมอื่น ๆ ของชุมชนได้ตามโอกาส ทั้งนี้ ถ้าประชาชนในชุมชนสามารถรวมกลุ่มเกื้อกูลจัดตั้งสโมสรหรือชมรม สร้างสรรค์กิจกรรมของลานกีฬาได้อย่างเป็นรูปธรรม ลานกีฬาแห่งนั้นจะสามารถยกระดับเป็นศูนย์เยาวชนหรือชุมชนได้ต่อไป

สำนักงานเขตวังทองหลาง โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีภารกิจและหน้าที่ในการจัดบริการด้านสวัสดิการสังคมให้กับประชาชนทุกกลุ่มในพื้นที่เขตวังทองหลาง ในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬา นันทนาการ และการออกกำลังกาย ตามวิสัยทัศน์ ในการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ คือ “เป็นฝ่ายพัฒนาชุมชนที่ทันสมัยก้าวหน้า เน้นประชาชนมีส่วนร่วม สร้างศูนย์ชุมชนเข้มแข็ง” โดยมีพันธกิจ/ภารกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ดังนี้

พันธกิจ/ภารกิจ

๑. พัฒนาองค์กรให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของชุมชน สังคมและกรุงเทพมหานคร
๒. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคม
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายและภาคประชาสังคมที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

๑. เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยและก้าวหน้าทันเทคโนโลยี
๒. ประชาสังคมทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
๓. เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคมอันนำไปสู่การรวมตัวเป็นชุมชนเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความก้าวหน้าทันต่อเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสาร
๒. ส่งเสริมให้ประชาสังคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน
๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายและประชาสังคมทุกภาคส่วน

จากความสำเร็จของการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี โดยจะเห็นได้จากนโยบายระดับชาติและนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่สนับสนุนการจัดตั้งลานกีฬาเพื่อเด็ก เยาวชนและประชาชน สำนักงานเขตวังทองหลางได้มีการจัดตั้งลานกีฬาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๑ เป็นต้นมา ปัจจุบันมีลานกีฬาในพื้นที่ทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ ลาน ประกอบด้วย ลานประเภท A จำนวน ๒ ลาน ลานประเภท B จำนวน ๔ ลาน และลานประเภท C จำนวน ๑๑ ลาน ในด้านการบริหารจัดการลานกีฬาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารลานกีฬาเพื่อดูแลรับผิดชอบลานกีฬา โดยประสานงานผ่านอาสาสมัครลานกีฬาประจำลาน หากเป็นลานกีฬาที่คณะกรรมการมีความเข้มแข็ง มีความรู้และประสบการณ์ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมด้านกีฬา นันทนาการ การออกกำลังกาย ก็จะมีการจัดกิจกรรมในลานกีฬาอย่างต่อเนื่อง ส่วนลานกีฬาที่คณะกรรมการไม่เห็นความสำคัญของกิจกรรมกีฬา และ/หรือไม่มีวิสัยทัศน์ ทัศนคติที่ดี รวมถึงไม่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการลานกีฬา ก็จะไม่มีการดำเนินกิจกรรมหรือมีกิจกรรมแบบเดิม ๆ ไม่เป็นที่สนใจและตรงตามความต้องการของประชาชน ส่งผลให้ลานกีฬานั้นมีผู้มาใช้บริการจำนวนน้อยลง และอาจต้องยกเลิกลานกีฬาไปในที่สุด “ การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง ” เป็นการส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เข้ามาช่วยกันพัฒนาลานกีฬาที่อยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้นไป และช่วยกันวางแนวทางแก้ไข ปรับปรุง ลานกีฬาที่ขาดการบริหารจัดการให้มีการ

ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีกิจกรรมต่าง ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการ โดยมีเครือข่ายเป็นพี่เลี้ยงและช่วยพัฒนาเป็นลานกีฬาที่เข้มแข็งต่อไป

