

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสารเคมี
และวัตถุอันตราย ของเจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนง

จัดทำโดย นายเมตตา จิตรปรีชา
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๒๐
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ชื่อเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสารเคมี และวัตถุอันตราย ของเจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิง พระโขนง

๒. หลักการและเหตุผล

มหานครขนาดใหญ่ที่มีประชากรอาศัยอยู่รวมกันเป็นจำนวนมาก เป็นศูนย์รวมการประกอบกิจการต่างๆมากมาย มักจะเป็นที่มาของปัญหาสาธารณสุขภัยหลากหลายชนิด การมีและใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายมาเป็นวัตถุดิบในการประกอบการ ซึ่งอาจทำให้เกิดอันตรายได้ทุกขณะ จากกระบวนการผลิต การขนส่ง การจัดเก็บ การขนย้าย การทำลายหรือลักลอบทิ้ง รวมทั้งด้านความมั่นคง การก่อการร้ายที่ใช้สารเคมีที่มีความเป็นอันตราย และสาธารณสุขที่เกิดขึ้นตามสถานการณ์ต่างๆ โดยเฉพาะหากผู้ประกอบการขาดความรู้ความรับผิดชอบในการระมัดระวังอันตรายที่อาจเกิดจากวัตถุเหล่านั้นภัยที่เกิดขึ้นก็จะส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงที่มีประชากรอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก เป็นศูนย์กลางความเจริญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการบริการในด้านต่างๆ ทำให้มีการเป็นผลให้มีประชากรเข้ามาอาศัยอยู่อย่างหนาแน่นมีทั้งประชากรที่มีที่อยู่ตามหลักฐานทะเบียนราษฎร ประชากรแฝง และประชากรจากเขตปริมณฑลที่เดินทางมาทำงานแบบเช้าไป-เย็นกลับ อีกทั้งยังเป็นที่ยึดถือของวัตถุดิบในการประกอบกิจการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งวัตถุดิบที่เป็นสารเคมี และวัตถุอันตรายทั้งที่ผลิตขึ้นมาได้เองในโรงงานอุตสาหกรรม และที่สั่งนำเข้าจากต่างประเทศ การเป็นศูนย์รวมและเป็นแหล่งกระจายสินค้าต่างๆเหล่านี้ย่อมทำให้มีโอกาสที่จะเกิดอันตรายจากความผิดพลาดในขั้นตอนต่างๆ ของการขนส่ง การผลิต การจัดเก็บ การกำจัดทำลายสารเคมีเหล่านั้น นโยบายด้านความปลอดภัยเป็นหนึ่งในนโยบายหลักของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการเป็นเมืองหน้าอยู่อย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการปฏิบัติงานให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน โดยในปัจจุบันนอกจากการจัดการปัญหาดังกล่าวในเขตกรุงเทพมหานครแล้ว เมื่อมีเหตุในพื้นที่ปริมณฑล และใกล้เคียง กรุงเทพมหานครก็มักจะได้รับคำร้องขอความช่วยเหลือให้จัดเจ้าหน้าที่และวัสดุอุปกรณ์ไปช่วยอยู่เป็นประจำ

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นหน่วยงานหลักของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ก่อตั้งขึ้นจากการได้รับโอนภารกิจด้านการดับเพลิง และกู้ภัยจากกองบังคับการตำรวจดับเพลิง กรมตำรวจ โดยรวมกับกองป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และฝ่ายบรรเทาผู้ประสบภัย กองสังคมสงเคราะห์ สำนักสวัสดิการสังคมซึ่งเป็นหน่วยงานเดิมของกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๖ มีภารกิจหลักในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกรูปแบบ ที่เกิดขึ้นหรือจะเกิดขึ้นในเขตกรุงเทพมหานคร รวมถึงการเกิดภัยจากการมีและใช้สารเคมี และวัตถุอันตราย การเกิดอุบัติเหตุในขณะขนส่งการกำจัดทำลาย และการลักลอบทิ้งสารเหล่านั้น ก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง

สถานีดับเพลิงพระโขนง กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ เป็นส่วนราชการหนึ่งของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นพื้นที่หนึ่งที่พบปัญหาการเกิดภัยจากสารเคมี และวัตถุอันตราย บ่อยครั้งทั้งในสภาพพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก และเขตจังหวัดสมุทรปราการซึ่งเป็นพื้นที่ติดต่อก็มักจะเกิดภัยพิบัติจากการมีและใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายอยู่บ่อยครั้ง แต่ครั้งที่เกิดปัญหาก็ส่งผลกระทบต่อเข้ามาในเขตกรุงเทพมหานคร ปัญหาที่เห็นได้ชัดของการจัดการสารเคมี และวัตถุอันตรายก็คือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติยังไม่มีความรู้ ความชำนาญ รู้เท่าทันอันตรายจากสารชนิดต่างๆ ยังไม่มีทีมที่มีประสิทธิภาพในการตอบโต้ ปัญหาอุปกรณ์ในการตอบโต้ยังมีไม่เพียงพอ ปัญหาการฝึกอบรมให้ความรู้

เพิ่มเติมกับเจ้าหน้าที่ในเรื่องของการใช้อุปกรณ์ เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การรู้เท่าทันสารเคมีที่มีการคิดค้น ผลิตเพิ่มชนิดขึ้นในทุกๆปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญในบทบาท หน้าที่ในการเผชิญเหตุสารเคมี และ วัตถุประสงค์ราย
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในด้านการตอบโต้สารเคมี และวัตถุประสงค์ราย
- ๓.๓ สร้างระบบความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในขณะที่ปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เตรียมความพร้อมในเรื่องของวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตอบโต้สารเคมี และ วัตถุประสงค์ราย
- ๓.๕ จัดทำแผนการปฏิบัติที่เป็นระบบ ชัดเจน มีการประสานงานสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๓.๖ สร้างความอุ่นใจ และมั่นใจในความปลอดภัยให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนงมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนงมีความสามารถในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุประสงค์รายได้เป็นอย่างดี
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนงมีความปลอดภัย ทั้งในระหว่างปฏิบัติงาน และหลังการปฏิบัติงาน
- ๔.๔ สถานีดับเพลิงพระโขนงมีอุปกรณ์ในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุประสงค์รายอย่างครบถ้วนและทันสมัย
- ๔.๕ มีแผนการปฏิบัติงานตอบโต้สารเคมี และวัตถุประสงค์รายที่ชัดเจน มีเครือข่ายร่วมปฏิบัติงาน
- ๔.๖ ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัย ลดการสูญเสียชีวิต และทรัพย์สิน

๕. ปัจจัยความสำเร็จ

ใช้เครื่องมือทางการบริหาร แบบ SWOT Analysis มาทำการวิเคราะห์เพื่อหาปัจจัยของความสำเร็จ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength) ได้แก่

๑. ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญในการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
๒. สถานีดับเพลิงพระโขนงเป็นสถานีขนาดใหญ่ มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มาก
๓. เจ้าหน้าที่ในสถานีส่วนมากผ่านการอบรมการตอบโต้สารเคมี และวัตถุประสงค์รายในขั้นพื้นฐานมาแล้ว

๔. มีอุปกรณ์ที่จะใช้ในการฝึกปฏิบัติอยู่แล้ว

๕. ไม่ต้องใช้งบประมาณเพิ่มเติม

จุดอ่อน (Weakness) ได้แก่

๑. สถานีดับเพลิงพระโขนงแบ่งเป็นสถานีย่อยอีกสองสถานีทำให้อัตรากำลังกระจายออกไป และมีการจกตารางเวรที่ไม่เหมือนกัน อาจต้องใช้เวลามากในการฝึกอบรม

๒. เจ้าหน้าที่บางส่วนผ่านการอบรมมานานหลายปีอาจต้องใช้เวลาปรับพื้นฐานใหม่

๓. เจ้าหน้าที่บางส่วนอาจไม่ให้ความสนใจ และไม่ให้ความร่วมมือ
๔. อุปกรณ์ที่มีอยู่ในสถานียู่ในสภาพเก่า บางชิ้นชำรุดใช้การไม่ได้

