

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานวิชาการสุขาภิบาล

จัดทำโดย นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๒๐
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

บทสรุปผู้บริหาร

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล เป็นเอกสารเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติ โดยทั่วไปของนักวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งฉบับปัจจุบันได้กำหนดลักษณะงานโดยทั่วไปอย่างกว้างๆ ที่แสดงถึงภารกิจ หรือบทบาทที่เป็นลักษณะเฉพาะของตำแหน่งที่เชื่อมโยงกับวิชาชีพแพทย์ พยาบาล และสาธารณสุขซึ่งเป็นกลุ่มวิชาชีพเดียวกันได้ไม่ชัดเจนนัก

ส่วนการกำหนดคุณวุฒิการศึกษาในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น เนื่องจากสถาบันการศึกษาต่างๆ มักจะปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับปริญญาขึ้นไปอยู่เสมอ รวมถึงผลิตหลักสูตรการเรียนการสอนใหม่ๆ ในลักษณะที่เจาะจงมากยิ่งขึ้น ก.พ. จึงได้เทียบทางสาขาให้เป็นทางที่เฉพาะเจาะจงตามเนื้อหาหลักสูตรการเรียนการสอนไปด้วย ส่งผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลบางรายที่เลือกไปศึกษาเพิ่มเติมในสาขาหรือทางที่เข้าใจว่ามีหลักสูตรการเรียนการสอนใกล้เคียงกับลักษณะงานโดยทั่วไปของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล แต่เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วได้นำวุฒิการศึกษานั้นมาเพิ่มเพื่อขอลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเมื่อเทียบทางหรือสาขาแล้วไม่ตรงตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลกำหนดไว้

ผู้เข้ารับการอบรม ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก. ซึ่งรับผิดชอบในงานเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานคร จึงมีความเห็นว่าควรพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลใหม่ โดยขอทบทวนในส่วนลักษณะงานโดยทั่วไปและคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล เพื่อให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลมีความเหมาะสม ครอบคลุม และสอดคล้องกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร และเพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการเรียนการสอนที่ ก.พ. รับรอง ที่มีเนื้อหาวิชาสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร โดยการรวบรวมหน้าที่ความรับผิดชอบที่นักวิชาการสุขาภิบาลแต่ละหน่วยงานได้รับมอบหมายมาสรุปเป็นลักษณะงานโดยทั่วไปของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลให้มีความเหมาะสม ครบถ้วน สู่ถึงภารกิจหลักของตำแหน่ง เป็นไปตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร ตลอดจนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ส่วนคุณวุฒิการศึกษา รวบรวมจากคุณวุฒิการศึกษาที่นักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครได้ไปศึกษาเพิ่มเติม และทางหรือสาขาอื่นที่ ก.พ. รับรองที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่อาจสัมพันธ์กับภารกิจหลักของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอให้คณะทำงานพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลที่แต่งตั้งขึ้นจากตัวแทนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครมาร่วมพิจารณาตามแนวทางทฤษฎีการมีส่วนร่วม แนวคิดว่าด้วยบทบาทหน้าที่ประจำตำแหน่งในองค์กร แนวคิดการวิเคราะห์งาน รวมทั้งเป็นไปกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอ อ.ก.วิสามันท์ ที่เกี่ยวข้องในฐานะทำการแทน ก.ก. พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ตัวชี้วัดความสำเร็จของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งคือความเที่ยงตรงได้คนที่มีความสมบัติตรงกับงาน

โดยมีข้อเสนอแนะว่าควรนำแนวทางการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลนี้ไปพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอื่นให้มีความเหมาะสมด้วยต่อไป และควรอบรมเพิ่มเติมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้เกี่ยวกับการใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในการดำเนินงานด้านต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่วนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทั่วไป ควรอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้มีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่ามีความสำคัญต่อเส้นทางก้าวหน้าในอนาคตอย่างไร

๑. ชื่อเรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นเอกสารสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งที่จัดทำไว้ตามกฎหมาย เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการในสังกัดทุกตำแหน่ง และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานบุคคลด้านต่างๆ เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การฝึกอบรม การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกับสายงานอื่น เป็นต้น ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจะระบุถึงประเภท ตำแหน่ง ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ลักษณะงานโดยทั่วไป หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในแต่ละระดับไว้

ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล มีชื่อสายงานว่า “สายงานวิชาการสุขาภิบาล” เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้อยู่ในกลุ่มอาชีพแพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข เนื่องจากเป็นกลุ่มตำแหน่งที่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก ต่อมา ก.พ. ได้ปรับปรุงการจำแนกตำแหน่งใหม่ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ ให้ข้าราชการพลเรือนมี ๔ ประเภท คือ ประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป มาตรา ๔๖ แบ่งระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ นอกจากนี้ มาตรา ๔๘ ได้บัญญัติให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตำแหน่งและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากัน โดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ก.พ. จึงได้ควรวรรณตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และนักวิชาการควบคุมโรค เป็นตำแหน่งเดียวกัน คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โดยกำหนดลักษณะงานโดยทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ครอบคลุมกับทุกตำแหน่งดังกล่าว

กรุงเทพมหานครได้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลของ ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๑๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๑๙ และปรับปรุงแก้ไขตาม ก.พ. มาเป็นระยะ โดยกำหนดลักษณะงานโดยทั่วไปว่า “สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาลตามแผน วัตถุประสงค์และประเมินผลการดำเนินงานสุขาภิบาล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล และงานวิชาการสุขาภิบาล ศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอนและอบรมด้านการสุขาภิบาล จัดการประชุม และดำเนินการด้านเผยแพร่กิจการทางวิชาการสุขาภิบาล ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและแนะแนวทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนดจรรยาบรรณ และสร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล อาจปฏิบัติงานรักษาพยาบาล งานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ งานวิชาการควบคุมโรค เพื่อประโยชน์ในการยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุขของชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง” และกำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลไว้ที่สำนักงานแพทย์ สำนักงานอนามัย สำนักงานสิ่งแวดล้อม สำนักงานการระบายน้ำ และสำนักงานเขต จำนวน ๓๖๑ ตำแหน่ง (ไม่รวมตำแหน่งที่ในตำแหน่งเลขที่เดียวกันกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นด้วย)