ผู้เข้ารับการอบรมจึงเห็นว่าลานกีฬาในพื้นที่เขตมีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต พื้นฐานของประชาชนในทุกกลุ่มเป็นอย่างยิ่ง ประโยชน์ของการออกกำลังกายส่งผลต่อสุขภาพจิตและสุขภาพทางกายได้เป็นอย่างดี สามารถที่จะป้องกันและบรรเทาโรคต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นได้ จึงทำให้มีผู้หันมานิยมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอมากขึ้น แต่จากปัญหาที่กล่าวมาแล้วทำให้การบริหารจัดการลานกีฬาชุมชนขาดประสิทธิภาพ ไม่สามารถสร้างประโยชน์ต่อประชาชนได้อย่างกว้างขวางและทั่วถึง การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองกลางจึงเป็นแนวทางหรือวิธีการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของลานกีฬาในพื้นที่เขต ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการร่วมมือกันพัฒนาลานกีฬาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้เพื่อนช่วยเพื่อน แล้วเพื่อนไปดูแลเพื่อนในลานกีฬาเครือข่าย จะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รวดเร็ว สร้างความเข้าใจง่ายขึ้น เพราะมีความเป็นกันเองมาก ลดปัญหาต่างๆ ให้หมดไปโดยเร็ว การพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างกว้างขวางและเป็นไปในทิศทางที่ต้องการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีส่วนร่วมในรูปแบบเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาลานกีฬาให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีสถานที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง สมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตขั้นพื้นฐานให้ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้คณะกรรมการลานกีฬาในพื้นที่เขตวังทองกลาง เกิดการรวมตัวกันและสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองกลาง จำนวน ๑ เครือข่าย

๕. ปัจจัยความสำเร็จ

ในการสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองกลางจะประสบผลสำเร็จได้ ต้องเกิดจากการ มีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารลานกีฬาในเขตวังทองกลาง ทั้ง ๑๗ ลาน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ได้รวมตัวกันเพื่อสร้างสรรคกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ให้ประชาชนในพื้นที่ ทั้งด้านกิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมสร้างสรรค์อื่น ๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนของเครือข่ายลานกีฬา จึงได้นำแนวคิดความรู้ทั่วไปในการสร้างเครือข่าย และแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม มาใช้ในการวิเคราะห์

๕.๑ ความรู้ทั่วไปในการสร้างเครือข่าย

การพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งคือการพัฒนาองค์กรของตนเองให้มีความเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพสูง มีการรวมตัวของสมาชิกกลุ่ม การสื่อสารทั่วถึง มีความไว้วางใจระหว่างสมาชิกเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน การตัดสินใจแบบทุกคนมีส่วนร่วม และการประสานงานระหว่างสมาชิก และเชื่อมต่อกับองค์กรอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี จะเห็นได้ว่าการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งนั้นต้องอาศัยทั้งการประสานงานภายในทีม และองค์กรภายในเครือข่าย ปัจจุบันในยุคของการเปลี่ยนแปลงการจัดการองค์กรเปลี่ยนแนวคิดการพัฒนา

องค์กรจากการให้ความสำคัญกับขนาดขององค์กร มาเป็นความยืดหยุ่นขององค์กร (Lewis, Goodman, & Fandt, ๒๐๐๔: ๒๙๑) โดยเฉพาะโครงสร้างองค์กรเครือข่าย

ความหมายของเครือข่าย

เครือข่าย หมายถึง รูปแบบหนึ่งของการประสานงานของบุคคล กลุ่มหรือองค์กรหลาย องค์กรที่ต่างก็มีทรัพยากรของตัวเองมีเป้าหมาย วิธีการทำงานและมีกลุ่มเป้าหมายของตัวเอง บุคคลกลุ่ม หรือองค์กร เหล่านี้ได้เข้ามาประสานงานกันอย่างมีระยะเวลาอันพอสมควร แม้ว่าจะไม่ได้มีกิจกรรมร่วมกัน อย่างสม่ำเสมอก็ตาม (กาญจนา แก้วเทพ อ่างในงามเนตร จริงสูงเนิน ๒๕๓๘: ๑๔)

อรณพ พงษ์วาท (๒๕๓๙ : ๓) ได้กล่าวว่าเครือข่ายเป็นการเชื่อมโยงร้อยรัดเอาความ พยายามและการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อการปฏิบัติภารกิจ อย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกัน โดยที่แต่ละฝ่ายยังคงปฏิบัติภารกิจหลักของตนอย่างไม่สูญเสียเอกลักษณ์และ ปรัชญาของตนเอง การเชื่อมโยงนี้อาจเป็นการรวมตัวแบบหลวม ๆ