โอกาส (Opportunity) ได้แก่

๑. สถานีดับเพลิงพระโขนง และพื้นที่ใกล้เคียงมีเหตุเกิดขึ้นบ่อยครั้งอาจทำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพของตนเองและทีมงาน
 ๒. มีเจ้าหน้าที่ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากสถานีดับเพลิงอื่น ทั้งจากกองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ และจากกองปฏิบัติการดับเพลิงอื่นๆ มีความรู้ ความสามารถและผ่านการมาช่วยดำเนินการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่
 ๓. กรุงเทพมหานครมีเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ประจำอยู่ที่กลุ่มงานจัดการสารเคมี และวัตถุอันตราย กองสุขภาพสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัยซึ่งมีความชำนาญในการจำแนกชนิดสารเคมี มีวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยสามารถประสานมาช่วยฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ได้
 ๔. ผู้บริหาร / ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจต่อการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตราย
- #### อุปสรรค (Threats) ได้แก่
๑. การเพิ่มขึ้นของสารเคมีชนิดต่างๆ ที่มีการคิดค้นและผลิตออกมาใหม่ๆ ยากต่อการเรียนรู้และตอบโต้
 ๒. การขอเจ้าหน้าที่จากสถานียื่น หรือกองปฏิบัติการดับเพลิงอื่นมาเป็นวิทยากร หรือครูฝึก อาจไม่ได้ตามต้องการเพราะต่างมีภารกิจของต้นสังกัด
 ๓. การขอเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์จากสำนักอนามัยมาร่วมฝึกอาจจะต้องใช้วิธีการประสานงานในระดับผู้บังคับบัญชา
 ๔. วัสดุสิ้นเปลืองบางอย่างที่ใช้ในการฝึกอบรมอาจต้องใช้งบประมาณในการจัดซื้อ

๖. ภารกิจที่ดำเนินการ

จัดทำแผนการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะคือ ระยะแรกเป็นการอบรมภาคทฤษฎีเป็นการอบรมปรับพื้นฐานเดิมของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึก และเพิ่มเติมความรู้ วิทยาการใหม่ๆ ของสารเคมี และอุปกรณ์ที่ใช้ในการตอบโต้ ระยะที่สองอบรมระบบควบคุมสั่งการ และทำ Table Top Exercise ระยะที่สามจัดอบรมแบบการจำลองสถานการณ์เต็มรูปแบบให้ผู้รับการฝึกได้ทดลองปฏิบัติจริง ทำการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวผลการฝึกอบรมเพื่อเป็นข้อมูลในแก้ไข ปรับปรุงในโอกาสต่อไป และเพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบผลการฝึกอบรม โดยจัดขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

- ๖.๑ ขอความเห็นชอบการฝึกอบรมต่อหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง
- ๖.๒ ประสานขอความร่วมมือจากหัวหน้าสถานีดับเพลิงย่อยประเวศ และหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง สาขาสุขุมวิท ๙๓ เพื่อจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๓ ประสานขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนง และของสถานีดับเพลิงอื่นๆ ที่มีความรู้ความสามารถในด้านตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตราย มาร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก
- ๖.๔ สืบหาข้อมูลอุปกรณ์การตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่มีอยู่ในสถานีดับเพลิงพระโขนงที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานจริงมาใช้ในการฝึกอบรม
- ๖.๕ ประสานขอยืมอุปกรณ์ที่สถานีดับเพลิงพระโขนงไม่มี หรือมีแต่ใช้การไม่ได้จากสถานีย่อย
- ๖.๖ ประสานขอความร่วมมือจากกลุ่มงานจัดการสารเคมี และวัตถุอันตราย สำนักอนามัยขอเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ พร้อมเครื่องมือมาร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก

๖.๗ จัดทำตารางฝึกอบรมเสนอหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง หัวหน้าสถานีดับเพลิงย่อย
ประเวศ หัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง สาขาสุขุมวิท ๙๓ เพื่อพิจารณาจัดเจ้าหน้าที่ที่ว่างเว้นจากงาน
ภารกิจประจำวัน เข้าร่วมฝึกอบรม โดยแบ่งกลุ่มการฝึกออกเป็น ๔ กลุ่มตามจำนวนชุดปฏิบัติการของ
สถานีดับเพลิงพระโขนง

๖.๘ ดำเนินการฝึกอบรมตามแผน และตารางการฝึกที่ได้รับการเห็นชอบจากหัวหน้าสถานี
ดับเพลิงพระโขนง และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการกองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ และจากผู้อำนวยการ
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๙ ประเมินผลการฝึกอบรม ทั้งขณะทำการฝึกอบรม และหลังจากฝึกอบรมจบสิ้นแล้ว

๖.๑๐ รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา

ภารกิจที่ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖.๑ ขอความเห็นชอบการฝึกอบรมต่อหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง ขอเข้าพบเพื่ออธิบายถึงเหตุผลในการจัดอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายให้กับเจ้าหน้าที่ เนื่องจากในรอบปีที่ผ่านมาสถานีดับเพลิงพระโขนงต้องปฏิบัติภารกิจในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายหลายครั้งทั้งในพื้นที่รับผิดชอบ และพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้รับการร้องขอ</p>	๑ - ๕ กันยายน ๒๕๕๗	ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคล	
<p>๖.๒ ประสานขอความร่วมมือจากหัวหน้าสถานีดับเพลิงย่อยประเวศ และหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง สาขาสุขุมวิท ๙๓ เพื่อจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ขอเข้าพบเพื่ออธิบายถึงเหตุผลในการจัดอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายให้กับเจ้าหน้าที่ เนื่องจากในรอบปีที่ผ่านมาสถานีดับเพลิงพระโขนงต้องปฏิบัติภารกิจในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายหลายครั้งทั้งในพื้นที่รับผิดชอบ และพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้รับการร้องขอพร้อมอ้างถึงการได้รับอนุมัติจากหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนงแล้ว</p>	๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗	ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคล	
<p>๖.๓ ประสานขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนง และของสถานีดับเพลิงอื่นๆ ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตราย มาร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก สํารวจเจ้าหน้าที่ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เคยผ่านการอบรมด้านสารเคมีทั้งในและต่างประเทศมาร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก</p>	๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗	ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคล / หัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง / ผู้บังคับบัญชา	

ภารกิจที่ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖.๔ สํารวจข้อมูลอุปกรณ์การตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่มีอยู่ในสถานีดับเพลิงพระโขนงที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานจริงมาใช้ในการฝึกอบรม เนื่องจากอุปกรณ์ดังกล่าวมีทั้งของที่ได้รับโอนมาจากกองบังคับการดับเพลิง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นของเก่าบางชิ้นอาจใช้การไม่ได้แล้ว และของใหม่ที่ได้รับการจัดหาของกรุงเทพมหานครว่ามีชนิดใดบ้างขาดสิ่งใดบ้าง</p>	๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗	ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคล/ หัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง/ ผู้บังคับบัญชา	
<p>๖.๕ ประสานขอยืมอุปกรณ์ที่สถานีดับเพลิงพระโขนงไม่มี หรือมีแต่ใช้การไม่ได้จากสถานีดับเพลิงอื่นๆ มาใช้ในการฝึกอบรม ทำการหาข้อมูลว่าสถานีดับเพลิงใดบ้างที่มีอุปกรณ์การตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ต้องใช้ในการทำงานแต่ละชนิดมีอยู่ที่ใด แจ้งความประสงค์ขอยืมมาใช้ในการฝึก โดยในขั้นแรกอาจประสานเป็นการภายใน ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว หากมีปัญหาขัดข้องจะได้จัดทำหนังสือขอยืมอย่างเป็นทางการ</p>	๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗	ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคล / เจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนง	
<p>๖.๖ ประสานขอความร่วมมือจาก สำนักอนามัยขอเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ พร้อมเครื่องมือมาร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก เริ่มจากประสานเป็นการภายในเนื่องจากมีความคุ้นเคยจากการได้ร่วมงานในตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายอยู่หลายครั้ง หากได้รับการตอบรับจะจัดทำหนังสือขอความร่วมมือเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามต่อไป</p>	๒๒ - ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗	ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคล/ หัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง/ ผู้บังคับบัญชา	