ส่วนคุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ได้กำหนดดังนี้

ระดับ ๓ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาธารณสุขศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

ระดับ ๔ กำหนดว่า “ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขภาพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาธารณสุขศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

ระดับ ๕ กำหนดว่า “ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการสุขภาพ ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขภาพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขภาพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓. ได้รับปริญญาเอกทางสาธารณสุขศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

ต่อมา กรุงเทพมหานครได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครไว้ว่าให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก.ก. จึงมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติปรับปรุงตำแหน่งใหม่โดยควรวรรณนักวิชาการสุศึกษา นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และนักวิชาการควบคุมโรค เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เหมือน ก.พ. แต่ยังคงสายงานวิชาการสุขภาพไว้ และปรับปรุงลักษณะงานโดยทั่วไปใหม่ ดังนี้ “สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขภาพ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขภาพ เพื่อกำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานด้านวิชาการสุขภาพ วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านการสุขภาพ ศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขภาพ เผยแพร่ อบรม จัดประชุม ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางการสุขภาพ สร้างมาตรฐานงานสุขภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง” ซึ่งเห็นได้ลักษณะงานโดยทั่วไปดังกล่าวมีลักษณะเป็นภาพกว้างๆ ที่ไม่ได้แสดงลักษณะพิเศษเฉพาะทางใดๆ ของตำแหน่งนักวิชาการสุขภาพ หรือแสดงความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสายงานทางด้านวิชาชีพ แพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข

ส่วนคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งควรจะต้องพิจารณาให้ตรงตามความต้องการของตำแหน่งให้มากที่สุด นั้น ได้มีการปรับปรุงใหม่ โดยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ระบุคุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

“(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัย ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัย ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัย ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

จึงเห็นได้ว่าคุณวุฒิการศึกษามีการเพิ่มเติมมากขึ้น โดยเฉพาะในส่วนปริญญาโทและปริญญาเอกที่เดิมได้กำหนดให้เป็นเฉพาะทางสาธารณสุขศาสตร์เท่านั้น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ อนุมัติให้กรุงเทพมหานครปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ คุณวุฒิการศึกษาที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับ

เงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ปัจจุบันนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครให้ความสำคัญกับการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมมากยิ่งขึ้น จึงเข้ารับการศึกษาคือเพิ่มเติมทั้งในกรณีขอรับทุนและใช้ทุนส่วนตัว ในขณะที่สถาบันการศึกษาต่างๆ มักจะปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับปริญญาขึ้นไปให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับภาวะเหตุการณ์ปัจจุบันมากขึ้น รวมถึงผลิตหลักสูตรการเรียนการสอนใหม่ๆ ในลักษณะที่มีความเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น ก.พ. จึงได้เทียบทางหรือสาขาให้เป็นทางหรือสาขาที่เฉพาะเจาะจงตามเนื้อหาหลักสูตรการเรียนการสอนไปด้วย ซึ่งการเทียบทางดังกล่าวนี้ มีผลต่อการนำมาประกอบการพิจารณาขอเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยหากคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รองตำแหน่งอยู่ก็สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้ เช่น การลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามสายงานกรณีที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการไปเป็นระดับชำนาญการ การขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มสูงขึ้น การขอย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็นต้น แต่หากคุณวุฒิการศึกษาที่ได้ไปศึกษาเพิ่มเติมมานั้นเทียบเป็นทางหรือสาขาอื่นที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รองตำแหน่งอยู่ ยกตัวอย่างเช่น ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกสุขาภิบาล ซึ่ง ก.พ. เทียบเป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางสุขาภิบาล ต่อมาได้ไปศึกษาเพิ่มเติมในสาขารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สาขาการปกครอง ซึ่ง ก.พ. เทียบเป็นสาขาวิชารัฐศาสตร์ ทางการปกครอง ที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล จึงไม่สามารถนำคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครอง มาขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มสูงขึ้น หรือนำมาใช้ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการได้ แม้ว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลได้มีการปรับปรุงคุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไปแล้วก็ตาม ดังนั้น ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก. จึงมีความเห็นว่าควรมีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล โดยการทบทวนในส่วนลักษณะงานโดยทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดให้เป็นของนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครให้มากที่สุดเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง สามารถขับเคลื่อนนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกรุงเทพมหานครได้ตรงตามเป้าประสงค์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลมีความเหมาะสม ครอบคลุม และสอดคล้องเหมาะสมกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร

๒. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการเรียนการสอนที่ ก.พ. รับรอง ที่มีเนื้อหาวิชาสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร

๔. เป้าหมาย

กรุงเทพมหานครมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสาขาวิชาที่มีความเหมาะสมทั้งในส่วนลักษณะงานโดยทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. ปัจจัยความสำเร็จ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งงานอย่างกว้างๆ แต่จะต้องมีความชัดเจน เหมาะสม ครอบคลุมสอดคล้องกับภารกิจหลักและภารกิจสำคัญของแต่ละสายงาน ตลอดจนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อจะได้กำหนดขอบเขต แยกแยะความแตกต่างของแต่ละสายงานได้ นอกจากนี้การพิจารณากำหนดคุณวุฒิการศึกษาเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งให้มากที่สุด โดยจะพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึง วิชาในหมวดวิชาเฉพาะหรือหมวดวิชาชีพ และความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งการจะทำให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละสายงานเป็นเช่นนั้นได้ ควรวิเคราะห์ตามทฤษฎีการมีส่วนร่วม แนวคิดว่าด้วยบทบาทหน้าที่ประจำตำแหน่งงานในองค์กร แนวคิดการวิเคราะห์งาน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๕.๑ การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณวุฒิการศึกษานักวิชาการสาขาวิชาจากทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อนำมาสรุปเป็นลักษณะงานโดยทั่วไป รวมถึงการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของนักวิชาการสาขาวิชา เพื่อนำมาพิจารณาว่าเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงกับความต้องการของตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชาหรือไม่ ตามแนวทางทฤษฎีการมีส่วนร่วม ซึ่ง วชิรวัชร งามละม่อม (วชิรวัชร งามละม่อม, มปป., หน้า ๑-๓) ได้รวบรวมแนวคิดเกี่ยวกับทฤษฎีการมีส่วนร่วมจากนักวิชาการหลายท่านไว้ เช่น

Arnstien เห็นว่าการมีส่วนร่วม หมายถึง การเข้าไปมีส่วนร่วมที่ไม่มีบทบาทอะไร ย่อมไม่มีประโยชน์ ผู้เข้าร่วมจะต้องรู้จักใช้อำนาจและสามารถควบคุมกิจกรรมนั้นได้จึงจะทำให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

Berkley เห็นว่าการมีส่วนร่วม หมายถึง การที่ผู้นำเปิดโอกาสให้ผู้ตามทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมตัดสินใจทำงานเท่าที่จะสามารถกระทำได้

William Erwin เห็นว่าการมีส่วนร่วม หมายถึง การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนา ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ แก้ปัญหาของตนเอง

Cohen & Uphoff เห็นว่าการมีส่วนร่วม หมายถึง สมาชิกของชุมชนต้องเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องใน ๔ มิติ คือ

- (๑) การมีส่วนร่วมการตัดสินใจว่าควรทำอะไรและทำอย่างไร
- (๒) การมีส่วนร่วมเสียสละในการพัฒนา รวมทั้งลงมือปฏิบัติตามที่ได้ตัดสินใจ
- (๓) การมีส่วนร่วมในการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- (๔) การมีส่วนร่วมในการประเมินผลโครงการ

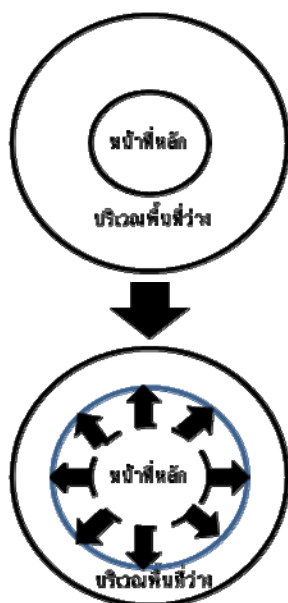
พิธี พระพรหม เห็นว่าการมีส่วนร่วม หมายถึง การกระจายอำนาจให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาปัญหาความต้องการร่วมกัน ตัดสินใจร่วมกัน วางแผนดำเนินงานหรือแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ดำเนินการหรือปฏิบัติงานร่วมกัน ตลอดจนรับรู้ผลดี เสีย จนเกิดความภาคภูมิใจร่วมกัน

สัญญา เคนาภูมิ เห็นว่าการมีส่วนร่วม หมายถึง การที่สมาชิกได้มีโอกาสร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติตามโครงการ ร่วมติดตามประเมินผลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่พึงประสงค์ ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมจะต้องมาจากความสมัครใจ พึงพอใจ และได้รับผลประโยชน์ที่เกิดจากชุมชนโดยส่วนรวมร่วมกัน

โดยสรุปแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมมีความเห็นว่า การมีส่วนร่วม เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นร่วมกัน ดำเนินการร่วมกัน แก้ไขปรับปรุงไปด้วยกัน เพื่อให้รับทราบปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการร่วมกัน จนสามารถยอมรับต่อผลที่เกิดจากการกระทำร่วมกันได้ ดังนั้น การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลจะสำเร็จได้ต้องอาศัยความร่วมมือจากนักวิชาการสุขาภิบาลทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครในการแจ้งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ระบุคุณวุฒิการศึกษาให้ครบถ้วนเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลพิจารณา ทั้งนี้ ในการดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ก็เป็นการดำเนินการแบบมีส่วนร่วม เนื่องจากแต่งตั้งจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล ทั้งตัวแทนสายงาน และสำนักงาน ก.ก.

๕.๒ การวิเคราะห์ลักษณะงานโดยทั่วไปของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ให้วิเคราะห์ตามแนวคิดว่าด้วยบทบาทหน้าที่ประจำตำแหน่งงานในองค์กรของ Charles Handy (อ้างถึงใน สปร., ๒๕๕๓, หน้า ๔-๕) ที่ได้เปรียบเทียบงานในองค์กรว่าเปรียบเหมือนรูปโดนัท ซึ่งวงกลมด้านในจะเป็นแก่นหน้าที่หลักที่ผู้ดำรงตำแหน่งต้องปฏิบัติ แต่ถึงแม้ผู้ดำรงตำแหน่งจะได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจนครบถ้วนแล้วก็ยังยั้งมีสิ่งที่ยังคงคาดหวังมากกว่านั้น ส่วนสิ่งที่ยังคงคาดหวังก็คืองานในส่วนวงกลมรอบนอก (เช่น งานโครงการพิเศษ งานตามกลยุทธ์ หรืองานของหน่วยงาน) สิ่งที่ยากก็คือ งานในวงกลมรอบนอกนี้ยังไม่มีภาระเอาไว้อย่างชัดเจน เพราะหากมีการระบุชัดเจนแล้วงานเหล่านั้นก็จะกลายเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่วงกลมด้านในไป วงกลมด้านนอกนี้คือพื้นที่ว่างที่ยังคงคาดหวังให้บุคลากรของหน่วยงานคิดริเริ่มกำหนดงานขึ้นมาเองแล้วลงมือปฏิบัติ หากมีการกระทำดังกล่าวอยู่ตลอดเวลา ในไม่ช้าหน้าที่งานต่างๆ ก็จะเกิดเป็นความชัดเจนขึ้นเรื่อยๆ จนกลายเป็นว่าพื้นที่วงกลมด้านในจะขยายออกจนเต็มวงกลมรอบนอกทั้งหมด