สรุปได้ว่า การสร้างเครือข่ายหมายถึงการสร้างการเชื่อมโยง การประสานงานของบุคคล กลุ่มหรือองค์กรหลายองค์กรที่ต่างก็มีเป้าหมาย วิธีการทำงานและมีกลุ่มเป้าหมายของตัวเอง ทรัพยากรของ ตนเองเพื่อปฏิบัติภารกิจใดภารกิจหนึ่งร่วมกัน โดยที่ต่างฝ่ายต่างก็ยังปฏิบัติภารกิจของ ตน การก่อเกิดของ เครือข่าย อาจก่อเกิดขึ้นได้ ๒ ลักษณะ คือ

๑. เครือข่ายที่เกิดโดยธรรมชาติ เป็นเครือข่ายที่เกิดจากความเป็นเครือญาติหรือมี ภูมิลำเนาเดียวกัน มีความเชื่อศรัทธาเหมือนกัน มีปัญหาเหมือนกัน มีความสนใจหรือมีกิจกรรมร่วมกัน
๒. เครือข่ายโดยการจัดตั้ง เป็นเครือข่ายที่ต้องมีผู้คอยกระตุ้น คอยปลุกให้เกิดความคิดใน การแก้ปัญหาเหมือนกันของชุมชนและให้มีการจัดตั้งองค์กรขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาที่กล่าวมา โดยเฉพาะเครือข่าย ในระบบราชการ หรือเครือข่ายระหว่างราชการกับราชการ และราชการกับประชาชน

การสร้างเครือข่าย

สตาร์เคย์ Starkey (๑๙๙๗) ได้เสนอแนวทางในการสร้างเครือข่ายดังนี้

๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการสร้างเครือข่าย โดยเชิญองค์กรและผู้มี ส่วนได้เสียมาร่วมประชุมโดยหารือเกี่ยวกับเป้าประสงค์หรือผลประโยชน์ร่วมที่จะเกิดจากการทำงานร่วมกัน
๒. กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเครือข่าย ทิศทาง และกิจกรรมหลักให้ชัดเจน โดยให้ สมาชิกส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดด้วย เพื่อป้องกันการผูกขาดของกลุ่มคนบางกลุ่ม และควร มีการทบทวนเป็นระยะๆ เพื่อปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และความต้องการของสมาชิก
๓. จัดตั้งกลุ่มแกนของเครือข่ายเพื่อทำหน้าที่ประสานงานและจัดการ และกลุ่มแกน เครือข่ายต้องดำเนินกิจกรรมของเครือข่ายให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ ต้องมีการหมุนเวียนเปลี่ยนกลุ่ม ผู้นำเครือข่ายเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของสมาชิก และป้องกันการผูกขาดอำนาจ
๔. สร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของให้แก่สมาชิก ควรเปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามามี ส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจการเลือกกิจกรรมและวิธีการทำงานของเครือข่ายในลักษณะประชาธิปไตย
๕. ส่งเสริมในเรื่องการบริหารและจัดการทรัพยากรของเครือข่ายเพื่อประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนและความสามารถในการพึ่งตนเอง

๖. สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายกับเครือข่าย เพื่อเสริมให้เครือข่ายมีความเข้มแข็งมากขึ้น ซึ่งมีได้ทั้งทางแนวนราบ คือในระดับองค์กรเดียวกัน และ แนวตั้งหรือในต่างระดับกัน การเชื่อมเครือข่ายทำได้ทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการด้วยการมีกิจกรรมร่วมกัน หรือเป็นตัวแทนร่วมกันในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง

๗. มีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมสม่ำเสมอ โดยดูความสอดคล้องของแผนการทำงานกับวัตถุประสงค์ความก้าวหน้าและความสำเร็จของเครือข่ายในแต่ละระยะ ทั้งนี้ควรให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดวิธีและเครื่องชี้วัดประสิทธิภาพของกิจกรรมเครือข่ายและร่วม เรียนรู้ตลอดกระบวนการติดตามและประเมินผล

๘. มีการจัดอบรมเพื่อฟื้นฟูความรู้ด้านการจัดการเครือข่ายให้กับองค์กรแกน และผู้นำเครือข่ายสม่ำเสมอ

องค์ประกอบของการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

การที่จะสร้างเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพนั้น เครือข่ายควรประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๗ องค์ประกอบด้วยกันคือ