ภารกิจที่ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖.๗ จัดทำตารางฝึกอบรม เสนอหัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง หัวหน้าสถานีดับเพลิงย่อยประเวศ หัวหน้าสถานีดับเพลิงพระโขนง สาขา สุขุมวิท ๙๓ เพื่อพิจารณาจัดเจ้าหน้าที่ ที่ว่างเว้นจากงานภารกิจประจำวัน เข้าร่วมฝึกอบรม</p>	<p>๒๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗</p>	<p>ผู้จัดทำรายงาน ส่วนบุคคล</p>	
<p>๖.๘ ดำเนินการฝึกอบรมตาม แผน และตารางการฝึกที่ได้รับการ เห็นชอบจากหัวหน้าสถานีดับเพลิง พระโขนง โดยแบ่งกลุ่มการฝึกออกเป็น ๔ กลุ่มตามจำนวนชุดปฏิบัติการ ของสถานีดับเพลิงพระโขนงโดยแบ่ง การฝึกออกเป็น ๓ ระยะ ระยะแรกจะ อบรมภาคทฤษฎีกลุ่มละ ๒ วัน ระยะ ที่สองอบรม ICS และ Table Top Exercise กลุ่มละ ๑ วัน ระยะที่สาม ฝึกอบรมจำลองสถานการณ์กลุ่มละ ๑ วัน</p>	<p>๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗</p>	<p>ผู้จัดทำรายงาน ส่วนบุคคล/ วิทยากร ครูฝึก ของสถานี ดับเพลิงพระ โขนง/วิทยากร ครูฝึกจากสถานี ดับเพลิงอื่นๆ/ วิทยากรจากฝ่าย ...สำนักอนามัย</p>	
<p>๖.๙ ประเมินผลการฝึกอบรม ทั้งขณะทำการฝึกอบรม และหลังจาก ฝึกอบรมจบสิ้นแล้ว โดยการประเมิน ทุกระยะ โดยในช่วงอบรมภาคทฤษฎี จะทำการออกแบบทดสอบทั้งก่อน และหลังการอบรมเพื่อประเมินผู้เข้า รับการอบรม ในช่วง Table Top Exercise และช่วงฝึกจำลอง สถานการณ์ จะได้บันทึกภาพ เคลื่อนไหวเพื่อนำมาพิจารณาหาข้อ บกพร่อง เพื่อปรับปรุง แก้ไข</p>	<p>๑ – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗</p>	<p>ผู้จัดทำรายงาน ส่วนบุคคล/ทีม วิทยากร ครูฝึก</p>	
<p>๖.๑๐ จัดทำรายงานผลการ ฝึกอบรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อ ใช้เป็นรูปแบบในการพัฒนา เพิ่ม ประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในสถานี ดับเพลิงอื่นๆ ต่อไป</p>	<p>๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗</p>	<p>ผู้จัดทำรายงาน ส่วนบุคคล</p>	