ปัจจุบันในองค์กรต่างๆ วงกลมโดนัทวงในจะใหญ่ขึ้นกว่าแต่ก่อนเนื่องจากวงกลมวงในขยายพื้นที่ใหญ่ขึ้น ซึ่งก็คือหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ซึ่งย่อมหมายถึงว่าต้องการผู้ดำรงตำแหน่งที่มีศักยภาพสูงขึ้นไปด้วย การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจึงเป็นเอกสารที่การจัดทำต้องเป็นการสร้างความชัดเจนให้กับบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งมากกว่าการบรรยายหน้าที่เฉพาะเจาะจงของแต่ละงาน



๕.๓ นอกจากวิเคราะห์ตามแนวคิดที่ว่าด้วยบทบาทหน้าที่ประจำตำแหน่งงานในองค์กร แล้ว ควรวิเคราะห์ตามแนวคิดการวิเคราะห์งานของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๕๓, หน้า ๖-๘) ที่มีหลักในการพิจารณา ๓ เรื่อง คือ

๕.๓.๑ คุณลักษณะของเนื้องาน (Task Characteristics)

- อำนาจในการทำงานด้วยตนเอง วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นให้ความเป็นอิสระแก่ผู้ปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด
- ความหลากหลายของงาน วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นมีความหลากหลายในเนื้องานมากน้อยเพียงใด
- ความสำคัญของงาน วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นมีอิทธิพลต่อชีวิต หรืองานในตำแหน่งอื่นๆ มากน้อยเพียงใด
- ความเป็นเอกลักษณ์หรือความสมบูรณ์ของงาน วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นมีความสมบูรณ์ในกิจกรรมตั้งแต่ต้นจนจบหรือไม่ หรือมีผลลัพธ์ที่เป็นเอกลักษณ์มากน้อยเพียงใด
- ผลสะท้อนของงาน วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นสามารถจัดหาข้อมูลหรือผลย้อนกลับได้อย่างไร เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงงาน หรือทำงานให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- คุณลักษณะทางความรู้ วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการความรู้ ทักษะ และความสามารถในด้านต่างๆ มาประกอบใช้ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย
- ความซับซ้อนของงาน วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นมีความซับซ้อน หรือความยากมากน้อยเพียงใด
- การแก้ปัญหา วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นจำเป็นต้องใช้ความคิด หรือความสามารถในการแก้ปัญหาที่เป็นลักษณะเฉพาะของงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทางความคิดอย่างต่อเนื่องมากน้อยเพียงใด

๕.๓.๒ คุณลักษณะของงานในเชิงการประสานสัมพันธ์ (Social Characteristics)

- แรงสนับสนุนจากสังคม วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นต้องได้รับคำแนะนำหรือความช่วยเหลือจากผู้อื่นมากน้อยเพียงใด

- กระบวนการทำงานหรือการพึ่งพาซึ่งกันและกัน วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้น ต้องพึ่งพาอาศัยกับงานในตำแหน่งอื่นๆ หรือได้รับการพึ่งพาจากตำแหน่งอื่นๆ มากน้อยเพียงใด และมีผลกระทบต่องานอื่นๆ อย่างไร

- ปฏิสัมพันธ์ภายนอกองค์กร วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นต้องปฏิสัมพันธ์และติดต่อกับบุคคลภายนอกองค์กรมากน้อยเพียงใด

- ความคิดเห็นจากผู้อื่น วิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานนั้นต้องรับหรือใช้ข้อมูลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

๕.๓.๓ ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่องาน (Work Context)

- ความเหมาะสมต่อสรีระ วิเคราะห์ว่าการออกแบบงานเน้นให้ผู้ปฏิบัติสามารถเคลื่อนไหวร่างกาย และใช้ท่าทางที่ถูกต้องในการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ความต้องการเชิงกายภาพ วิเคราะห์ว่างานที่ปฏิบัติจำเป็นต้องทำกิจกรรมหรือต้องใช้ความพยายามเชิงกายภาพมากน้อยเพียงใด

- สภาพการทำงาน วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมในการทำงานมีอันตราย เสี่ยงรบกวน ระดับอุณหภูมิ หรือความสะอาดในที่ทำงานมากน้อยเพียงใด

- การใช้อุปกรณ์ในการทำงาน วิเคราะห์ว่างานจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่ซับซ้อนและหลากหลายมากน้อยเพียงใดในการปฏิบัติงาน

๕.๔ สำหรับการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่นักวิชาการสุขาภิบาลได้ไปศึกษาเพิ่มเติม รวมถึงจากการรวบรวมคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างๆ นั้น เนื่องจากตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม ซึ่งงานที่เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น พระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวไม่ได้กำหนดไว้ จึงได้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนี้

- มาตรา ๖๒ บัญญัติให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- มาตรา ๘(๑๐) บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง กำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง

- มาตรา ๑๓(๑๑) บัญญัติให้ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง

อย่างไรก็ตาม ในการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของแต่ละตำแหน่งที่กำหนดไว้ว่า จะต้องเป็นวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพิ่มเติมในการมอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน มีอำนาจหน้าที่ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณารับรองคุณวุฒิของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ ดังนั้น หากคุณวุฒิการศึกษาบางวุฒิที่ ก.พ. ไม่ได้รับรองเทียบทางหรือสาขาให้ อาจส่งข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนฉบับภาษาไทย มายังสำนักงาน ก.ก. เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาเทียบ

คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาก่อนว่าควรเทียบรับรองเป็นทางหรือสาขาใดก่อนนำเสนอ อ.ก.ก.๑
ในฐานะทำการแทน ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป

สำหรับการพิจารณาคณวุฒิกการศึกษา ไม่ควรเลือกพิจารณาทางหรือสาขาจากเพียง
บางสถาบันการศึกษา แต่ควรรวบรวมข้อมูลว่าสาขาหรือทางดังกล่าวมีการเรียนการสอนที่ใดบ้าง เพื่อ
นำหลักสูตรการเรียนการสอนจากสถาบันการศึกษาแต่ละแห่งมาเปรียบเทียบกับลักษณะงานโดยทั่วไป
และหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร

๕.๕ สำหรับการขออนุมัตินำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่เห็นควรมีการปรับปรุงไปใช้
นั้น ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ มอบอำนาจให้
อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน เป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการ
ปรับปรุงและยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖. การกิจที่ดำเนินการ

ในการดำเนินการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ให้เป็นไป
ตามทฤษฎีการมีส่วนร่วม แนวคิดที่ว่าด้วยบทบาทหน้าที่ประจำตำแหน่งงานในองค์กร แนวคิดการ
วิเคราะห์งาน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูลเอกสารเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนักวิชาการ
สุขาภิบาล และสายงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันเพื่อการเปรียบเทียบ ที่สังกัดตามสำนักและ
สำนักงานเขต จากเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนภูมิโครงสร้างองค์กร และหน้าที่ความรับผิดชอบ
ที่กำหนดในแต่ละส่วนราชการของหน่วยงานที่มีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลไว้ รวมทั้ง
กฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร

๒. สืบค้นและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณวุฒิการศึกษาของ
ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครทั้งหมด

๒.๑ การสำรวจข้อมูล จัดทำหนังสือถึงสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย สำนักการ
ระบายน้ำ สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงานเขตทั้ง ๕๐ เขต เพื่อขอให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่
ของแต่ละหน่วยงานดังกล่าวแจ้งให้นักวิชาการสุขาภิบาลในสังกัดกรอกหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ระบุ
ในตารางที่ ๑ ดังนี้

ตารางที่ ๑ บัญชีแสดงการมอบหมายหน้าที่แก่ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล

สังกัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	หมายเหตุ

ส่วนการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของนักวิชาการสุขาภิบาลของ กรุงเทพมหานคร ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานดำเนินการตามตารางที่ ๒ ใน ๒ กรณี ดังนี้

- กรณีที่ ๑ ให้ตรวจสอบจาก แบบ ก.ก. ๑ และกรอกข้อมูลตามตารางที่ ๒ เกี่ยวกับข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ ของนักวิชาการสุขาภิบาลทุกราย ในสังกัด พร้อมแนบสำเนาคุณวุฒิการศึกษาประกอบการพิจารณา
- กรณีที่ ๒ ให้ใช้ตารางที่ ๒ ในการสำรวจข้อมูลนักวิชาการสุขาภิบาลในสังกัดที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อเพิ่มเติม โดยแจ้งสาขาวิชา คณะ สถาบันการศึกษาที่กำลังศึกษา รวมถึงปี พ.ศ. ที่คาดว่าจะสำเร็จ พร้อมแนบสำเนาหลักสูตรการเรียน (ถ้ามี)

ตารางที่ ๒ บัญชีแสดงคุณวุฒิการศึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด.....

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา			หมายเหตุ
			ชื่อปริญญาบัตร	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ การศึกษา หรือคาดว่าจะสำเร็จ	คณะและสถาบัน การศึกษา	

- หมายเหตุ**
- (๑) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลทุกระดับระบุคุณวุฒิการศึกษาให้ครบถ้วนทุกวุฒิที่วุฒิที่ใช้ในการบรรจุเข้ารับราชการและวุฒิที่ได้ไปศึกษาต่อเพิ่มเติม (ถ้ามี)
 - (๒) กรณีที่อยู่ระหว่างศึกษาให้ระบุที่ช่องหมายเหตุว่า “กำลังศึกษา”
 - (๓) แนบสำเนาคุณวุฒิการศึกษาให้ครบถ้วน (กรณีสำเร็จการศึกษาแล้ว)

๒.๒ การรวบรวมข้อมูล เมื่อได้ข้อมูลลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักวิชาการสุขาภิบาลแต่ละหน่วยงานและคุณวุฒิการศึกษาทั้งหมดจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ ลักษณะงานโดยทั่วไป ดำเนินการรวบรวมและสรุปหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละหน่วยงาน แล้วนำมาเปรียบเทียบกับลักษณะงานโดยทั่วไปและหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฉบับปัจจุบัน และกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนักวิชาการสุขาภิบาลของ กรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลตามข้อ ๔. พิจารณาต่อไป

๒.๒.๒ คุณวุฒิการศึกษา ดำเนินการรวบรวมคุณวุฒิการศึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลทั้งหมด เพื่อนำไปตรวจสอบเทียบเคียงกับคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรองว่าเป็นทางใด แล้วนำวุฒิการศึกษาเหล่านั้นมาตรวจสอบเนื้อหาหลักสูตรการเรียนการสอนเปรียบเทียบกับลักษณะงานโดยทั่วไปและหน้าที่ความรับผิดชอบหลักตามข้อ ๒.๒.๑ ว่าสอดคล้องกันหรือไม่ กรณี

เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่มีเนื้อหาหลักสูตรใกล้เคียงกับลักษณะงานในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลตามข้อ ๔. พิจารณาต่อไป

๓. สืบค้นและรวบรวมข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่อาจเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลตามข้อ ๔. พิจารณาต่อไป

๔. จัดทำหนังสือเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสำนักงาน ก.ก. เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
- ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. เป็นคณะกรรมการ
- ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. เป็นคณะกรรมการ
- ตัวแทนผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลในแต่ละสำนัก อย่างน้อย ๑ คน