๑. การรับรู้มุมมองร่วมกัน (Common perception) การสร้างความรับรู้ร่วมกันถึงเหตุการณ์เข้าร่วมเป็นเครือข่าย เช่น มีความเข้าใจในปัญหาและมีสำนึกในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน มีประสบการณ์ในปัญหาาร่วมกัน มีความต้องการความช่วยเหลือในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น จะส่งผลให้สมาชิกของเครือข่ายเกิดความรู้สึกผูกพันในการดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกัน การรับรู้ร่วมกันถือเป็นหัวใจของเครือข่ายที่ทำให้เครือข่ายมีความต่อเนื่อง เพราะหากสมาชิกไม่มีความเข้าใจ เป็นเครือข่ายจะมีผลทำให้การประสานงานและการขอความร่วมมือ ในการดำเนินการเป็นไปอย่างยากลำบาก เพราะต่างคนต่างก็ใช้กรอบการมองคนละกรอบ ทำให้มองปัญหาหรือความต้องการที่เกิดขึ้นไปคนละทิศทาง แต่ไม่ได้หมายความว่าสมาชิกของเครือข่ายไม่สามารถจะมีความคิดเห็นแตกต่างกัน เพราะมุมมองที่แตกต่างกันย่อมมีประโยชน์ช่วยให้เกิดการสร้างสรรค์ ในการทำงาน แต่ความคิดที่แตกต่างนี้ต้องอยู่ภายใต้ความเข้าใจร่วมของวัตถุประสงค์เครือข่ายที่สมาชิกยอมรับ

๒. การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน (Common vision) การสร้างวิสัยทัศน์ร่วมเป็นการมองเห็นภาพของจุดมุ่งหมายร่วมกันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม เป็นการสร้างการรับรู้เข้าใจถึงทิศทางเดียวกัน จะช่วยทำให้ขบวนการเคลื่อนไหวมีพลัง เกิดเอกภาพและช่วยลดความขัดแย้งอันเกิดจากมุมมองที่แตกต่าง เนื่องจากเมื่อวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายส่วนตัวขัดแย้งกับวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายของเครือข่าย พฤติกรรมการปฏิบัติของสมาชิกก็จะแตกต่างจากสิ่งที่สมาชิกเครือข่ายกระทำร่วมกัน และสมาชิกของเครือข่ายก็ควรมีวิสัยทัศน์ย่อยส่วนตัวที่สอดคล้องไปด้วยกันกับวิสัยทัศน์ของเครือข่าย

๓. การเกิดผลประโยชน์และความสนใจร่วมกัน (Mutual interests/benefits) ถ้าหากจุดเริ่มต้นของเครือข่ายเกิดจากการที่สมาชิกแต่ละคนก็มีความต้องการของตนเอง แต่ความต้องการเหล่านั้น จะไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้หากสมาชิกต่างคนต่างอยู่ ทำให้เกิดการรวมตัวกันบนฐานของผลประโยชน์ร่วมที่จะดึงดูดให้สมาชิกรวมเป็นเครือข่าย ประเด็นสำคัญอีกประการก็คือ ผลประโยชน์ที่เขาคจะได้รับต้องมากเพียงพอในการที่จูงใจให้เข้ามีส่วนร่วมในทางปฏิบัติจริง โดยไม่ได้มีส่วนร่วมเพียง เป็นเช่นไม้ประดับที่มีเพียงตำแหน่งหรือรายชื่อในเครือข่าย แต่ไม่มีการเข้าร่วมปฏิบัติจริงในเครือข่าย

๔. การมีส่วนร่วมของสมาชิกเครือข่าย (All stakeholders participation) การมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในเครือข่าย (all stakeholders in network) เป็นกระบวนการที่สำคัญของการสร้างเครือข่าย เนื่องจากเป็นเงื่อนไขที่ทำให้เกิดการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมลงมือกระทำอย่างเข้มแข็ง สถานะของสมาชิกในเครือข่ายควรเป็นไปในลักษณะของความเท่าเทียมกัน (equal status) ในฐานะของ “หุ้นส่วน” (partner) ของเครือข่าย ซึ่งเป็นความสัมพันธ์ในแนวราบ (horizontal relationship) ที่เท่าเทียมกันแทนความสัมพันธ์ในแนวตั้ง (vertical relationship)

๕. การเสริมสร้างซึ่งกันและกัน (Complementary relationship) ลักษณะของเครือข่ายที่สามารถดำเนินไปอย่างต่อเนื่องก็คือ การที่สมาชิกของเครือข่ายต่างก็ต้องเสริมสร้างซึ่งกัน และกัน โดยที่จุดแข็งของฝ่ายหนึ่งไปช่วยแก้ไขจุดอ่อนของอีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งจะทำให้ผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการรวมตัวเป็น เครือข่ายมากกว่าการไม่สร้างเครือข่ายแต่ต่างคนต่างอยู่