รายละเอียดการฝึกอบรม

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อวิชา	ผู้เข้าอบรม	หมายเหตุ
๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ปรับพื้นฐาน	ชุดปฏิบัติการที่ ๑	
๒ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ปรับพื้นฐาน	ชุดปฏิบัติการที่ ๒	
๓ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ปรับพื้นฐาน	ชุดปฏิบัติการที่ ๓	
๘ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ปรับพื้นฐาน	ชุดปฏิบัติการที่ ๔	
๙ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	วิทยาการใหม่	ชุดปฏิบัติการที่ ๑	
๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	วิทยาการใหม่	ชุดปฏิบัติการที่ ๒	
๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	วิทยาการใหม่	ชุดปฏิบัติการที่ ๓	
๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	วิทยาการใหม่	ชุดปฏิบัติการที่ ๔	
๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	Table Top Exercise	ชุดปฏิบัติการที่ ๑	
๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	Table Top Exercise	ชุดปฏิบัติการที่ ๔	
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	Table Top Exercise	ชุดปฏิบัติการที่ ๒	
๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	Table Top Exercise	ชุดปฏิบัติการที่ ๓	
๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	จำลองสถานการณ์	ชุดปฏิบัติการที่ ๔	
๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	จำลองสถานการณ์	ชุดปฏิบัติการที่ ๑	
๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	จำลองสถานการณ์	ชุดปฏิบัติการที่ ๒	
๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	จำลองสถานการณ์	ชุดปฏิบัติการที่ ๓	

๗. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๗.๑ เจ้าหน้าที่สถานีนีดับเพลิงพระโขนง สถานีนีดับเพลิงย่อยประเวศ สถานีนีดับเพลิงพระโขนง สาขา สุขุมวิท ๙๓ เป็นผู้เข้ารับการอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๗.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีความรู้ ความสามารถในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตราย ผู้ที่ผ่านการอบรมจากทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๗.๓ เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์จากกลุ่มงานจัดการสารเคมี และวัตถุอันตราย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ร่วมเป็นวิทยากร และครูฝึก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๗.๔ หัวหน้าสถานีนีดับเพลิงพระโขนง หัวหน้าสถานีนีดับเพลิงย่อยประเวศ หัวหน้าสถานีนีดับเพลิงพระโขนง สาขาสุขุมวิท ๙๓ ทำหน้าที่ควบคุมการฝึกอบรม ร่วมประเมินผลการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการ ๑ กันยายน - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๙. แนวทางการประเมิน

๙.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับผลผลิต (Output) เจ้าหน้าที่ของสถานีนีดับเพลิงพระโขนง มีความสามารถในการปฏิบัติการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น รู้จักวิธีการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างถูกวิธี รู้สึกระหนักถึงอันตรายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นขณะปฏิบัติหน้าที่ และภายหลังการปฏิบัติหน้าที่

- ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนเกิดความพึงพอใจ หากได้รับการช่วยเหลือกรณีการเกิดภัยจากสารเคมี และวัตถุอันตรายได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียต่อร่างกาย ชีวิต ทรัพย์สิน ผู้บังคับบัญชาเกิดความมั่นใจในศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

๙.๒ วิธีการประเมินผล

๙.๒.๑ ประเมินความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม ก่อนอบรม

๙.๒.๒ สังเกตพฤติกรรมผู้เข้ารับการอบรม เรื่องความตั้งใจ การให้ความร่วมมือ

๙.๒.๓ ประเมินความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม หลังอบรม

๙.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

๙.๓.๑ ใช้แบบทดสอบ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

๙.๓.๒ ใช้การสังเกตในขณะฝึกอบรม

๙.๓.๓ ใช้แบบสำรวจความคิดเห็น

๑๐. ข้อเสนอแนะ

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานีนีดับเพลิงพระโขนงเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถมีทักษะในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตรายย่อมจะเกิดผลดีต่อทั้งตัวเจ้าหน้าที่และตัวองค์กร กล่าวคือหากเจ้าหน้าที่มีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่แล้วย่อมส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติก็ปลอดภัยจากการทำงานเพราะอันตรายจากสารเคมีนั้นมากมายส่งผลกระทบต่อทั้งในทันทีที่ได้รับสาร หรือส่งผลกระทบต่อในภายหลังจากการที่ได้รับสารนั้นเป็นเวลานานแล้วก็ตาม และหากจะทำให้การฝึกอบรมครั้งนี้

ประสบผลสำเร็จตามที่ผู้จัดทำรายงานส่วนบุคคลคาดหวังไว้จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้เกี่ยวข้องต่อไปนี้