เป็นคณะกรรมการ

- ตัวแทนผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลในสังกัดสำนักงานเขต อย่างน้อย ๓ คน เป็นคณะกรรมการ

- ผู้แทนกองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ
 - เจ้าหน้าที่กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คือ

(๑) พิจารณาลักษณะงานโดยทั่วไปของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลให้มีความเหมาะสม ครบถ้วน ครอบคลุม สอดคล้อง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) พิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ให้ความเห็นใน ๒ กรณี คือ

(๒.๑) กรณีคุณวุฒิการศึกษาที่นักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครได้ศึกษาสำเร็จเพิ่มเติมมา แต่เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบเป็นทางที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลฉบับปัจจุบันได้ มีเนื้อหาหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการกิจหลักของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครหรือไม่

(๒.๒) กรณีที่สำนักงาน ก.ก. สืบค้นพบว่าอาจมีหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีเนื้อหาหลักใกล้เคียงกับการกิจหลักของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร

(๓) รายงานผลการศึกษาต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๕. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล ตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุในข้อ ๔.

๖. จัดทำสรุปรายงานการพิจารณาขออนุมัติทบทวนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบก่อนนำเสนอขออนุมัติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในฐานะทำการแทน ก.ก. ต่อไป

๗. สำนักงาน ก.ก. เผยแพร่การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลแก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ทั้งทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. หนังสือเวียนของกรุงเทพมหานคร หรือเอกสารต่างๆ

๗. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล ประกอบด้วยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร
๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสายงานวิชาการสุขาภิบาลทั้งหมด
๓. ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง และนักทรัพยากรบุคคลของกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.
๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ สำนักงานมัย สำนักงานระบายน้ำ สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงานเขตทั้ง ๕๐ เขต

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล และสายงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันเพื่อการเปรียบเทียบรวมทั้งกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๕๗	สำนักงาน ก.ก.
๒. สืบค้นและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณวุฒิการศึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครทั้งหมด ๒.๑ การสำรวจข้อมูล ๒.๒ การรวบรวมข้อมูล	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๕๗ ธ.ค. ๒๕๕๗ - มี.ค. ๒๕๕๘	สำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก.
๓. สืบค้นและรวบรวมข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่อาจเกี่ยวข้องกับลักษณะงานโดยทั่วไปของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานคร	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๕๘	สำนักงาน ก.ก.
๔. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล	มี.ค. ๒๕๕๘	สำนักงาน ก.ก.
๕. การประชุมคณะทำงานพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาล	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๕๘	คณะทำงาน และ สำนักงาน ก.ก.

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖. จัดทำสรุปรายงานการพิจารณาขออนุมัติทบทวนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบก่อนนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ต่อไป	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๕๘	สำนักงาน ก.ก.
๗. เผยแพร่การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลแก่ทุกหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร	ก.ย. ๒๕๕๘	สำนักงาน ก.ก.

๙. แนวทางการประเมิน

๙.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output)

๑. กรุงเทพมหานครได้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลซึ่งมีความเหมาะสม ครบถ้วนตรงตามอำนาจหน้าที่ที่แท้จริงและสอดคล้องกับภารกิจของกรุงเทพมหานคร

๒. กรุงเทพมหานครมีข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องับลักษณะงานโดยทั่วไป หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามภารกิจของสายงานวิชาการสุขาภิบาล

๓. นักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครที่ต้องการศึกษาต่อเพิ่มเติมมีข้อมูลที่ต้องเกี่ยวกับสาขาหรือทางที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อประกอบการตัดสินใจเลือกสาขา คณะ สถาบันการศึกษา

ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กรุงเทพมหานครได้บุคลากรในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตรงตามลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร

๒. กรุงเทพมหานครมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลที่มีความครบถ้วนสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลได้

๓. ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครสามารถนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสุขาภิบาลที่ได้รับปรับปรุงแล้วไปใช้ในการบริหารงานการสุขาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สามารถใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างถูกต้อง

๕. นักวิชาการสุขาภิบาลของกรุงเทพมหานครที่ได้ไปศึกษาต่อสามารถเลือกหลักสูตรการเรียนการสอนจากสถาบันการศึกษา ได้อย่างถูกต้องและสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานครได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ วิธีการประเมินผล

ประเมินผลโดยการนำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชาที่ได้มีการปรับปรุงใหม่แล้วมาใช้ประโยชน์ ดังนี้

(๑) การทดสอบความรู้ความสามารถของผู้สมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชา ระดับปฏิบัติการ

การทดสอบความรู้ความสามารถของบุคคลดังกล่าวข้างต้น จะใช้กรอบข้อมูลจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสาขาวิชา มาเป็นแนวทางในการออกข้อสอบ หากกรอบข้อมูลถูกต้อง จะทำให้การออกข้อสอบมีความคลาดเคลื่อนน้อย และทำให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถพื้นฐานตรงตามความต้องการของกรุงเทพมหานครสามารถปฏิบัติงานในเบื้องต้นได้ ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานไม่ต้องใช้เวลาในการสอนงานแก่ผู้บรรจุใหม่

(๒) การนำมาใช้ประกอบการพิจารณาสัมภาษณ์หรือการประเมินบุคคลในการพิจารณาเลื่อน (แต่งตั้ง) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชา ซึ่งแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

(๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานอยู่แล้วและต้องการเลื่อนระดับ

(๒.๒) กรณีเป็นผู้ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชา ได้แก่

ข้าราชการกรุงเทพมหานครจากสายงานอื่น ข้าราชการต่างประเทศ เช่น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการท้องถิ่นอื่น เป็นต้น

๙.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการทดสอบว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้ปรับปรุงแล้วมีความถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจของกรุงเทพมหานครหรือไม่นั้น ได้แก่