๖. การพึ่งพิงกัน (Interdependence) เนื่องจากจุดเริ่มต้นของการสร้างเครือข่ายเป็นการส่งเสริมการเชื่อมโยงระหว่างสมาชิก การจะทำให้เป้าหมายร่วมสำเร็จได้นั้น สมาชิกต่างจำเป็นต้องพึ่งพาซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน การจะทำให้สมาชิกหรือหุ้นส่วนของเครือข่ายมีความผูกพันกัน จำเป็นต้องทำให้หุ้นส่วนแต่ละคนรู้สึกว่าเขาคนใดคนหนึ่งออกไปจะทำให้เครือข่ายล้มลงไปได้ การดำรงอยู่ของหุ้นส่วนแต่ละคนจึงจำเป็นต้องดำรงอยู่ของเครือข่าย ซึ่งการพึ่งพิงนี้จะส่งผลทำให้สมาชิกต้องมีการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันและกัน

๗. การปฏิสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยน (Interaction) สมาชิกในเครือข่ายต้องทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก เช่น มีการติดต่อกันผ่านการเขียนหรือการพบปะพูดคุย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน หรือมีกิจกรรมประชุมสัมมนาร่วมกัน ซึ่งความสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยนระหว่างกัน (reciprocal exchange) มิใช่ปฏิสัมพันธ์ฝ่ายเดียว (unilateral exchange) ทำให้เกิดความผูกพันภายในระหว่างกันมากขึ้น ช่วยให้เกิดการเชื่อมโยงในระดับที่แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น (highly integrated) นอกจากนี้ การปฏิสัมพันธ์ยังช่วยให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างกันมากขึ้น ส่งผลให้เครือข่ายเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๕.๒ หลักการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนของสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐการนั้น International Association for Public Participation ได้แบ่งระดับของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. การให้ข้อมูลข่าวสาร ถือเป็น การมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับต่ำที่สุด แต่เป็นระดับที่สำคัญที่สุด เพราะเป็นก้าวแรกของการที่ภาครัฐจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมในเรื่องต่าง ๆ วิธีการให้ข้อมูลสามารถใช้ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสารสิ่งพิมพ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่อต่าง ๆ การจัดนิทรรศการ จัดหมายข่าว การจัดงานแถลงข่าว การติดประกาศ และการให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

๒. การรับฟังความคิดเห็น เป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐด้วยวิธีต่าง ๆ เช่น การรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความคิดเห็น การจัดเวทีสาธารณะ การแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

๓. การเกี่ยวข้อง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน หรือร่วมเสนอแนะทางที่นำไปสู่การตัดสินใจ เพื่อสร้างความมั่นใจให้ประชาชนว่าข้อมูลความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนจะถูกนำไปพิจารณาเป็นทางเลือกในการบริหารงานของภาครัฐ เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาประเด็นนโยบายสาธารณะ เป็นต้น

๔. ความร่วมมือ เป็นการให้กลุ่มประชาชนผู้แทนภาคสาธารณะมีส่วนร่วม โดยเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เช่น คณะกรรมการที่มีฝ่ายประชาชนร่วมเป็นกรรมการ เป็นต้น

๕. การเสริมอำนาจแก่ประชาชน เป็นขั้นที่ให้บทบาทประชาชนในระดับสูงสุด โดยให้ประชาชนเป็นผู้ตัดสินใจ เช่น การลงประชามติในประเด็นสาธารณะต่าง ๆ โครงการกองทุนหมู่บ้านที่มอบอำนาจให้ประชาชนเป็นผู้ตัดสินใจทั้งหมด การทำโครงการและกิจกรรมต่างๆที่เกิดจากความต้องการของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้นจากข้อความที่กล่าวมาทำให้รู้ว่าทั้งทางภาครัฐและภาคประชาชนควรมีการสร้างหลักการมีส่วนร่วมเข้าด้วยกัน เพื่อให้ต่างฝ่ายได้รับรู้ถึงปัญหาและความต้องการไปพร้อมกัน ประชาชนก็จะได้มีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้นในการทำกิจกรรมและการพัฒนาลานกีฬาเพื่อชุมชนของตนเองให้มีความเข้มแข็งยั่งยืนมากยิ่งขึ้น เพราะการมีส่วนร่วมเป็นหลักประกันที่สำคัญที่จะทำให้ประชาชนทุกคนดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลางได้นำหลักการวิเคราะห์ SWOT มาพิจารณาถึงผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน พบว่า