๑. เจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนงต้องมีความต้องการที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเองและทีมงานอย่างเต็มใจ
๒. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ให้การสนับสนุน และออกเป็นคำสั่งให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อให้มีผลในการปฏิบัติ
๓. ผู้บังคับบัญชาระดับกองปฏิบัติการดับเพลิง ให้การสนับสนุน และออกคำสั่งให้สถานีอื่นในสังกัดให้การสนับสนุนวิทยากร ครูฝึกและอุปกรณ์ในการฝึกอบรมตามที่ร้องขอ
๔. ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก ให้การสนับสนุน และออกคำสั่งให้สถานีดับเพลิงในกองปฏิบัติการดับเพลิงอื่นๆ ให้การสนับสนุนวิทยากร ครูฝึกและอุปกรณ์ในการฝึกอบรมตามที่ร้องขอ
๕. ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจัดการสารเคมี และวัตถุอันตราย กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ตามที่ร้องขอ
๖. ต้องดำเนินการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้งเพื่อเพิ่มทักษะความชำนาญให้กับตัวเจ้าหน้าที่
๗. จัดทำโครงการสนับสนุนต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่นการสำรวจจุดเสี่ยงในพื้นที่รับผิดชอบ (โรงงาน/บริษัทที่มีและใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายเป็นวัตถุติดในการประกอบกร) สำรวจเส้นทางที่ใช้ในการขนส่งเพื่อผ่าน หรือส่งเข้าโรงงานต่างๆ ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล เป็นต้น
๘. นำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของสถานีดับเพลิงอื่นๆ ในสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในโอกาสต่อไป

บทสรุปผู้บริหาร

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองใหญ่ มีประชาชนอาศัยอยู่รวมกันเป็นจำนวนมากเป็นศูนย์รวมของการประกอบกิจการมากมายหลากหลายประเภท และมีสาธารณภัยเกิดขึ้นในพื้นที่อยู่เป็นประจำ ภัยชนิดหนึ่งที่เกิดขึ้นแล้วจะสร้างผลกระทบกับชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมากคือภัยจากสารเคมี และวัตถุอันตราย ซึ่งหากเกิดขึ้นที่ใดก็จะสร้างความเสียหายทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ดังนั้นการแก้ไขปัญหาภัยจากสารเคมี และวัตถุอันตรายจึงต้องใช้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่มีความรู้ ความชำนาญเป็นอย่างยิ่งเพื่อลดความสูญเสีย ต่อประชาชน สิ่งแวดล้อม และสร้างความปลอดภัยต่อตัวเจ้าหน้าที่เองจึงต้องมีการอบรมเพิ่มทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่สถานีดับเพลิงพระโขนง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของสถานีดับเพลิงพระโขนงในการตอบโต้สารเคมี และวัตถุอันตราย สร้างระบบความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน จัดเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบชัดเจน มีการประสานงานสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

การที่จะเพิ่มประสิทธิภาพให้ได้ผลจะใช้วิธีการอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ทั้งภาคทฤษฎี โดยการปรับความรู้พื้นฐาน และเพิ่มวิทยาการใหม่ๆ และภาคปฏิบัติ มีทั้งการระดมสมอง การจำลองสถานการณ์เพื่อฝึกปฏิบัติจริง โดยเน้นเป้าหมายไปที่การสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานให้รวดเร็ว ปลอดภัย และการสร้างเครือข่ายกับหน่วยการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการสูญเสียต่อชีวิต ทรัพย์สินของประชาชน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในการอบรมครั้งนี้หากจะให้เกิดประโยชน์สูงสุด เจ้าหน้าที่ของสถานีดับเพลิงพระโขนงต้องให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมอบรม ต้องเสียสละเวลา ผู้บังคับบัญชาต้องให้การสนับสนุนอย่างจริงจัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ และต้องดำเนินการฝึกอบรมในลักษณะเช่นนี้อย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งหากทำได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพแล้วก็สามารถนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของสถานีดับเพลิงอื่นๆ ในสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในโอกาสต่อไป