๑. ข้อสอบ สำหรับการทดสอบบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชา ระดับปฏิบัติการ

๒. การพิจารณาสัมภาษณ์หรือการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาขาวิชา ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๑๐. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทุกสายงานสามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของกรุงเทพมหานครในทางปฏิบัติได้จริง และเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกสายงาน ผู้รับการอบรมจึงมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เป็นข้อเสนอแนะที่สำนักงาน ก.ก. ในฐานะที่เป็นเลขานุการ ในคณะต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งในคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน รวมถึง ก.ก. ในการดำเนินการให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งทุกสายงานสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างถูกต้องตามแผนบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร จึงควรขยายผลการพิจารณาทบทวนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไปยังสายงานอื่นของกรุงเทพมหานคร โดยอาจมอบหมายให้ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งแต่ละสายงานในสังกัดตรวจสอบว่าหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มเติมหลังจากได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งนั้น สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่

หากมีสายงานใดเห็นว่าไม่สอดคล้องและสมควรปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แจ้งคำขอปรับปรุงแก้ไข พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการต่อไป

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ สำนักงาน ก.ก. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

- ฝึกอบรมแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน ให้สามารถนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไปใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ รวมถึงสามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแต่ละสายงานเกี่ยวกับการเทียบทางหรือสาขาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง ให้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่ามีความสำคัญและความจำเป็นอย่างไร เพื่อที่จะได้ทราบว่าตำแหน่งที่ครองอยู่หรือตำแหน่งที่ต้องการย้ายไปแต่งตั้งในอนาคตนั้น ต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ มีคุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในทางหรือสาขาใดบ้าง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

เอกสารอ้างอิง

- วชิรวีชร งามละม่อม. ทฤษฎีการมีส่วนร่วม. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : file:siam2web.com/trdm/journal/201331_81057.doc. ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗.
- สปร. คู่มือการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน Job Analysis โครงการศึกษาข้อมูลและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อรองรับการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : http://nutrition.anamai.moph.go.th/temp/files/2.%20CSC_Job%20Description_Manual_v4_1.docx. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.). คู่มือวิเคราะห์งาน. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ประชุมช่าง จำกัด, ๒๕๕๓.
- อดิน รพีพัฒน์. การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชนบทในสภาพสังคม และวัฒนธรรมไทย. กรุงเทพมหานคร: ศักดิ์โสภณาการพิมพ์, ๒๕๒๗.

ภาคผนวก

บัญชี ๑ บัญชีเปรียบเทียบลักษณะงานโดยทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลและนักวิชาการสาธารณสุข
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสาธารณสุข
<p><u>ลักษณะงานโดยทั่วไป</u></p> <p>สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล เพื่อกำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานด้านวิชาการสุขาภิบาล วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านการสุขาภิบาล ศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล เผยแพร่ อบรม จัดประชุม ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางวิชาการสุขาภิบาล สร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u></p> <p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัย ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p><u>ลักษณะงานโดยทั่วไป</u></p> <p>สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน ควบคุมติดตามผล และประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข การสอนและอบรมด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u></p> <p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา หรือทางสุขศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์-การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์-แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก.</p>

นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสาธารณสุข
<p>๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (ก.ก.กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)</p> <p><u>หน่วยงานที่มีการกำหนดตำแหน่ง</u> คือ</p> <p>๑. สำนักงานการแพทย์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓๓ ชุมชนโรสุทิส จำนวน ๑ ตำแหน่ง - โรงพยาบาลเวชการุณรัศมี จำนวน ๑ ตำแหน่ง - โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ ตำแหน่ง <p>๒. สำนักอนามัย จำนวน ๕๖ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง - กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง <p>๓. สำนักการระบายน้ำ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง* <p><u>หมายเหตุ</u> ไม่รวมกับที่กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ หรือนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง วิศวกรสุขาภิบาลหรือนักวิชาการ</p>	<p>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (ก.ก.กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)</p> <p><u>หน่วยงานที่มีการกำหนดตำแหน่ง</u> คือ</p> <p>๑. สำนักงานการแพทย์ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง - ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน จำนวน ๒ ตำแหน่ง <p>๒. สำนักอนามัย จำนวน ๑๖๙ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญประจำสำนักอนามัย จำนวน ๑ ตำแหน่ง - สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง - กองสร้างเสริมสุขภาพ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง - กองควบคุมโรค จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง - กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง - สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา ทั้ง ๗๖ แห่ง จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสาธารณสุข
<p>สุขาภิบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๔. สำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองจัดการขยะ ของเสียอันตรายและสิ่ง <p>ปฏิภูล จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง จำนวน <p>๓ ตำแหน่ง</p> <p>๕. สำนักงานเขต ทั้ง ๕๐ เขต จำนวน ๒๗๓</p> <p>ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล จำนวน ๒๗๓ <p>ตำแหน่ง</p>	

บัญชี ๒ บัญชีเปรียบเทียบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลที่กำหนดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่กำหนดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘	ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
<p>ลักษณะงานโดยทั่วไป</p> <p>สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนดนโยบายวางแผนงานและดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาลตามแผน วัดและประเมินผลการดำเนินงานสุขาภิบาล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล และงานวิชาการสุขาภิบาล ศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอน สอนและอบรมด้านการสุขาภิบาล จัดการประชุม และดำเนินการด้านเผยแพร่กิจการทางวิชาการสุขาภิบาล ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและแนะแนวทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนดจรรยาบรรณ และสร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล อาจปฏิบัติงานรักษาพยาบาล งานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ งานวิชาการควบคุมโรค เพื่อประโยชน์ในการยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุขของชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ลักษณะงานโดยทั่วไป</p> <p>สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล เพื่อกำหนดนโยบายวางแผนงานและดำเนินงานด้านวิชาการสุขาภิบาล วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านวิชาการสุขาภิบาล ศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล เผยแพร่ อบรม จัดประชุม ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางวิชาการสุขาภิบาล สร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓</p> <p>ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสาธารณสุขศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (ก.ก.อนุมัติ ๒๒ เม.ย. ๒๕๑๙ มติ ๔/๒๕๑๙, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ก.ก. อนุมัติ ๒๔ ต.ค.</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ</p> <p>มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัยทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือ</p>