จุดแข็ง (Strength) ได้แก่

๑. ผู้บริหารเขตฯ เห็นความสำคัญของการส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา และพร้อมจะให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน
๒. อาสาสมัครลานกีฬา มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ทั้งภาคทฤษฎีและการปฏิบัติงานด้านกีฬาเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นผู้จบการศึกษามาตรงตามตำแหน่ง และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือประชาชน
๓. คณะกรรมการบริหารลานกีฬาให้ความร่วมมือกับสำนักงานเขตในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี
๔. บุคลากรของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ฝ่ายโยธา ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ให้ความสำคัญและพร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
๕. หน่วยงานของกรุงเทพมหานครให้การสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงลานกีฬา
๖. กรุงเทพมหานครสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ชุมชน

จุดอ่อน (Weakness) ได้แก่

๑. บุคลากรมีภารกิจที่สำคัญหลายด้าน ไม่มีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านกีฬาโดยตรง
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. ขาดงบประมาณสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ด้านกีฬา
๔. งบประมาณในการพัฒนาปรับปรุงลานกีฬาลำซำ

โอกาส (Opportunity) ได้แก่

๑. ประชาชนมีความสนใจ ใส่ใจต่อสุขภาพมากขึ้น
๒. เจ้าของที่ดิน เช่น สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ชุมชน หน่วยงานต่าง ๆ ให้การสนับสนุนสถานที่ และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากกรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม กลยุทธ์หลักที่ ๔.๔.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
 - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความก้าวหน้าทันต่อเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสาร
 - ส่งเสริมให้ประชาสังคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน
 - ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายและประชาสังคมทุกภาคส่วน

อุปสรรค (Threats) ได้แก่

๑. คณะกรรมการบริหารลานกีฬาบางคนไม่เห็นความสำคัญของลานกีฬา ไม่มีความรู้ และขาดประสบการณ์ในด้านการจัดกิจกรรมกีฬา และมีภารกิจอื่น ๆ ทำให้ไม่มีเวลาดูแล
๒. ผู้นำชุมชนมีส่วนสำคัญการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วม การจัดกิจกรรมลานกีฬามีเปลี่ยนแปลงตามวาระการดำรงตำแหน่ง จึงขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ
๓. ประชาชนในชุมชนบางส่วนไม่เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย
๔. การลาออกของบุคลากรเนื่องจากได้งานที่มีความมั่นคงกว่า
๕. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ ที่รับผิดชอบโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น

๖. ภารกิจที่ต้องดำเนินการ

การสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง เป็นการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และชุมชน ตามหลักการมีส่วนร่วม โดยร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ และรับผลประโยชน์ที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายฯ ร่วมกัน จากกรณีวิเคราะห์ปัจจัยเพื่อไปสู่ความสำเร็จ ผู้เข้ารับการอบรมจึงได้กำหนดดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง ดังนี้

๖.๑ ชั้นเตรียมการ

๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านลานกีฬาประจำปี ๒๕๕๘
๒. กำหนดให้กลุ่มงานพัฒนาสังคม ๑ มีภารกิจดำเนินการด้านสวัสดิการสังคม ส่งเสริมสนับสนุนกิจการด้านการกีฬา นันทนาการ การออกกำลังกาย โดยส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารลานกีฬา การจัดแข่งขันกีฬา รวมทั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานลานกีฬา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) งานลานกีฬาเขตวังทองกลางฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองกลาง

ลำดับที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๕๗				พ.ศ.๒๕๕๘								ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑.	<u>ขั้นเตรียมการ</u> ๑. หัวหน้าฝ่ายฯ มอบนโยบายด้านลานกีฬา ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๒. จัดประชุมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานสร้างเครือข่ายลาน กีฬาเขตวังทองกลางเสนอผู้อำนวยการ เขตพิจารณาอนุมัติ และแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ ๔. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และแต่งตั้งคณะทำงานลานกีฬา ๕. ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน														ฝ่ายพัฒนาฯ กลุ่มงาน ๑ กลุ่มงาน ๑ กลุ่มงาน ๑ คณะกรรมการฯ	
๒.	<u>ขั้นดำเนินการ</u> ๖. จัดทำข้อมูลลานกีฬาและ แต่งตั้ง คณะกรรมการลานกีฬา ๑๗ ลาน ๗. รายงานผลคณะกรรมการอำนวยการ ๘. จัดประชุมให้ความรู้คณะกรรมการฯ ๙. จัดตั้งเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองกลาง ๑๐ จัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานใน ลานกีฬา และติดตามผลการดำเนินงาน ลานกีฬา เดือนละ ๑ ครั้ง													คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ เครือข่ายฯ		
๓.	<u>ขั้นการติดตามและประเมินผล</u> ๑๑. สำนวจความพึงพอใจ - ประชาชนผู้มาใช้บริการลานกีฬา - คณะกรรมการลานกีฬา/สมาชิก													คณะกรรมการ		

**แผนการสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองหลาง**

ระยะเวลา	งาน/ภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗ ต.ค.๕๗	การเตรียมการ ๑. จัดประชุมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าร่วมประชุม - ผู้อำนวยการเขตเป็นประธาน - ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ฝ่ายรักษาความสะอาด - ฝ่ายเทศกิจ - ฝ่ายโยธา - สโมสรกีฬาเขตวังทองหลาง - การทางพิเศษแห่งประเทศไทย - สำนักงานทรัพย์สินส่วน-พระมหากษัตริย์ - สถานีตำรวจนครบาลในพื้นที่ - ชุมชน - ผู้แทนลานกีฬา/สมาชิกลานกีฬา ฯลฯ	- ได้แนวทางการดำเนินงาน ด้านลานกีฬา - แผนปฏิบัติการด้านลาน กีฬา - คณะกรรมการอำนวยการ	- กลุ่มงาน ๑
๘ - ๑๕ ต.ค. ๕๗	๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานสร้างเครือข่าย ลานกีฬาเขตวังทองหลาง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ	- เสนอผู้อำนวยการเขตอนุมัติ - เสนอผู้อำนวยการเขตลงนาม	- แผนปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน ๑
๑๘ ต.ค.๕๗	๔. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ	ประกอบด้วย : สำนักงานเขต หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ชุมชน ลานกีฬา	- คณะทำงาน	กลุ่มงาน ๑
๑๘ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘	การดำเนินการ ๕. ดำเนินการจัดทำข้อมูลลานกีฬาให้ เป็นปัจจุบัน ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการลานกีฬา	- ลงพื้นที่สำรวจลานกีฬา จัดทำข้อมูลลานกีฬา จำนวน ๑๗ ลาน - รับสมัครสมาชิก ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - รายงานผลคณะกรรมการอำนวยการ ทุกเดือน	- ข้อมูลลานกีฬา - คณะกรรมการลานกีฬา ๑๗ ลาน - ผลการดำเนินงาน	คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน

แผนการสร้างเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองหลาง

ระยะเวลา	งาน/ภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓ เม.ย.-๕๘	๗. จัดประชุมให้ความรู้คณะกรรมการลานกีฬา ๑๗ ลาน	ให้ความรู้ ความเข้าใจ วิธีการ ความสำคัญ ในการจัดตั้งเครือข่ายลานกีฬา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระดมความคิดเห็นในการจัดทำแนวทาง/คู่มือ/ข้อตกลง/ข้อบังคับเครือข่ายฯ	- ได้แนวทางการจัดตั้งเครือข่ายลานกีฬา	คณะกรรมการ
๒๔ เม.ย.-๕๘	๘. จัดประชุมคัดเลือก/แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง	ประกอบด้วย : สำนักงานเขต หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ชุมชน คณะกรรมการลานกีฬา	คณะกรรมการเครือข่าย	คณะกรรมการ
๒๕ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.	๙. การดำเนินงานของเครือข่ายฯ - ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายเดือนละ ๑ ครั้ง - รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ	- วางแผนการจัดกิจกรรมด้านกีฬา นันทนาการในลานกีฬา - จัดทำรายงาน	- ลานกีฬามีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - รับทราบปัญหา อุปสรรคของลานกีฬา	คณะกรรมการเครือข่ายฯ
	<u>การติดตามและประเมินผล</u> ๑๐. สสำรวจความพึงพอใจ - ประชาชนผู้มาใช้บริการลานกีฬา - คณะกรรมการลานกีฬา/สมาชิก	- แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชน/ผู้ใช้บริการ ทุก ๔ เดือน - แบบสอบถามความพึงพอใจก่อนจัดตั้ง ๑ ครั้ง หลังการจัดตั้งเครือข่าย ๓ เดือน ๑ ครั้ง	- ทราบความต้องการของสมาชิกและจัดกิจกรรมได้ตรงตามความต้องการ - มีสมาชิกเพิ่มมากขึ้น - ผู้บริหารทราบผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการ

๗. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑. ผู้อำนวยการเขต / คณะผู้บริหารเขต
๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ
๓. หัวหน้าฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่(ฝ่ายโยธา เทศกิจ รักษา)
๔. คณะกรรมการลานกีฬา / สมาชิกลานกีฬา
๕. ประธานชุมชน
๖. หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
๗. บุคลากรฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

กำหนดดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

๙. แนวทางการประเมิน

- ๙.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผลผลิต (Output)
 ๑. เกิดเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง จำนวน ๑ เครือข่าย
 ๒. มีลานกีฬาที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป และมีประชาชนมาใช้บริการเพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีสุขภาพพลามัยที่แข็งแรงมากขึ้น
- ๙.๒ วิธีการ : สสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการลานกีฬา
- ๙.๓ เครื่องมือ :
 ๑. แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนทุก ๔ เดือน
 ๒. แบบสำรวจความพึงพอใจของคณะกรรมการลานกีฬา/สมาชิก
 - ก่อนการจัดตั้งเครือข่าย ๑ ครั้ง
 - หลังการจัดตั้งเครือข่าย ๓ เดือน ๑ ครั้ง

๑๐ ข้อเสนอแนะ

ระดับนโยบาย

๑. กรุงเทพมหานครควรส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายลานกีฬาในทุกเขตและขยายเป็นเครือข่ายลานกีฬาระดับกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงกิจกรรมกีฬาในทุกพื้นที่ เป็นกลไกในการประสานนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา นันทนาการ ระหว่างสำนักงานเขต การบริหารจัดการลานกีฬาที่มีประสิทธิภาพ มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทั้งระดับเขตและกรุงเทพมหานคร จะทำให้ประชาชนให้ความสนใจ และหันมาเล่นกีฬาเพิ่มขึ้น

๒. จัดอบรมคณะกรรมการลานกีฬา/เครือข่าย เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ สร้างจิตสำนึกและเพื่อส่วนรวม ให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และมีศักยภาพในการบริหารจัดการงานด้านกิจกรรมกีฬา นันทนาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมอบหมายให้เป็นผู้ประสานงานกับเขตเพื่อนำนโยบายต่าง ๆ สู่ชุมชนได้อย่างรวดเร็ว และเสนอความคิดเห็นของประชาชนต่อผู้บริหารเพื่อเป็น

แนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงลานกีฬาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนและสมาชิกที่มาใช้บริการ ลานกีฬาได้อย่างแท้จริง การมีเครือข่ายลานกีฬาที่เข้มแข็ง จะทำให้สามารถบุคลากรด้านกีฬาหลงได้

ระดับปฏิบัติการ

๑. เจ้าหน้าที่ควรได้รับการฝึกอบรมด้านการกีฬาและนันทนาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำ ความรู้ต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารจัดการลานกีฬาในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม สามารถเป็นที่เลี้ยงหรือที่ปรึกษา ให้กับคณะกรรมการลานกีฬาได้ในเบื้องต้น เป็นการสร้างความไว้วางใจในการทำงานร่วมกับประชาชน ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนงานหรือกิจการด้านกีฬาเป็นไปด้วยดียิ่งขึ้น

๒. ต้องสร้างเครือข่ายอาสาสมัครลานกีฬาในกรุงเทพมหานครให้มีความเข้มแข็ง เพื่อการ ประสานงานระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

ภาคผนวก

คู่มือการดำเนินงานของเครือข่ายลานกีฬา

- จัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายลานกีฬาเขตวังทองหลาง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อร่วมกันวางแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ
- จัดทำข้อบังคับของเครือข่าย
- จัดทำแผนกิจกรรมในลานกีฬาเขตวังทองหลาง
- ตรวจสอบลานกีฬากิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน โดยการหมุนเวียนกัน ลงพื้นที่ลานกีฬาทุกแห่ง
- แจงข้อมูลข่าวสารให้สมาชิกทราบ
- เป็นที่ปรึกษาให้ลานกีฬาในพื้นที่
- รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานเขตทราบเป็นประจำ