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘	ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
<p>๒๕๒๓ มติ ๑๐/๒๕๒๓, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ก.ก. อนุมัติ ๒๖ พ.ย. ๒๕๒๔ มติ ๑๓/๒๕๒๔, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อ.ก.ก. อนุมัติ ๕ มิ.ย. ๒๕๓๙ มติ ๖/๒๕๓๙ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๒๕๓๙))</p> <p><u>นักวิชาการสุขาภิบาล ๔</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาธารณสุขศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>(ก.ก.อนุมัติ ๒๒ เม.ย. ๒๕๑๙ มติ ๔/๒๕๑๙, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ก.ก. อนุมัติ ๒๔ ต.ค. ๒๕๒๓ มติ ๑๐/๒๕๒๓, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ก.ก. อนุมัติ ๒๖ พ.ย. ๒๕๒๔ มติ ๑๓/๒๕๒๔, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อ.ก.ก. อนุมัติ ๒๖ เม.ย. ๒๕๓๔ มติ ๓/๒๕๓๔ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๓๔))</p> <p><u>นักวิชาการสุขาภิบาล ๕</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการสุขาภิบาล ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ และ</p>	<p>สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัยทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัยทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล หรือทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ</p>

<p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘</p>	<p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔</p>
<p>ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๓. ได้รับปริญญาเอกทางสาธารณสุขศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (ก.ก.อนุมัติ ๒๒ เม.ย. ๒๕๑๙ มติ ๔/๒๕๑๙, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ก.ก. อนุมัติ ๒๔ ต.ค. ๒๕๒๓ มติ ๑๐/๒๕๒๓, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ก.ก. อนุมัติ ๒๖ พ.ย. ๒๕๒๔ มติ ๑๓/๒๕๒๔, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อ.ก.ก.อนุมัติ ๒๖ เม.ย. ๒๕๓๔ มติ ๓/๒๕๓๔ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๓๔))</p> <p><u>นักวิชาการสุขาภิบาล ๖</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการสุขาภิบาล ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการสุขาภิบาล ๕ ข้อ ๓ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่</p>	<p>สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (ก.ก.กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)</p> <p><u>นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยกำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อ</p>

<p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘</p>	<p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔</p>
<p>เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือ พยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการ สุขาภิบาล ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ และได้ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก.ก.อนุมัติ ๒๒ เม.ย.๒๕๑๙ มติ ๔/๒๕๑๙, แก้ไข เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ก.ก. อนุมัติ ๒๔ ต.ค.๒๕๒๓ มติ ๑๐/๒๕๒๓, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ก.ก.อนุมัติ ๒๖ พ.ย. ๒๕๒๔ มติ ๑๓/๒๕๒๔, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อ.ก.ก.อนุมัติ ๒๖ เม.ย.๒๕๓๔ มติ ๓/๒๕๓๔ (มี ผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๓๔), แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔ อ.ก.ก.อนุมัติ ๘ ธ.ค. ๒๕๓๘ มติ ๑๑/ ๒๕๓๘ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๓๙))</p> <p><u>นักวิชาการสุขาภิบาล ๗</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือ พยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการ สุขาภิบาล ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ หรือ นักวิชาการสุขาภิบาล ๕ ข้อ ๓ และได้ดำรง ตำแหน่งในระดับ ๖ หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริม</p>	<p>จากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปีต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า และกำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลด เป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสุขาภิบาล หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก.ก.กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)</p>

<p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘</p>	<p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔</p>
<p>สุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือ พยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการ สาขาวิชา ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ หรือ นักวิชาการสาขาวิชา ๕ ข้อ ๓ และได้ดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.ก.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการสาขาวิชา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(ก.ก.อนุมัติ ๒๒ เม.ย.๒๕๑๙ มติ ๔/๒๕๑๙, แก้ไข เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ก.ก. อนุมัติ ๒๔ ต.ค.๒๕๒๓ มติ ๑๐/๒๕๒๓, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ก.ก.อนุมัติ ๒๖ พ.ย. ๒๕๒๔ มติ ๑๓/๒๕๒๔, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อ.ก.ก.อนุมัติ ๒๖ เม.ย.๒๕๓๔ มติ ๓/๒๕๓๔ (มี ผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๓๔))</p> <p><u>นักวิชาการสาขาวิชา ๘</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาขาวิชา ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือ พยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการ สาขาวิชา ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ หรือ นักวิชาการสาขาวิชา ๕ ข้อ ๓ และได้ดำรง ตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการสาขาวิชา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาขาวิชา ๓ หรือนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ ๓ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๓ หรือ พยาบาลเวชปฏิบัติ ๓ ข้อ ๑ หรือนักวิชาการ สาขาวิชา ๔ หรือนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ข้อ ๒ หรือนักวิชาการควบคุมโรค ๔ ข้อ ๒ หรือ</p>	<p><u>นักวิชาการสาขาวิชาชำนาญการพิเศษ</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาขาวิชา ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษ</p> <p>๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เท่าเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาขาวิชา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก.ก.กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)</p>

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘	ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
<p>นักวิชาการสุขาภิบาล ๕ ข้อ ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(ก.ก.อนุมัติ ๒ ๖.ค. ๒๕๒๕ มติ ๑๒/๒๕๒๕, แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ก.อนุมัติ ๒๖ เม.ย.๒๕๓๔ มติ ๓/๒๕๓๔ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๓๔))</p>	